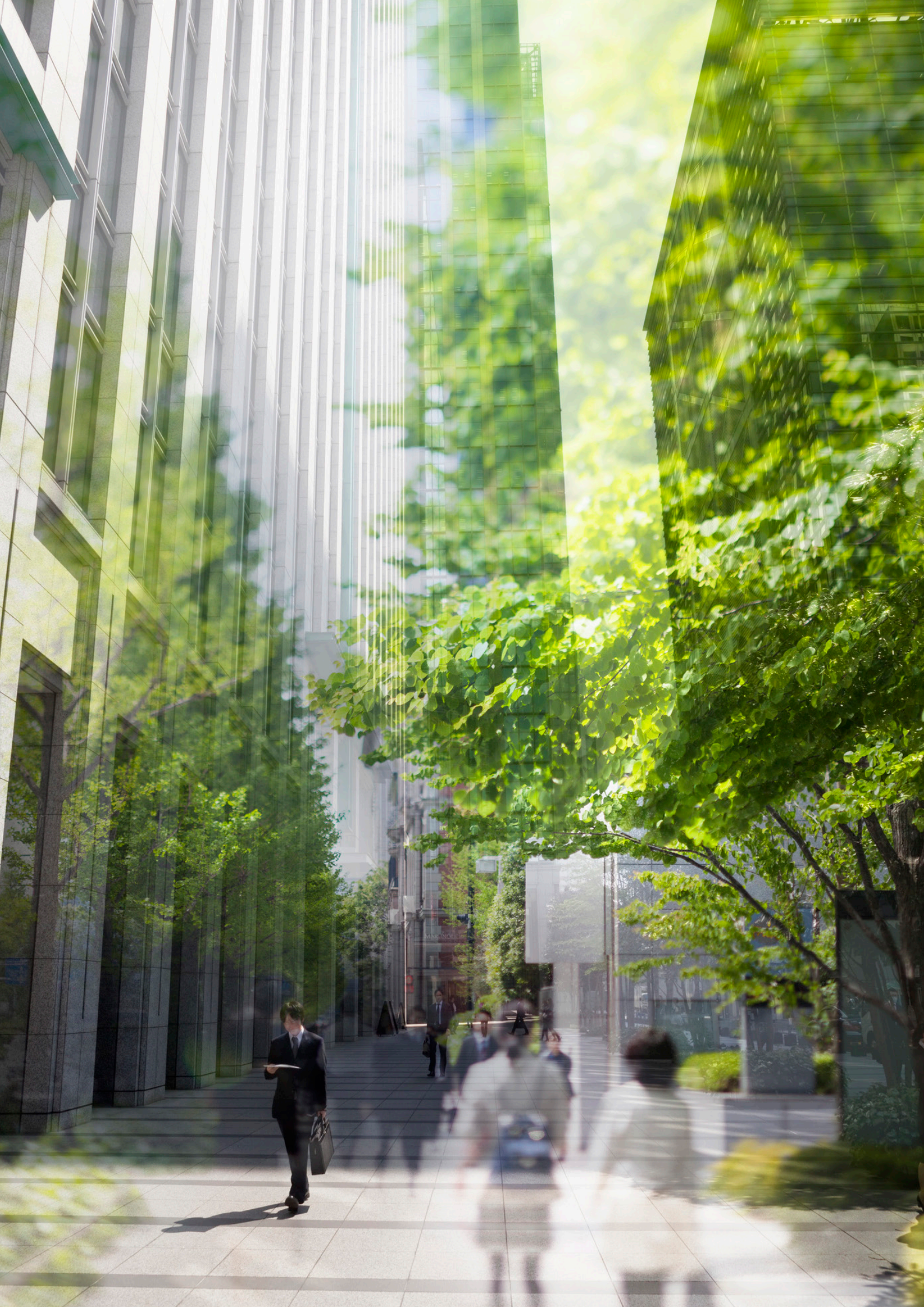


Capgemini 



Jaarverslag Annual Report

Capgemini N.V. 2023



Inhoudsopgave

Profiel Capgemini N.V.	2
Kerncijfers	3
Bericht van de raad van commissarissen	4
Bestuursverslag	5
2023: gematigde groei ondanks volatiele markt	5
Financiële informatie	5
Succesvolle projecten	6
Business initiatieven	6
Toegepaste innovatie	7
Klaar voor de toekomst	7
Medewerkers en organisatie	7
Milieu en maatschappij	8
Wet bestuur en toezicht	10
Risicomanagement	10
Toekomst	14
Jaarrekening 2023 van Capgemini N.V.	16
Geconsolideerde balans per 31 december 2023 (voor resultaatbestemming)	16
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023	17
Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2023	18
Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	20
Algemene toelichting	21
Algemene grondslagen	23
Grondslagen voor waardering van activa en passiva	27
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	32
Financiële instrumenten en risicobeheersing	35
Enkelvoudige balans per 31 december 2023 (voor resultaatbestemming)	56
Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023	57
Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening	58
Overige gegevens	68
Statutaire bepaling omtrent winstbestemming	68
Controle verklaring van de onafhankelijke accountant	68
English summary	74
Vijf jaar Capgemini N.V.	91

Profiel Capgemini N.V.

Capgemini is wereldwijd partner van bedrijven die hun business willen transformeren en managen door de kracht van technologie in te zetten. Hierbij laat Capgemini zich leiden door zijn bestaansreden: menselijke energie vrijmaken door middel van technologie voor een inclusieve en duurzame toekomst. Als een maatschappelijk verantwoorde en cultureel diverse marktleider met 340.000 mensen in meer dan 50 landen, heeft Capgemini Group wereldwijd meer dan 55 jaar ervaring en expertise in uiteenlopende sectoren. Klanten vertrouwen hun zakelijke behoeften toe aan Capgemini: van strategie en ontwerp tot operationeel beheer. Dit gebeurt door gebruik te maken van innovaties in cloud, data, kunstmatige intelligentie, connectiviteit, software, digital engineering en platforms. In Nederland levert Capgemini gespecialiseerde oplossingen voor de volgende branches, sectoren en bedrijfssegmenten:

- Manufacturing & Life Sciences: (farmaceutische) industrie en technologiebedrijven
- Consumer Products, Retail & Distribution: retail, distributie en producenten van consumentengoederen
- Energy & Utilities: energie- en nutsbedrijven
- Chemicals: chemische industrie
- Services: transportbedrijven
- Financial Services: banken, verzekeraars en pensioenfondsen.
- Public: lokale en rijksoverheid, sociale zekerheid, onderwijs, jeugd, welzijn, sport & cultuur en gezondheidszorg

Capgemini N.V. is de holdingmaatschappij van de Capgemini-bedrijven in de Benelux. Tot de kernactiviteiten behoren consulting-, applicatie- en beheerdiensten. Daarnaast beschikt Capgemini met Capgemini Academy over een professioneel opleidingsinstituut dat een breed portfolio aanbiedt met vooral ICT-gerelateerde opleidingen. Capgemini N.V. maakt volledig deel uit van Capgemini SE. Capgemini SE is genoteerd aan de Euronext in Parijs (CAP) en realiseerde in 2023 een omzet van € 22,5 miljard. Meer informatie is beschikbaar op www.capgemini.com/nl-nl

Kerncijfers



Resultaat (in € miljoen)	2023	2022
Netto-omzet	1.493,0	1.372,8
Bedrijfsresultaat	62,9	73,5
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten	72,1	80,1
Resultaat na belastingen	23,4	34,0
Cashflow	-/ 12,6	13,6
Vermogen (in € miljoen)		
Eigen vermogen	263,1	232,4
Totale activa	779,3	824,4
Medewerkers		
Aantal ultimo	8.590	8.881
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	8.408	8.616
Netto-omzet per medewerker (in € duizend)	178	159
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat/netto-omzet	4,2	5,4
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten/netto-omzet	4,8	5,8
Resultaat na belasting/netto-omzet	1,6	2,5

Bericht van de raad van commissarissen

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders

De jaarrekening over 2023 zoals deze door de directie is opgemaakt, is aan ons voorgelegd. Mazars Accountants N.V. heeft verslag van hun onderzoek aan ons uitgebracht en de jaarrekening van een goedkeurende controleverklaring voorzien. Deze verklaring is opgenomen op pagina 68 van dit jaarverslag.

Wij stellen voor de jaarrekening over 2023 vast te stellen en de winstbestemming te bepalen met inachtneming van artikel 22 van de statuten van Capgemini N.V. Wij kunnen ons verenigen met het voorstel van de directie om geen dividend uit te keren.

Werkwijze en activiteiten

De raad van commissarissen heeft regelmatig van de directie schriftelijke informatie ontvangen over de stand van zaken. Voorts heeft de raad bij verschillende aangelegenheden contact gehad met de directie. De volgende onderwerpen zijn onder andere ter discussie geweest: de stand van zaken van de onderneming en de strategie, de financiële resultaten en de verwachtingen, de interne beheersingsystemen, het jaarverslag en de rapportage van de onafhankelijke accountant, de samenstelling van de raad van commissarissen en de directie en managementontwikkeling.

Dankwoord

De raad wil tot slot graag de medewerkers en de directie van alle dochterondernemingen van Capgemini N.V. bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2023.

Utrecht, 17 april 2024

Raad van commissarissen

A. Ezzat
O. Sevilla
F. Alvarez Tabio

Bestuursverslag

2023: gematigde groei ondanks volatiele markt

In lijn met de ontwikkelingen op de markt voor zakelijke dienstverlening zette de groei voor Capgemini door in 2023, zij het in een veel gematigder tempo dan in voorgaande jaren toen de coronapandemie zorgde voor versnelling van de vraag naar digitale transformatiediensten. De aanhoudende macro-economische onzekerheid in 2023, hoge loon- en rentekosten en personeelstekorten zette een rem op de investeringsbereidheid van bedrijven en organisaties in Nederland. Desondanks wist Capgemini zijn groei te bestendigen of te versnellen in diverse sectoren, waaronder met name in de utilities-sector, en ook ruim 1.500 nieuwe medewerkers te werven.

Onze klanten erkennen de waarde die wij bieden als hun partner voor bedrijfs- en technologische transformatie. Capgemini blijft wereldwijd en ook in Nederland investeren in het opbouwen van de capaciteiten en oplossingen om klanten te helpen bij de overgang naar een steeds meer digitale en duurzame economie.

Naast al langer bestaande diensten gerelateerd aan cloud, data en cybersecurity, nam ook de vraag toe naar generatieve AI, dat top of mind is voor alle grote organisaties. We zijn op dit gebied gepositioneerd als een toonaangevende speler die onze klanten in staat stelt generatieve AI-oplossingen te verkennen, te testen en op te schalen voor een tastbare zakelijke impact. Ook op het gebied van duurzaamheid hebben we onze inspanningen in 2023 opgevoerd. We blijven onze klanten helpen om hun overgang naar Net Zero te versnellen door middel van strategiebepaling, aanpassing van bedrijfsmodellen en ontwerp van duurzame producten en diensten.

Terwijl veel grote bedrijven en organisaties vasthouden aan hun digitale en duurzaamheidsambities, geven andere bedrijven juist prioriteit aan operationele flexibiliteit en kostenbeheersing. Dit vertaalt zich in een sterke vraag naar transformatieprogramma's met een korte terugverdientijd, die gebruikmaken van het dienstenaanbod met hoge toegevoegde waarde, met name in Intelligent Industry, en in activiteiten die worden aangestuurd door cloud, data en kunstmatige intelligentie.

Net als in 2022 heeft Capgemini zijn aantrekkingskracht in de arbeidsmarkt behouden met het aantrekken van 1.500 nieuwe medewerkers. Daarmee kunnen we onze impact en groei in een snel evoluerende markt vergroten. Naast het aantrekken van nieuw talent investeren we ook in de verdere ontwikkeling, opleiding en groei van onze medewerkers om de veranderende marktontwikkelingen en ambities van onze klanten proactief te blijven faciliteren.

Deze prestaties zijn allereerst en vooral te danken aan de grote inzet van alle medewerkers en managementteams die lokaal en vanuit offshore-locaties actief zijn voor onze Nederlandse klanten. Samen geven zij invulling aan de positionering van Capgemini als een businesstransformatiepartner in strategische projecten.

Financiële informatie

Het bedrijfsresultaat daalde van € 73,5 miljoen in 2022 tot € 62,9 miljoen in 2023 bij een stijgende netto-omzet van € 1.493,0 miljoen in 2023 ten opzichte van € 1.372,8 miljoen in 2022. Het resultaat na belastingen daalde met € 10,6 miljoen naar € 23,4 miljoen in het verslagjaar.

De verdeling van de netto-omzet per discipline is als volgt: (in € miljoen)

	2023	2022	Ontwikkeling
Consulting Services	72,2	61,0	18,3%
Technology & Engineering Services	80,2	86,0	-/ 6,8%
Application Services	1.134,5	1.037,0	9,4%
Other Managed Services	206,1	188,8	9,1%
Totaal	1.493,0	1.372,8	8,8%

De investeringen in vaste activa in eigendom bedroegen € 8,9 miljoen (2022: € 8,2 miljoen). Dit waren zowel investeringen in computerapparatuur als in inventaris. De operatie en investeringen zijn voornamelijk gefinancierd uit eigen middelen. De solvabiliteit is gestegen naar 33,8% ten opzichte van 2022 (28,2%). De liquiditeit is gestegen van 95% eind 2022 naar 104% eind 2023. Het bedrag gestort in de cashpool ultimo 2023 bedroeg € 71,0 miljoen (2022: € 94,2 miljoen).

Succesvolle projecten

Capgemini heeft met ingang van 1 januari 2023 de support, het beheer en de verdere ontwikkeling op zich genomen van Mijnpensioenoverzicht.nl. Dit online platform wordt beschikbaar gesteld door Stichting Pensioenregister, een organisatie met de wettelijke taak om de burger met pensioenaanspraken in Nederland inzicht, overzicht en handelingsperspectief te bieden over zijn of haar AOW en pensioen

Capgemini en Eneco hebben aangekondigd dat zij gaan samenwerken om de CO₂-uitstoot van Eneco tegen 2030 met één megaton te verminderen door middel van gezamenlijke initiatieven in scope 1, 2 en 3 emissies. Deze samenwerking maakt deel uit van een bredere tienjarige overeenkomst tussen Capgemini en Eneco om de overgang van Eneco naar duurzame energie te versnellen en om haar ambitie om in 2035 CO₂-neutraal te zijn, te helpen verwezenlijken. Beide bedrijven gaan de impact onderzoeken van engineering, digitalisering, data & AI, busnesstechnologie en platforms op het verminderen van scope 1, 2 en 3 CO₂-emissies. Deze doelstelling voor 2030 is gebaseerd op de gedeelde overtuiging van zowel Eneco als Capgemini dat een duurzame toekomst alleen haalbaar is door sector-overstijgende samenwerking met alle belanghebbenden, waaronder klanten, strategische partners en leveranciers. De werkzaamheden van Capgemini met Eneco, zullen gericht zijn op innovatie van bedrijfsmodellen, processen en technologie en zullen naar verwachting voor ongeveer 17% bijdragen aan Eneco's CO₂-reductiedoelstellingen in 2030.

Canon Production Printing werkte samen met Capgemini Invent om een roadmap te ontwikkelen en uit te voeren die de implementatie van een nieuw HR-informatiesysteem mogelijk maakte dat de aanpak in alle regio's uniform maakte en medewerkers overal effectiever ondersteunde.

De Nederlandsche Bank (DNB) sloot in augustus 2023 een overeenkomst voor een vierjarige samenwerking met Capgemini. Vanaf 2024 gaat Capgemini DNB helpen om de digitale ambitie van de centrale bank in een hogere versnelling te realiseren. Capgemini wordt verantwoordelijke voor het beheer van de datacentra.

Capgemini tekende eind 2023 een 12-jarige overeenkomst met netbeheerder TenneT voor het ontwerpen, bouwen en implementeren van een cloudplatform dat TenneT in staat zal stellen effectiever samen te werken met een breder ecosysteem van partners. Dit platform zal TenneT ook nauwkeurigere inzichten en meer flexibiliteit bieden om de toenemende hoeveelheid consumenten-, operationele en financiële data te beheren.

Business initiatieven

Duurzaamheid neemt een prominente plaats in onze ambities in. Wij streven ernaar om ook op dit gebied een strategische bedrijfs- en transformatiepartner te worden voor onze klanten. Door een leiderschapspositie in te nemen, willen we de duurzaamheidsprogramma's voor onze klanten versterken.

In 2023 sloot Capgemini Nederland een partnership met Solar Team Twente, dat zich inzet voor de ontwikkeling van solar cars en hernieuwbare energieoplossingen. De samenwerking gaat verder dan alleen geldelijke steun; het omvat ook de inzet van Capgemini-professionals, die hun expertise en kennis delen met Solar Team Twente. Dit zorgt voor een vruchtbare uitwisseling van ideeën en stimuleert innovatie op het gebied van zonne-energie en elektrische mobiliteit. Het gezamenlijke doel van beide partijen om bij te dragen aan onderzoek naar het gebruik en de inzet van hernieuwbare energie is van groot belang. Het onderzoek dat voortkomt uit deze samenwerking kan helpen bij het ontwikkelen van nieuwe technologieën en oplossingen die een positieve impact hebben op de energietransitie en bijdragen aan een duurzamere toekomst.

Ook werden diverse evenementen voor klanten georganiseerd, waaronder de Intelligent Industry Annual Summit gericht op beslissers in de maakindustrie, met ruim 220 deelnemers en 'Horizons: art of transformation', voor IT-beslissers.

Met 1820 deelnemers, 50 sprekers en 58 sessies waren de Innovation Days 2023 op 26 en 27 oktober een onmiskenbaar succes, met diverse sessies en keynotes over generatieve AI, Duurzaamheid, IoT en andere technologische en business innovaties.

De arbeidsmarktcampagne die Capgemini in samenwerking met radiostation BNR en De Technoloog in gang zette, leidde tot een significante toename in verkeer naar de uitgelichte vacatures (gemiddeld +300%) en toename in het internetverkeer naar alle data-gerelateerde vacatures (>100%).

Toegepaste innovatie

Capgemini's Applied Innovation Exchange (AIE) is een wereldwijd platform voor toegepaste innovatie. Het biedt een actiekader, een netwerk van innovatiecentra en een rijk en divers ecosysteem van experts, start-ups, alliantiepartners en Capgemini's eigen kennis en kunde om iedereen optimaal bij de innovatie te betrekken.

In Nederland heeft Capgemini een eigen AIE dat onder meer de volgende diensten aanbiedt:

- nieuwe mogelijkheden tot leven brengen door opkomende technologieën of ideeën toe te passen,
- klanten uitdagen en prikkelen met de nieuwste denkwijzen over markt-, consumenten- en technologische disruptie,
- uitdagingen vormgeven en definiëren om snel en op grote schaal bedrijfs waarde te creëren en toegang bieden tot outside-in denken met start-ups, scale-ups, academici of andere bedrijven.

In 2023 werd het wereldwijde Generative AI Lab van Capgemini in Utrecht gevestigd. Het Lab voor Generatieve AI is opgericht om ontwikkelingen in kunstmatige intelligentie te begrijpen en hierop te anticiperen. Generatieve AI opent enorme mogelijkheden, maar de complexiteit van generatieve AI-technologie, in combinatie met de laagdrempelige toegankelijkheid kent ook nog onvoldoende onderkende implicaties. Het lab richt zich op innovatie, thought leadership, nieuwe ontwikkelingen, onderzoek, onderwijs en draagt bij aan een veilig en ethisch gebruik van AI.

Klaar voor de toekomst

Nederland staat voor een groot aantal maatschappelijke uitdagingen. Technologie kan helpen hiervoor oplossingen te ontwikkelen. Een stroom aan technologieën, van kunstmatige intelligentie tot edge computing en het internet of things, blijft zich aandienen. Weten hoe je hiermee moet omgaan en hoe technologie kan worden benut voor zowel zakelijke doelstellingen in de private sector als maatschappelijke doeleinden in de publieke sector is een complexe opgave. Ook leidinggevendenden moeten soepel en flexibel reageren op de snel veranderende omgeving waarin hun bedrijf opereert.

Dat dit nog een behoorlijke opgave is, blijkt uit een rapport uit 2022 van het Capgemini Research Institute, *A World in Balance: Why sustainability ambition is not translating to action*. Het rapport stelt dat de urgentie van klimaatverandering wel wordt erkend door leidinggevendenden, maar dat actie uitblijft. De organisaties die hun concurrenten hebben overtroffen bij het invoeren van duurzame maatregelen, hebben volgens het onderzoek tussen 2020 en 2021 een hogere omzet per werknemer gerealiseerd ten opzichte van het gemiddelde. Capgemini heeft in de

afgelopen jaren een uitgebreid aanbod aan duurzaamheidsdiensten ontwikkeld om klanten voor te bereiden op de toekomst.

Periodiek draagt Capgemini ook zijn toekomstvisie uit in het trendrapport *TechnoVision*. De meest recente editie, *TechnoVision 2022*, laat zien hoe succesvolle leiders hun technologie- en innovatiestrategie aanpassen aan de uitdagingen en kansen die ze tegenkomen, waardoor business en technologie in een continue stroom worden getransformeerd. Door in te gaan op de belangrijkste technologiethema's, zoals het democratiseren van data voor zowel burgers als op de werkvloer en het inbrengen van kunstmatige intelligentie in eenvoudige applicaties, laat het rapport bedrijven zien hoe zij nieuwe wegen kunnen inslaan voor hun werknemers, hun klanten en de wereld in het algemeen.

Medewerkers en organisatie

Het aantal medewerkers van Capgemini is in 2023 gedaald van 8.881 tot 8.590 personen. Het percentage vrouwen in de organisatie is toegenomen van 25% eind 2022 naar 26,4% eind 2023. De gemiddelde leeftijd bedroeg in 2023 39,6 jaar (2022: 39,3 jaar). Het beleid en de vaststelling van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen wordt verder toegelicht op pagina 67 van dit verslag.

Capgemini streeft ernaar dat alle huidige en huidige medewerkers zich thuis voelen in de organisatie. We willen door onze klanten en in de markt worden erkend als een organisatie waar in iedereen zich gewaardeerd, opgenomen, gelijk behandeld en gesterkt voelt. Daarom trekken we de beste mensen met uiteenlopende kenmerken en achtergronden aan en houden we ze vast - en zorgen we ervoor dat elke werknemer zich in staat en vrij voelt om zijn of haar authentieke zelf naar het werk te brengen. Diversiteit en inclusie is voor Capgemini een essentiële voorwaarde voor duurzaam succes. Elke individuele collega is uniek. We respecteren en omarmen zowel individuele verschillen als vergelijkingen. Deze kunnen liggen op het vlak van ras, etniciteit, geslacht, seksuele geaardheid, sociaaleconomische status, leeftijd, fysieke mogelijkheden, religieuze overtuigingen, politieke overtuigingen of andere ideologieën.

Binnen Capgemini bestaan diverse communities die collega's aanmoedigen zichzelf te zijn en diversiteit en inclusie op de werkvloer stimuleren. Binnen Capgemini bestaan momenteel vier communities met betrekking tot diversiteit en inclusie: Cultuur & Religie, Gender, Mentale & Fysieke CAPabilities, Rainbow Network (LGBT+) die door het jaar heen diverse interne events hebben georganiseerd om de bewustwording rondom diversiteit en inclusie te verhogen, zoals een Ramadan Iftar event, Diwali en deelname aan de Utrechtse Canal Pride met een eigen boot.

Milieu en Maatschappij

Als marktleider neemt Capgemini haar rol op het gebied van milieu, maatschappij en governance zeer serieus. Capgemini streeft naar een positieve impact op alle partijen die actief zijn binnen het ecosysteem. Ons ESG-beleid vormt de leidraad voor een effectieve integratie van ESG-prioriteiten in de strategie van het bedrijf, het besluitvormingsproces, de ontwikkeling van oplossingen/diensten en in de relatie met de belangrijkste stakeholders. Daarbij zetten we onze lokale en internationale ESG-best practices en aanbevelingen in voor zowel onze eigen organisatie als voor onze klanten.

Leeswijzer

In dit verslag gaan we in detail in op de E, S en G, oftewel Environment (Milieu), Social (sociaal beleid) en Governance (goed bestuur). Verder worden er enkele Nederlandse best practices toegelicht. Onderstaande figuur toont in een notendop de korte en middellange termijn ESG-doelstellingen.

Environment: duurzaamheid van het milieu

Capgemini heeft zich voor de lange termijn gecommitteerd aan ecologische duurzaamheid. Er is een 'net zero'-strategie bepaald, gericht op het beheersen en verminderen van de milieu-impact. De zakelijke expertise wordt ook toegepast om klanten bij te staan in de duurzaamheidsuitdagingen. De omvang en het tempo van de duurzame transformatie van Capgemini is ambitieus. Het zal een materiële impact hebben op elk aspect van de manier waarop we werken, van inkoop en IT-activiteiten tot het bedrijfsmodel.

SBTi Corporate Net-Zero Standard doelstellingen

De doelstellingen zijn goedgekeurd volgens de nieuwe SBTi Corporate Net-Zero Standard. De wereldwijde net-zero doelstelling is om in 2040 onze directe en indirecte CO2emissies (scope 1, 2 en 3) te verminderen met 90% ten opzichte van referentiejaar 2019. Capgemini heeft scope 3-doelstellingen voor de middellange termijn (2030) voor woon-werkverkeer en zakenreizen flink aangescherpt. De ambitie is een emissiereductie van 55% per werknemer realiseren ten opzichte van 2019. Hiervoor is er een 10 punten transitieroute ontwikkeld.

Er is geen beter moment dan nu om ESG-uitdagingen aan te pakken door technologie en mensen te mobiliseren. Capgemini werkt samen met klanten, partners en andere maatschappelijke stakeholders om de overgang naar duurzaamheid te versnellen en oplossingen te vinden voor maatschappelijke uitdagingen.

8 AMBITIEUZE ESG PRIORITEITEN VOOR EEN POSITIEVE TOEKOMST

MET IMPACT OP 11 SDGs


ENVIRONMENT


- Acteren op klimaatverandering door in 2025 CO2-neutraal te zijn en een Net Zero bedrijf te worden
- De transitie naar een CO2-arme economie leiden door klanten te helpen met het realiseren van hun duurzame ambities

 **Zero**
Een volledig Net Zero bedrijf worden

SOCIAL

- Continu investeren in ons talent door medewerkers te ondersteunen bij het ontwikkelen van toekomstige vaardigheden.
- Bevorderen van een diverse, inclusieve en hybride werkomgeving.
- Ondersteunen van digitale inclusie in onze omgeving.

 **40%** vrouwen in onze teams in 2025

 **5M** begunstigen ondersteund door onze programma's voor digitale inclusie in 2030

GOVERNANCE

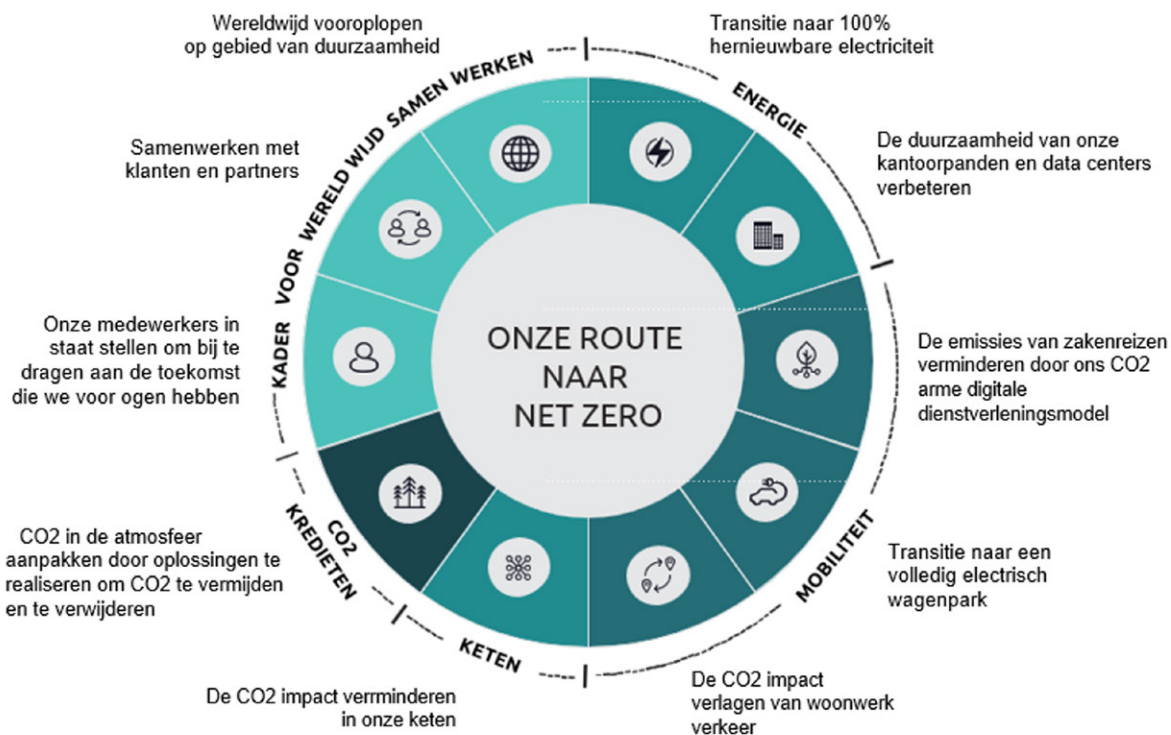
- Bevorderen van een divers en verantwoordelijk bestuur.
- Te allen tijde handhaven van hoge ethische normen voor wederzijdse groei.
- Beschermen en beveiligen van data, infrastructuur en identiteit.

80% van de medewerkers met een Ethics Score tussen 7-10



Capgemini is sinds 2004 ondertekenaar van het UN Global Compact; wij steunen de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens uit 1948 en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die het gebruik van dwangarbeid of kinderarbeid weigeren. We zijn aangesloten bij de Alliance of CEO Climate Leaders van het World Economic Forum om de overgang naar een net-zero-economie te helpen realiseren.

10 PUNTEN TRANSITIE ROUTE



Doelstellingen Capgemini Nederland

Voor 2023 was de milieudoelstelling voor Capgemini Nederland een reductie van de CO₂-emissies van zakenreizen per werknemer van 50% ten opzichte van het referentiejaar 2019. Capgemini Nederland realiseerde in 2023 een reductie van 55,5% ten opzichte van 2019.

Dit resultaat is met name gerealiseerd door:

- Onze transitie naar een elektrisch wagenpark;
- Succesvolle implementatie van het flexibel werken beleid waarbij mensen regelmatig thuiswerken, en:
- Lage drempel tot openbaar vervoer in Nederland door aan al onze medewerkers een NS Business Card te verstrekken.

Onze deelname aan Anders Reizen (andersreizen.nu), het mobiliteitsnetwerk van grote bedrijven, helpt ons om onze regelingen rondom zakenreizen continu te verbeteren. We hebben een groot deel (11) van de Anders Vliegenmaatregelen geïmplementeerd.

ISO-certificeringen en CO₂ Prestatieladder

Capgemini Nederland heeft sinds 2009 een milieumanagementsysteem ISO14001 certificering. Sinds 2014 is het energiemanagementsysteem gecertificeerd volgens ISO50001. Het bijbehorende milieu- en energiebeleid is gepubliceerd op onze website.

Tevens is Capgemini gecertificeerd op het hoogste niveau (trede 5) van de CO₂ Prestatieladder. Jaarlijks wordt de Nederlandse footprint geverifieerd volgens de spelregels van de CO₂ Prestatieladder en ISO14064-1.

Social: positieve impact maken in de wereld

De ambitie van Capgemini op het gebied van mens en maatschappij is groot. De ambitie fungeert als een kompas voor onze medewerkers om geïnspireerd en betrokken te raken bij het nastreven van het gemeenschappelijke doel: positieve impact maken in de wereld. Medewerkers krijgen de ruimte om hun talenten te ontplooiën, en via hun dagelijkse werk actief vorm te geven aan een sociale toekomst voor henzelf, de klanten, de partners en de samenleving in het algemeen. Wij stimuleren de sociale werkgeverschap door:

- te investeren in de vaardigheden en talenten van de medewerkers;
- het versterken van een diverse, inclusieve en hybride werkomgeving;
- bij te dragen aan sterkere gemeenschappen door digitale inclusie te ondersteunen.

De ambitie van Capgemini wordt ondersteund door Group-beleidsdocumenten, zoals de *Code of Business Ethics* en de *Human Rights Policy*. In Nederland is er een aanvullend beleid

ontwikkeld rondom onderwerpen als gezond en veilig werken, verzuimmanagement, alcohol drugs en roken, ongewenste omgangsvormen, flexibel werken, diversiteit en thuiswerken vanuit het buitenland.

Betrokkenheid medewerkers en stakeholders verder vergroten
De medewerkers worden betrokken onder andere via het digitale platform Pulse. Hierbij wordt maandelijks en anoniem bevraagd om de mening van de medewerkers over een tal van onderwerpen. Steekproefsgewijs worden er regelmatig enquêtes uitgevoerd onder alle stakeholders over risico's en kansen ten aanzien van de ESG-onderwerpen.

Governance: gezond en veilig werken

Capgemini Nederland heeft een certificering ISO45001 gezond en veilig werken-managementsysteem sinds 2021. In de scope van het systeem zitten alle medewerkers, de ingehuurde krachten en de bezoekers van onze kantoorpanden. Doelstellingen zijn gedefinieerd voor het trainen van medewerkers over gezond en veilig werken, het verbeteren van de reguliere gezondheidscheck, het borgen van een gezonde en veilige thuiswerkplek en het terugdringen van verzuim.

Ethische kwesties

Acties en gedragingen die mogelijk niet in lijn zijn met de normen en waarden, het ethisch beleid of met de geldende regelgeving, kunnen door medewerkers en andere stakeholders worden gemeld via de ethische hulplijn SpeakUp. Medewerkers kunnen ook een beroep doen op onze vertrouwenspersonen en de klachtencommissie.

Best practices: digitale inclusie

IT-opleidingen

Sinds 2018 organiseert Capgemini Nederland IT-opleidingen (digitale academies) voor zowel vluchtelingen (DeJuiste Status) als mensen met autisme (Spectrum IT Campus). Tijdens een vier tot zes maanden durend programma worden er groepen van 10 tot 12 deelnemers 3 à 4 dagen per week getraind in software engineering, business analyse, testen of data engineering.

JINC

Capgemini werkt al geruime tijd samen met JINC (<https://www.jinc.nl/>), want wij geloven in de talenten van ieder kind. JINC strijdt samen met bedrijven en scholen voor een samenleving waar iemands achtergrond niet zijn of haar toekomst bepaalt. In 2023 hebben medewerkers van Capgemini deelgenomen aan de JINC-projecten sollicitatietraining, digitale vaardigheidstraining, loopbaancoaching en De Baas van Morgen.

Equals

Sinds 2022 is er een samenwerking met Equals. Het doel is om vrouwen om te scholen voor een baan in de IT. Inmiddels zijn elf kandidaten bij Capgemini aan de slag gegaan.

Wet bestuur en toezicht

Capgemini Group zet in op een mondiaal beleid dat rust op vier pijlers: een actief wervingsbeleid voor zowel mannelijke als vrouwelijke collega's; een ontwikkelingsprogramma voor getalenteerde vrouwen binnen Capgemini; een uitgebreide zwangerschapsverlofregeling en m/v-diversiteitstrainingen, gericht op managers, hr-medewerkers en VP's. Hier doet men kennis op over gender-stereotypen. De vier pijlers vormen tevens de maatstaf voor het Nederlandse beleid.

In 2023 bestonden alle bestuursorganen tenminste voor 1/3 uit vrouwen, alleen de raad van commissarissen kende geen evenwichtige verdeling van man/vrouw. In de toekomst streeft Capgemini ernaar te voldoen aan de vereisten van minimaal 30% vrouw in bestuurs- en toezichhoudende organen (art. 2:166 BW). Daarbij staat de kwaliteit van eventuele kandidaten voorop.

Risicomanagement

Ondernemen in het algemeen, en dus ook in de IT, gaat gepaard met risico's. Zonder het nemen van risico's is er in principe geen concurrentievoordeel en daarmee geen rendement te behalen. Risicomanagement vormt een belangrijk integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Capgemini N.V. Het behoud van de hoogste normen voor integriteit en kwaliteit spelen hierin een essentiële rol. Hieronder geven we een overzicht van de belangrijkste risico's die van invloed kunnen zijn op de bewerkstelling van onze doelstellingen. Daarnaast beschrijven we de maatregelen die we nemen om de kans op het materialiseren van deze risico's, dan wel de eventuele impact daarvan, te minimaliseren. Het risicomanagement van Capgemini N.V. onderkent strategische, operationele, financiële en compliance-risico's.

Strategische risico's

Net als vorig jaar is in 2023 de Nederlandse economie gegroeid. Door een goede positionering op de Nederlandse ICT-markt en doordat Capgemini zijn dienstenportfolio heeft aangepast en het accent verlegd naar voor klanten direct relevante diensten rondom werken op afstand en digitale transformatie, zoals cloud, cybersecurity, digital customer experience en de inrichting van digitale werkplekken is ons resultaat in 2023 gestegen. Daarnaast heeft Capgemini met een goede spreiding van projecten over de verschillende marktsegmenten (publieke sector, utilities, financiële dienstverlening, manufacturing en retail) ervoor gezorgd dat de conjunctuurgevoeligheid zoveel mogelijk is ondervangen.

In lijn met de internationale groeiambities van Capgemini heeft ook de Nederlandse organisatie de afgelopen jaren een significante bijdrage geleverd aan de verdere groei en ontwikkeling van initiatieven zoals digital customer experience, cloud, cybersecurity en Insights & Data. Hiermee wil Capgemini zijn internationale marktpositie en competitief vermogen verder versterken.

Operationele risico's

Projectrisico

Om de risico's en onzekerheden op het gebied van project performance te beheersen, doorlopen contracten een formele procedure voor autorisatie. Deze procedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Het autorisatieniveau hangt af van omvang, complexiteit en risicoprofiel van een project. Verder heeft Capgemini een unieke methode ontwikkeld om ervoor te kunnen zorgen dat we alle projecten leveren volgens de hoogste kwaliteit. Interne processen garanderen het continu monitoren en verbeteren van de project performance. De waardering van lopende projecten is een belangrijk onderdeel van ons (maandelijks) afsluitproces. De belangrijkste en risicovolle projecten bespreken we tijdens reviews.

Schaarste op de arbeidsmarkt

In een onverminderd krappe arbeidsmarkt wil Capgemini de vanzelfsprekende keuze zijn en blijven voor de meest brede diversiteit aan IT-talenten die zich verder willen ontwikkelen in een inclusieve en multiculturele omgeving. Om onze ICT-topwerkgeverspositie te behouden en verloop onder medewerkers zoveel mogelijk te voorkomen hebben onze medewerkers toegang tot trainingen en kennissessies van ons virtuele All you can train programma, de Capgemini Academy, Capgemini University en Advantage you. Daarnaast biedt Capgemini een breed portfolio aan leermogelijkheden via ons wereldwijde leermanagement-systeem MyLearning, inclusief toegang tot een duidelijk opleidingsplan, registratie voor cursussen en het beheren en volgen van online leeractiviteiten. Next powered by Degreed is onze Learning Hub die onze mensen in staat stelt om controle te nemen over hun eigen ontwikkelingsbehoeften. Niet alleen om medewerkers een prettige, onderscheidende loopbaan op maat te kunnen blijven aanbieden, maar ook om samen met hen continu te blijven werken aan inzetbaarheid / employability. Daar waar nodig worden onze medewerkers bijgeschoold in ons eigen employability center.

Financiële risico's

Valuta- en prijsrisico

Omdat Capgemini veel offshore activiteiten verricht in Polen en India, hebben mogelijke valutarisico's vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Dit heeft te maken met het indekken van toekomstige inkopen. Een deel van deze valutarisico's wordt ingedekt door gebruik te maken van valuta-termijncontracten. Capgemini heeft geen effecten en loopt hier dus geen prijsrisico.

Kredietrisico

Ondanks een aantrekkelijke economie kunnen door marktomstandigheden bij klanten, leveranciers of kwetsbare groepen solvabiliteits- of continuïteitsissues ontstaan.

Capgemini voert daarom een kredietwaardigheidstoets uit waar afnemers aan moeten voldoen.

Rente- en kasstroomrisico

Over de rentedragende vorderingen en schulden loopt Capgemini renterisico. Indien er sprake is van variabele rente-afspraken loopt Capgemini risico ten aanzien van toekomstige kasstromen.

Liquiditeitsrisico

Het management ziet erop toe dat er steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat er steeds voldoende financiële ruimte beschikbaar blijft onder de beschikbare faciliteiten.

Compliance risico's

Niet voldoen aan wet- en regelgeving

Capgemini N.V. moet voldoen aan geldende wet- en regelgeving in haar bedrijfsvoering en verslaggeving. Capgemini N.V. onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving.

Om te voldoen aan de wet- en regelgeving heeft Capgemini N.V. specialisten in huis die zich hierover bekommeren. De operationele bedrijfsvoering werkt nauw samen met deze specialisten. Daarnaast heeft Capgemini N.V. een gedragscode en een Ethics & Compliance beleid. De gedragscode wordt actief nageleefd, als onderdeel van onze HR-processen. Daarnaast is er een onafhankelijke Ethics and Compliance Officer. Het Ethics & Compliance beleid omvat onder andere een continu vernieuwend en uitgebreid opleidingsprogramma met betrekking tot dit onderwerp. Zo is er bijvoorbeeld een algemene verplichte e-learningmodule voor alle medewerkers ingevoerd en ontwikkelen we daarnaast op maat toegesneden trainingen voor specifieke doelgroepen.

Technologische ontwikkelingen

De snelheid waarmee opeenvolgende technologische ontwikkelingen zich voordoen hebben invloed op de toekomstige vraag naar ICT-diensten bij onze klanten en de wijze waarop wij onze dienstverlening inrichten en leveren met als doel om nieuwe technologie zo goed mogelijk te absorberen. Hiervoor beschikt Capgemini over onder meer een wereldwijd netwerk van innovatiecentra (Application Innovation Exchange), een eigen manier van werken met de Collaborative Business Experience™ en Rightshore®, ons wereldwijde deliverymodel. Onze Centers of Excellence bundelen specifieke sector kennis met technologische expertise en best practices waardoor optimale kosten en kwaliteit worden gewaarborgd. Onze teams volgen niet alleen de nieuwste IT-ontwikkelingen op de voet, maar ze leveren zelf

een actieve bijdrage aan het succesvol toepassen van de nieuwste technologische innovaties.

Risico op reputatie- of imagoschade

De reputatie of het imago van Capgemini kan worden geschaad door nationale of internationale incidenten; intern bij Capgemini of extern op projecten bij klanten. Een aantal jaar geleden heeft Capgemini hiervoor een integriteitsprogramma ingevoerd. Ook is er binnen de gedragscode een klachtenregeling en (anonieme) meldingsregeling ingevoerd. Binnen Capgemini is ook permanent aandacht voor algehele beveiliging en veiligheid van data en devices binnen de eigen organisatie.

Risico op fraude en corruptie

Bij Capgemini streven we ernaar om verantwoordelijk gedrag in onze dagelijkse bedrijfsvoering te bevorderen. Capgemini is continue in beweging om de processen te standaardiseren, innoveren en te verbeteren. We realiseren ons dat bij onze werkzaamheden risico's horen. Om succesvol uitvoering te kunnen geven aan onze strategie is risicomanagement een geïntegreerd onderdeel van de bedrijfsvoering, of het nu gaat om jaarplannen op korte termijn of strategische plannen voor de middellange termijn. Daarmee willen wij benadrukken dat de risicobereidheid van Capgemini over het algemeen als 'laag' gekwalificeerd kan worden, en worden de risico's zoveel mogelijk vermeden en voorkomen. Het tijdig onderkennen van en op een juiste wijze inspelen op mogelijke risico's is belangrijk voor het realiseren van onze strategische doelstellingen. Het risicomanagement van Capgemini N.V. onderkent strategische, operationele, financiële en compliance-risico's, zoals hierboven benoemd. De risicobeheersingsmaatregelen zijn geïntegreerd in de strategie, procedures en controles van Capgemini. Afgelopen boekjaar hebben zich geen fraude- en corruptie incidenten voorgedaan die een belangrijke impact hebben gehad.

Capgemini heeft een aantal mogelijke frauderisico's geïdentificeerd, met een mogelijk belangrijke impact.

Risico's in het aanbestedingsproces

Als toonaangevende strategische partner voor bedrijven over de hele wereld maken we al meer dan 55 jaar gebruik van technologie om transformatie mogelijk te maken. Het frauderisico zit in mogelijke overtredingen van het mededingingsbeleid, waarbij er non-compliant afspraken gemaakt worden om een aanbesteding te kunnen winnen, bijvoorbeeld via het betalen van smeergeld.

Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot boetes, schadevergoedingen en reputatieschade welke ernstige gevolgen kunnen hebben voor de activiteiten van Capgemini Group.

Het mededingingsbeleid beschrijft de eerlijke concurrentiebeginselen die van toepassing zijn op betrekkingen met alle rele-

vante stakeholders, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de standaarden en procedures met betrekking tot aanbestedingen.

Om de risico's en onzekerheden in de aanbestedingsprocedure te beheersen, wordt bij elke aanbesteding een formele procedure voor autorisatie doorlopen, waarbij getoetst wordt of er aan de bepalingen van het mededingingsbeleid wordt voldaan. De aanbestedingsprocedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Capgemini heeft een set aan regels en procedures opgesteld in het BlueBook. Naleving van het BlueBook is verplicht voor alle werknemers van Capgemini Group. Het BlueBook beschrijft de zeven kernwaarden van Capgemini, en schetst het algemene security framework waarbinnen de activiteiten van Capgemini Group moeten worden uitgevoerd. Ten slotte beschrijft het BlueBook het gewenste gedrag die op elke functie van toepassing zijn. Deze vormen de autorisatie matrix en het raamwerk van de richtlijnen en procedures. Deze principes zorgen voor consistentie, efficiëntie en verantwoording besluitvorming en helpt in het beheersen van risico's.

Risico's bij contact met overheidsfunctionarissen

Het frauderisico zit in oneigenlijke betalingen en schenkingen aan overheidsfunctionarissen, bijvoorbeeld in het aanbestedingsproces of een verlenging van een bestaand contract. Dit omvat "het beloven, aanbieden of geven, direct of indirect, aan een overheidsfunctionaris van een onrechtmatig voordeel, voor de functionaris zelf of voor een andere persoon of entiteit, zodat de functionaris wel of niet handelt in de uitoefening van zijn of haar officiële taken".

Het anti-corruptie beleid van Capgemini Group bevat regels die moeten worden gevolgd bij het aanbieden of ontvangen van onder andere entertainment, maaltijden, geschenken, reizen en accommodatie van derden voor zowel privépersonen als overheidsfunctionarissen. Het legt ook risico's en regels uit met betrekking tot sponsoring, liefdadigheidsdonaties, verkoopagenten, consultants en lobbyisten. Alle medewerkers volgen relevante en verplichte cursussen. Overtredingen van het beleid zijn strafbaar en kunnen leiden tot vervolging en reputatieschade.

Risico's door leveranciers en tussenpersonen

Capgemini Group gebruikt een aanzienlijk aantal leveranciers om haar bedrijfsactiviteiten uit te voeren. Deze leveranciers kunnen een juridisch risico vormen voor Capgemini Group als ze zich schuldig maken aan onwettig gedrag.

De afspraken hiervoor zijn beschreven in het inkoophandboek van Capgemini Group en is van toepassing op alle medewerkers die zijn betrokken bij een inkoopproces. Daarnaast moeten leveranciers geregistreerd zijn binnen de database van Capgemini, met als voorwaarde de acceptatie van de leverancier op onze Capgemini gedragscodes voor

leveranciers, de Capgemini voorwaarden en het Financiële Identificatie formulier. De gedragscodes voor leveranciers stellen de minimale voorwaarde die Capgemini verwacht van haar leveranciers op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen, op anti-corruptie, ethiek en de naleving van de standaarden voor zakelijke relaties. In overeenstemming met de Sapin II wetvereisten voert Capgemini een due diligence uit op haar leveranciers.

Risico's in het betalingsproces

Het frauderisico zit in het uitvoeren van oneigenlijke betalingen door het overtreden van boekhoudkundige en administratieve handelingen, zoals via valse facturen. Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot een financiële impact en reputatieschade. Alle financiële medewerkers zijn verplicht om de boekhoudnormen en beleidslijnen van Capgemini Group toe te passen, zoals opgenomen in de TransFORM-handleiding. TransFORM is de handleiding voor financieel en operationeel management. Het omvat alle belangrijke aspecten op het gebied van financiële regels en procedures, operationele regels en operationele prestatie metingen, evenals interne controle-principes en -processen. Daarnaast heeft Capgemini Group diverse interne procedures, controles en autorisatiematrixen waardoor overtredingen van boekhoudkundige en administratieve handelingen voorkomen kunnen worden.

Verdere maatregelen door Capgemini

Zoals hierboven ook benoemd in de mogelijke frauderisico's en maatregelen, heeft Capgemini als verantwoordelijk en ethisch bedrijf geen tolerantie ten aanzien van elke vorm van fraude, omkoping en corruptie.

We hebben in 2004 vrijwillig het UN Global Compact ondertekend en ons ertoe verbonden "corruptie in al zijn vormen te bestrijden, inclusief afpersing en omkoping". Het compliance-programma en het beleid van Capgemini Group voor corruptiebestrijding maken deel uit van deze belofte om normen van wereldklasse voor zakelijke integriteit en vertrouwen te handhaven en te bevorderen, waar we ook actief zijn. Onderdelen van onze gedragscodes zijn onder andere: Anti-corruptiebeleid, Richtlijn Bedrijfsethiek, Mededingingsbeleid, Beleid belangenconflicten, Beleid inzake gegevens bescherming, Milieubeleid, ESG-beleid, Mensenrechtenbeleid en onze Gedragscode voor leveranciers. De gedragscodes zijn te vinden op: <https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-en-governance/beleid/>.

Om risico's te voorkomen heeft Capgemini een robuust en regelmatig bijgewerkt compliance programma geïmplementeerd dat over heel Capgemini Group is uitgerold. Het is gebaseerd op de volgende pijlers:

- Betrokkenheid van het management: "Tone at the Top"
- Risicobeoordeling
- Risicobeheer

Het risicomanagement proces kan worden samengevat in onderstaand schema. Door een effectief risicomanagement proces brengen we risico's tijdig in beeld en kunnen we weloverwogen besluiten nemen om deze te beheersen. Capgemini ziet risicomanagement als een kritiek proces voor het succesvol realiseren van de strategie en visie.

Capgemini heeft een reeks duidelijke regels en beleidsmaatregelen opgesteld ter bevordering van de strijd tegen fraude, corruptie en omkoping. In onze Richtlijn Bedrijfsethiek wordt duidelijk de nultolerantie van Capgemini Group voor corruptie uiteengezet. Het Anti-corruptiebeleid van Capgemini Group bevestigt dit standpunt en gaat nog verder. Het omschrijft de belangrijkste corruptiepraktijken en bevat voorbeelden van risicovolle situaties en hoe deze te vermijden.

Het vermeldt de vereisten die gelden voor alle directeuren, leidinggevend en medewerkers van Capgemini op elk niveau. Van derden die interactie hebben met een bedrijf van Capgemini Group wordt ook verwacht dat zij zich houden aan de gepresenteerde algemene principes. De medewerkers van Capgemini zijn trots op ons succes omdat het verankerd is in onze kernwaarden, zoals eerlijkheid en vertrouwen. Onze medewerkers denken na over zowel kansen als risico's, die gepaard gaan met het realiseren van onze strategische doelstellingen en ambities. Dat is een onderdeel van ons Capgemini DNA en vormt een belangrijke maatregel



om de juiste keuzes en (risico)afwegingen met elkaar te maken.

De interne Audit functie monitort het strategische risicobeheersing proces en voert onder andere werkzaamheden uit op de operationele processen en rapporteert de uitkomsten daarvan aan het bestuur en de Audit commissie van Capgemini SE.

Elke werknemer die te goeder trouw kennisneemt van enige vorm van corruptie, wordt aangemoedigd om dit te melden via de ethische hulplijn "SpeakUp". Het doel van SpeakUp is om zorgen te melden of advies en begeleiding te vragen over fraude, intimidatie op het werk, corruptiepraktijken, belangenconflicten, oneerlijke concurrentie en andere vormen van ethisch wangedrag die in strijd zijn met onze zeven kernwaarden of onze Richtlijn Bedrijfsethiek.

Als we ons houden aan de regels en -voorschriften, kunnen we beter zakendoen met meer vertrouwen, waardoor duurzame groei op lange termijn wordt gewaarborgd. In een wereld met steeds meer competitie is integriteit een pluspunt geworden dat wordt gewaardeerd door onze klanten, zakenpartners, werknemers en de samenleving in het algemeen.

Toekomst

Het boekjaar 2022 markeerde de start van ingrijpende geopolitieke en macro-economische ontwikkelingen, welke zich hebben doorgezet in 2023. Naar verwachting zullen deze veranderingen ook in 2024 en verder hun sporen in de Nederlandse samenleving en ver daarbuiten achterlaten. Grootschalige internationale conflicten in Gaza en Oekraïne en de daaruit voortvloeiende politieke, sociale en economische instabiliteit zorgen ook voor een hoge mate van onzekerheid in de vele markten waarin Capgemini Nederland actief is. Voor 2024 verwachten we geen aanzienlijke investeringen en ook geen veranderingen op het gebied van financiering.

De personeelsbezetting stemmen we af op de ontwikkeling van de omzet en de groei van de economie en de markt.

Door keuzes te maken in onze koers met nadruk op digitale transformatie en duurzaamheid, blijft Capgemini sterk gepositioneerd als strategische partner voor zijn klanten en hun streven naar een duurzame bedrijfsvoering.

Utrecht, 17 april 2024

De directie van Capgemini Nederland,

J. Versteeg,
M.L.F. Grimberg,
W.A.A. Peek-Vissers



Jaarrekening 2023 van Capgemini N.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2023 (voor resultaatbestemming)

(in € duizend)

	Ref	31 december 2023	31 december 2022
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	249.693	272.630
Materiële vaste activa	2	102.650	48.825
Financiële vaste activa	3	3.025	6.100
		355.368	327.555
Vlottende activa			
Onderhanden projecten	4	93.243	108.655
Vorderingen	5	322.330	367.274
Liquide middelen	6	8.336	20.900
		423.909	496.829
		779.277	824.384

	Ref	31 december 2023	31 december 2022
Groepsvermogen			
Eigen vermogen	7	263.059	232.370
Aandeel derden	7	31.542	49.733
Voorzieningen	8	9.777	6.895
Langlopende schulden	9	66.909	13.917
Kortlopende schulden	10	407.990	521.469
		779.277	824.384

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

(in € duizend)

	Ref	2023	2022
Netto-omzet	13	1.492.999	1.372.811
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	14	613.106	582.771
Lonen en salarissen	15	607.566	525.334
Sociale lasten en pensioenlasten	15	145.335	130.823
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	1 & 2	56.994	58.600
Overige bedrijfslasten		7.133	1.772
Som der bedrijfslasten		-/- 1.430.134	-/- 1.299.300
Bedrijfsresultaat		62.865	73.511
Rente en soortgelijke baten en lasten	16	-/- 4.698	-/- 1.028
Resultaat voor belastingen		58.167	72.483
Belastingen	17	-/- 25.560	-/- 26.546
Aandeel derden	7	-/- 9.255	-/- 11.911
Resultaat na belastingen		23.352	34.026
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen (incl. belastingeffect) van de onderneming als onderdeel van het groepsvermogen:			
- Mutatie valuta instrumenten		7.272	5.602
- Actuariële herwaardering pensioenplan		65	-/- 301
Totaalresultaat van de groep		30.689	39.327

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2023

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

(in € duizend)

	Ref	2023	2022
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Bedrijfsresultaat		62.865	73.511
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	1&2	56.994	58.600
- mutatie voorzieningen	8	2.925	-/ 1.943
		59.919	56.657
Mutaties in werkkapitaal:			
- onderhanden projecten	4	15.412	-/ 45.326
- vorderingen	5	18.269	-/ 118.631
- kortlopende schulden	10	-/ 54.705	159.130
- belastingen	8	-/ 50.208	17.228
		-/ 71.232	12.401
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		51.552	142.569
Ontvangen interest	16	85	222
Betaalde interest	16	-/ 4.783	-/ 1.250
Betaalde vennootschapsbelasting	10	-/ 23.996	-/ 22.217
		-/ 28.694	-/ 23.245
Kasstroom uit operationele activiteiten		22.858	119.324
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in immateriële vaste activa	1	-/ 116	-/ 211.595
Investerings in materiële vaste activa	2&9	-/ 8.910	-/ 26.219
Investerings uit overige financiële vaste activa	3	-	-/ 1.256
Investerings in groepsmaatschappijen	7	-	13.801
Desinvesteringen uit immateriële vaste activa	1	-	2.462
Desinvesteringen uit materiële vaste activa	2	559	-
Desinvesteringen uit overige financiële vaste activa		515	-
Inleg cashpooling van de groep	5	26.672	125.863
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		18.720	-/ 96.944
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Aflossingen van langlopende schulden*	9	-/ 26.423	-/ 7.489
Betaald dividend	7	-/ 27.719	-/ 1.260
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-/ 54.142	-/ 8.749
Netto-kasstroom		-/ 12.564	13.631
Mutatie geldmiddelen		-/ 12.564	13.631
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari		20.900	7.269
Mutatie boekjaar		-/ 12.564	13.631
Stand per 31 december		8.336	20.900

* De aflossingen van de langlopende schulden bevat tevens de aflossing van de leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen, bedrijfsautos' en computers.

BE A FUTURE SHAPER



Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Inhoudsopgave

Algemene toelichting	21
Algemene grondslagen	23
Grondslagen voor waardering van activa en passiva	27
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	32
Financiële instrumenten en risicobeheersing	35
Immateriële vaste activa	36
Materiële vaste activa	37
Financiële vaste activa	39
Onderhanden projecten	40
Vorderingen	40
Liquide middelen	41
Eigen vermogen	41
Vorzieningen	42
Langlopende schulden	45
Kortlopende schulden	45
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	47
Gebeurtenissen na balansdatum	48
Netto-omzet	48
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	49
Lonen en salarissen	50
Rente en soortgelijke baten en lasten	52
Belastingen	53
Resultaat deelnemingen	54
Winstbestemming	55
Transacties met verbonden partijen	55

Algemene toelichting

Activiteiten en relatie met de moedermaatschappij

De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Capgemini SE (gevestigd te Parijs, Frankrijk), die alle aandelen in Capgemini N.V. houdt. De jaarrekening van Capgemini N.V. is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Capgemini SE. De geconsolideerde jaarrekening van Capgemini SE is tegen kostprijs verkrijgbaar op het kantoor van Capgemini N.V. Capgemini N.V. is de holdingmaatschappij van de Capgemini-bedrijven in de Benelux. De Capgemini-bedrijven maken deel uit van het wereldwijde Capgemini-netwerk en leveren diensten en oplossingen in de markt voor consulting, applicatie- en beheerdiensten.

Vestigingsadres

Capgemini N.V. is feitelijk gevestigd op Reykjavikplein 1, 3543 KA te Utrecht, Nederland. Utrecht is tevens de statutaire vestigingsplaats. Het KvK-nummer is 30067608.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2023, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2023.

Schattings- en stelselwijzigingen

In 2023 hebben zich geen stelselwijzigingen en/of schattingswijzigingen voorgedaan.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. Schattingen en veronderstellingen op het gebied van marktontwikkelingen, ontwikkelingen op het gebied van het personeelsbestand en projectresultaten zijn naar mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Terugkijkend op 2023 voor Capgemini N.V., en ondersteund door onze sterke financiële positie, zowel lokaal als globaal, kunnen we zeggen dat onze organisatie een hoge veerkracht toonde tijdens de oorlog in Oekraïne, inflatiedruk en stijgende rente. De business continuïteit was verzekerd, geen belangrijke contracten werden opgezegd en delivery kon worden verdergezet.

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van Capgemini N.V. opgenomen, samen met zijn verbonden partijen en andere rechtspersonen waarop het een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover het de centrale leiding heeft. Verbonden partijen zijn rechtspersonen waarin Capgemini N.V. direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat het beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

De verbonden partijen en andere rechtspersonen waarop het een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover het de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen verbonden partijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd.

Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

Toepassing artikel 2:402 BW

Aangezien de winst-en-verliesrekening over 2023 van Capgemini N.V. in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is (in de enkelvoudige jaarrekening) volstaan met

weergave van een beknopte winst-en-verliesrekening in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

Verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Acquisities en desinvesteringen in verbonden partijen

Overnames van ondernemingen door de groep worden verantwoord volgens de 'purchase accounting'-methode. De kosten van een overname worden bepaald op basis van de reële waarde van de verstrekte activa, de uitgegeven eigen vermogensinstrumenten en de verplichtingen die ontstaan of overgenomen zijn op de datum van overdracht, plus de kosten die direct aan de overname kunnen worden toegerekend.

Overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen in een bedrijfscombinatie worden bij de eerste verantwoording gewaardeerd tegen de reële waarde op de overnamedatum, ongeacht de omvang van eventuele minderheidsbelangen. Het bedrag waarmee de kostprijs van de overname het groepsbelang in de reële waarde van de overgenomen iden-

tificeerbare activa en verplichtingen overschrijdt, wordt verwerkt als goodwill. Indien de kostprijs van de overname lager is dan de reële waarde van het groepsbelang in de netto activa van de verworven dochteronderneming, wordt het verschil gepassiveerd op de balans en naar rato van de activa afgeschreven ten gunste van de winst-en-verliesrekening.

In per 16 oktober 2023 is Capgemini Semiconnext Platform B.V. nieuw opgericht als dochtermaatschappij van Capgemini N.V.

Daarnaast heeft Capgemini Nederland B.V. per 31 december 2023 Knowledge Expert B.V. voor een bedrag van € 110 duizend overgenomen van Knowledge Expert SA, een andere entiteit binnen de Capgemini SE groep. Doordat deze transactie onder gemeenschappelijke leiding heeft plaatsgevonden, heeft Capgemini carry over accounting toegepast.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Kasstroomen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de indirecte methode. Kasstroomen in buitenlandse valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom dan wel op basis van gemiddelden. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financierings-activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

Samenstelling van de groep De in de consolidatie begrepen vennootschappen zijn:

		31 december 2023 % aandelenbelang	31 december 2022 % aandelenbelang
Capgemini Nederland B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Belgium N.V./S.A.	Brussel	47,7	47,7
Capgemini Sourcing B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Educational Services B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Semiconnext Platform B.V.	Utrecht	100,0	0,0
Knowledge Expert B.V.	Amsterdam	100,0	0,0
Sogeti Luxemburg S.A.	Luxemburg	47,7	47,7

Algemene grondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische

realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de handelsgoederen zijn overgedragen aan de koper. In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met vorig jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Vreemde valuta

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de verbonden partijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in duizenden euro's tenzij anders wordt vermeld. Dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Capgemini N.V.

Transacties vorderingen/schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetair activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactie-

datum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald. Omrekeningsverschillen bij intragroepsleningen op lange termijn die feitelijk een uitbreiding of inkrimping van de netto-investering van buitenlandse deelnemingen zijn, worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

Verbonden partijen

De activa en verplichtingen van buitenlandse activiteiten, met inbegrip van goodwill en bij consolidatie ontstane reële waardecorrecties, worden indien afwijkend van de euro omgerekend tegen de geldende koers per balansdatum. De opbrengsten en kosten van buitenlandse activiteiten worden indien afwijkend van de euro omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Valuta omrekeningsverschillen worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in een afzonderlijke component.

Leasing

Voor gehuurde gebouwen, auto's en computers worden de leaseverplichtingen op de balans opgenomen tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt. De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzeggbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen, overige financieringsverplichtingen, afgeleide financiële verplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten, inclusief de van de basiscontracten gescheiden afgeleide financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-

en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen. In financiële en niet-financiële contracten kunnen afspraken zijn gemaakt die voldoen aan de definitie van derivaten. Een dergelijke afspraak wordt afgescheiden van het basiscontract en als derivaat verwerkt als zijn economische kenmerken en risico's niet nauw verbonden zijn met de economische kenmerken en risico's van het basiscontract, een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden zou voldoen aan de definitie van een derivaat, en het samengestelde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

- De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.
- De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije markttrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.
- De reële waarde van derivaten waarbij collateral wordt uitgewisseld, wordt bepaald door het contant maken van de kasstromen aan de hand van de (Eonia) swapcurve, omdat door de uitwisseling het krediet- en liquiditeitsrisico wordt gemitigeerd.
- De reële waarde van derivaten waarbij geen collateral wordt uitgewisseld, wordt bepaald door het contant maken van de kasstromen aan de hand van de relevante swapcurve vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt

in overeenstemming met het basiscontract. Van het basiscontract gescheiden derivaten worden, in overeenstemming met de waarderingsvoor derivaten waarop geen kostprijs hedge accounting wordt toegepast, gewaardeerd tegen kostprijs of lagere reële waarde. Financiële instrumenten worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Financiële instrumenten die deel uitmaken van een handelsportefeuille

Financiële instrumenten (activa en verplichtingen) die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde en wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. In de eerste periode van waardering worden toerekenbare transactiekosten als last in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Gekochte leningen en obligaties

Gekochte leningen en obligaties waarvan de onderneming de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode verminderd met bijzondere waarde verminderingverliezen. De overige gekochte leningen en obligaties worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. Niet-beursgenoteerde gekochte leningen en obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden in eerste instantie verantwoord tegen reële waarde op de dag dat een derivaatcontract wordt gesloten en vervolgens gewaardeerd tegen hun reële waarde. De wijze van verwerking van waardeveranderingen van het afgeleide financiële instrument is afhankelijk van of er met het afgeleide financiële instrument hedge-accounting wordt toegepast of niet.

Capgemini past hedge-accounting toe. Op het moment van aangaan van een hedgerelatie, wordt dit door de vennoot-

schap gedocumenteerd. De vennootschap stelt door middel van een test periodiek de effectiviteit van de hedgerelatie vast. Dit kan gebeuren door het vergelijken van de kritische kenmerken van het hedge-instrument met die van de afgedekte positie of door het vergelijken van de verandering in reële waarde van het hedge-instrument en de afgedekte positie.

Bij het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt (in de kasstroomhedgereserve). Op het moment dat de resultaten van de afgedekte positie in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen naar de winst-en-verliesrekening overgebracht en in dezelfde regel in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Om het ineffektieve deel van de herwaardering in de juiste periode in de winst-en-verliesrekening te kunnen verwerken, neemt Capgemini op elke balansdatum maximaal het laagste absolute bedrag van de volgende twee waardeveranderingen in het eigen vermogen op:

- de cumulatieve herwaardering van het hedge-instrument sinds het aanwijzen van de hedgerelatie; en
- de cumulatieve verandering van de waarde van de toekomstig afgedekte kasstromen voor zover deze aan het afgedekte risico toegerekend kan worden.

Het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt beëindigd als:

- het hedge-instrument wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend; het cumulatieve resultaat op het hedge-instrument dat rechtstreeks in het eigen vermogen was verwerkt toen er nog sprake was van een effectieve hedge, blijft in het eigen vermogen verantwoord tot de oorspronkelijk afgedekte toekomstige transactie plaatsvindt;
- de hedgerelatie niet langer voldoet aan de criteria voor hedge-accounting. Indien de afgedekte toekomstige transactie nog plaatsvindt, wordt het hiermee samenhangende cumulatieve resultaat op het hedge-instrument verantwoord in het eigen vermogen. Als de transactie niet meer zal plaatsvinden wordt het cumulatieve resultaat verantwoord dat verantwoord was in het eigen vermogen in de winst-en-verliesrekening.

Capgemini past kasstroomhedge-accounting toe op valuta-derivaten die worden aangegaan voor het indekken van zijn toekomstige inkopen in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. Deze betreffen voornamelijk operationele transacties in relatie met verbonden partijen.

Verstreckte leningen en overige vorderingen

Verstreckte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, vermindert met bijzondere waardevermindingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Bijzondere waardeverminderingen financiële activa

Een bijzonder waardevermindingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt bepaald als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gedisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Bijzondere waardevermindingsverliezen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardevermindingsverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingprijs inclusief gerelateerde transactiekosten van de deelnemingen en het belang van Capgemini in de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en de 'voorwaardelijke' verplichtingen van de overgenomen partij, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Goodwill, betaald bij de acquisitie van buitenlandse verbonden partijen en deelnemingen, wordt omgerekend tegen de koers op de transactiedatum.

De geactiveerde goodwill wordt vanaf moment van ingebruikneming lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op twintig jaar. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Software

Software wordt gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving van software is gebaseerd op de verwachte gebruiksduur, die 3 tot 5 jaar bedraagt. De afschrijving vindt vanaf moment van ingebruikneming plaats volgens de lineaire methode. Boekwinsten en -verliezen uit incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Materiële vaste activa

MVA in eigendom

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving op de materiële vaste activa wordt vanaf moment van ingebruikneming berekend volgens de lineaire methode over de historische kostprijs, verminderd met de restwaarde op basis van de geschatte economische levensduur van dergelijke activa. De kostprijs omvat uitgaven die direct aan de verwerving van het activum kunnen worden toegerekend. Daarnaast omvatten de kosten van verbetering aan gehuurde onroerende zaken de geschatte toekomstige kosten van het terugbrengen van geleasede voorzieningen in hun oorspronkelijke staat, indien noodzakelijk. Daarop volgende bestedingen worden geactiveerd, mits de toekomstige economische voordelen voortvloeiend uit het actief aan de groep toekomen. Kosten voor reparaties en onderhoud worden genomen wanneer ze zich voordoen.

MVA in gebruiksrecht

Het gebruiksrecht voor gehuurde gebouwen, auto's en computers wordt op de balans geactiveerd waarbij activa met een maximale looptijd van 12 maanden en activa met een geringe waarde van maximaal EUR 5.000,- niet worden geactiveerd.



De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

Computers	3 - 5 jaar
Inventaris	5 - 10 jaar
Overige vaste bedrijfsmiddelen	7 - 10 jaar



Gebruiksrechten leasecontracten worden gewaardeerd tegen kostprijs, bestaande uit het initiële bedrag van de leaseverplichting, eventuele bedragen die vooraf of bij de start van de lease werden betaald, initiële direct toewijsbare kosten en een schatting van de te betalen ontmantelings- en restauratiekosten met betrekking tot het herstellen van het gebruikte actief in zijn originele staat in overeenstemming met de contractvoorwaarden. De gebruiksrechten op leasecontracten worden verminderd met cumulatieve lineaire afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen en worden aangepast voor eventuele herwaarderingen van de leaseverplichting. Er wordt afgeschreven vanaf het moment gereed voor ingebruikname. De afschrijvingstermijn is gelijk aan de verwachte looptijd per individueel leasecontract. De contante waarde wordt berekend op basis van een marginale rentevoet. Na de eerste opname worden de activa gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen en gecorrigeerd voor herwaardering van de leaseovereenkomsten. Van herwaardering is sprake bij een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. De activa worden lineair afgeschreven over de gebruiksduur van de activa. Boekwinsten en verliezen uit de incidentele verkoop van materiële activa zijn begrepen onder de afschrijvingen. De afschrijvingskosten uit hoofde van gebruiksrechten leasecontracten zijn verantwoord onder de kostprijs van de omzet, de verkoopkosten en de algemene beheerkosten.

Financiële vaste activa

Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument. Het waardeverminderverslies dat daarvoor opgenomen was,

dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover Capgemini N.V. in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Het aandeel van de groep in het resultaat van de geassocieerde deelnemingen na de overnamedatum wordt in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening opgenomen en haar aandeel in de mutaties in de reserves na de overnamedatum wordt verantwoord in de reserves. De boekwaarde van de investering wordt aangepast voor cumulatieve mutaties na de overnamedatum. Wanneer het aandeel van de groep in de verliezen van een geassocieerde onderneming groter is dan of gelijk is aan haar belang in de geassocieerde deelneming, inclusief eventuele ongedekte vorderingen, verantwoordt de groep geen verdere verliezen, tenzij verplichtingen zijn ontstaan of betalingen zijn verricht ten behoeve van de geassocieerde deelneming.

Intercompany-transacties, saldi en ongerealiseerde resultaten op transacties met geassocieerde deelnemingen worden geëlimineerd tot een bedrag ter hoogte van het belang van de groep in de geassocieerde deelnemingen.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van eventuele duurzame waardeverminderingen. De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De overige financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële marktwaarde.

Bijzondere waardeverminderingen

Per balansdatum wordt steeds de restwaarde van de activa en hun economische levensduur beoordeeld en zo nodig aangepast. Duurzame immateriële en materiële activa worden beoordeeld op bijzondere waardevermindering wanneer gebeurtenissen of gewijzigde omstandigheden erop duiden dat de boekwaarde wellicht niet realiseerbaar is. Een bijzondere waardevermindering wordt verantwoord voor het bedrag waarmee de boekwaarde van het activum de realiseerbare waarde overschrijft. De realiseerbare waarde is de reële waarde min verkoopkosten van een activum of de hogere bedrijfswaarde ervan. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Een bijzonder waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst- en-verliesrekening.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzonder waardeverminderingverlies voor goodwill wordt niet teruggenomen in een volgende periode.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Onderhanden projecten

Onderhanden projecten in opdracht van derden bestaan uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden. In de waardering van de onderhanden projecten worden de

kosten van direct toerekenbare loon- en overheadkosten begrepen. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Verwerking vindt plaats zodra een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het resultaat van een onderhanden project.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De cashpooling van de groep, welke we rapporteren onder de verbonden partijen, wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

Tot liquide middelen behoren kassaldi, direct opvraagbare banktegoeden en andere hoogst liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Effecten worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Eigen vermogen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Bijkomende kosten die direct toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden in het eigen vermogen getoond als een vermindering, na aftrek van belastingen, van de opbrengsten. Bijkomende kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties voor de overname van bedrijfscombinaties, worden in de overnamekosten opgenomen als onderdeel van de koopsom. Bij inkoop van aandelenkapitaal dat als eigen vermogen in de balans is verwerkt, wordt het bedrag van de betaalde vergoeding, met inbegrip van de rechtstreeks toerekenbare kosten, als mutatie in het eigen vermogen opgenomen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte eigen aandelen en gepresenteerd als aftrekpost op het totale eigen vermogen. Dividend dat wordt uitgekeerd aan de aandeelhouders wordt verantwoord als een verplichting in de periode waarin het dividend wordt goedgekeurd door de aandeelhouders.

Agio

De door de aandeelhouders ingebrachte bedragen boven het nominale aandelenkapitaal worden verantwoord als agio. Hieronder worden tevens begrepen additionele vermogensstortingen door bestaande aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen of uitgifte van rechten tot het nemen of verkrijgen van aandelen van de onderneming.

Herwaarderingsreserve

Capgemini past kasstroomhedge-accounting toe, hierbij wordt het effectieve deel van de herwaarderingsreserve van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt. Op het moment dat de resultaten van de afgedekte posities in de winst- en -verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen gehaald. Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht, berekend tegen het actuele belastingtarief. Voor een uitgebreide omschrijving verwijzen we naar "Financiële instrumenten" in de grondslagen.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis in het verleden waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is. Indien dit een wezenlijk effect betreft, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen contant te maken op basis van een disconteringsvoet vóór belasting die een afspiegeling is van de actuele marktwaardes van de tijds waarde van geld en, waar nodig, van de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting. Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de onderneming noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de onderneming nadelige gevolgen heeft. Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Personeelsgerelateerde voorzieningen

Verplichtingen in verband met bijdragen aan pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen worden als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen in de periode waarover de bijdragen verschuldigd zijn. De pensioenregeling, die is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland, betreft een pensioenregeling op basis van beschikbaar premiestelsel ('defined contribution plan'). Een van de pensioenregelingen van Capgemini in Nederland kan worden aangemerkt als een salaris-/dienstjarenstelsel ('defined benefit plan'). De groep verwerkt de kosten van pensioenregelingen en personeelsgerelateerde voorzieningen na pensionering in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor personeelsbeloningen (hierna: RJ 271). Een aanzienlijk deel van de toegezegde pensioenrechten

van de groep wordt gefinancierd met gesepareerde beleggingen die zijn beperkt tot een pensioenfonds of trust, of die zijn verzekerd voor de uitbetaling van de pensioenuitkeringen waartoe de vennootschap zich heeft verplicht. De nettoverplichting van de groep uit hoofde van toegezegde pensioenrechten wordt voor iedere regeling afzonderlijk berekend door een schatting te maken van de pensioenaanspraken die werknemers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in de verslagperiode en voorgaande perioden. Deze pensioenaanspraken worden verdisconteerd om de contante waarde te bepalen, en de reële waarde van de fondsbeleggingen wordt hierop in mindering gebracht.

De disconteringsvoet is het rendement per balansdatum van staats- of bedrijfsobligaties met een hoge kredietwaardering waarvan de looptijd de termijn van de verplichtingen van de groep benadert. De berekening wordt uitgevoerd door een erkende actuaris volgens de 'projected unit credit'-methode.

De met de toegezegde pensioenrechten gemoeide kosten vertegenwoordigen met name de toename van de actuariële contante waarde van de toegezegde pensioenrechten op basis van dienstjaren in het boekjaar en de rente op deze verplichting voor dienstjaren in voorgaande boekjaren, na aftrek van het verwachte rendement op de beleggingen. Wanneer de pensioenaanspraken uit hoofde van een regeling worden verbeterd, wordt het gedeelte van de verbeterde pensioenaanspraken dat betrekking heeft op de verstreken diensttijd van werknemers lineair als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen over de gemiddelde periode tot dat de pensioenaanspraken onvoorwaardelijk worden. Voor zover de aanspraken onmiddellijk onvoorwaardelijk worden, wordt de last onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Wanneer de berekening resulteert in een positief saldo voor de groep, wordt de opname van het actief beperkt tot een bedrag dat maximaal gelijk is aan het saldo van eventuele niet opgenomen actuariële verliezen en pensioenkosten van verstreken diensttijd en de contante waarde van eventuele toekomstige terugstortingen door het fonds of lagere toekomstige pensioenpremies. Voor buitenlandse pensioenregelingen die vergelijkbaar zijn met de wijze waarop het Nederlandse pensioenstelsel is ingericht en functioneert, vindt verwerking en waardering van verplichtingen die voortvloeien uit buitenlandse pensioenregelingen plaats overeenkomstig de waardering van de Nederlandse pensioenregelingen.

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkansen en leeftijden.

Latente belastingvorderingen en verplichtingen

Latente belastingvorderingen en verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingen worden verantwoord voor tijdelijke verschillen inzake verbonden partijen, deelnemingen en joint ventures, tenzij Capgemini N.V. in staat is het tijdstip van afloop van het tijdelijke verschil te bepalen en het niet waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de voorzienbare toekomst zal aflopen. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde.

Overige voorzieningen

Reorganisatievoorzieningen worden opgenomen wanneer de groep een gedetailleerd en geformaliseerd reorganisatieplan heeft goedgekeurd, en een aanvang is gemaakt met de reorganisatie of deze publiekelijk bekend is gemaakt. Er wordt geen voorziening getroffen voor toekomstige bedrijfslasten. Een voorziening voor risico en claims wordt getroffen voor de operationele activiteiten. De vaststelling van de omvang van de voorziening geschiedt stelselmatig post voor post, op basis van statistische gegevens, rekening houdend met nog niet gemelde schadegevallen.

Schulden

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij de eerste verwerking opgenomen.

Langlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen

geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal nagenoeg gelijk aan de nominale waarde.

Leaseverplichtingen

Voor gehuurde gebouwen, auto's en computers worden de leaseverplichtingen initieel gewaardeerd tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt.

De items waarvoor gebruik is gemaakt van de vrijstelling zijn als last verantwoord in de winst- en verliesrekening. De voortvloeiende leaseverplichtingen uit deze huurcontracten worden opgenomen in de toelichting op de jaarrekening onder niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen. Contracten welke reeds zijn aangegaan maar nog niet operationeel zijn hier ook worden toegelicht.

De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De marginale rentevoet is berekend aan de hand van de beschikbare marktgegevens. De marginale rentevoet wordt ook gebruikt in onze leasebeheertool K-shuttle. Aangezien er geen externe financiering is, is er een beperkt extern renterisico.

De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Na de eerste opname vindt waardering plaats tegen (geamortiseerde) kostprijs. De leaseverplichting wordt verhoogd om de rente op de verplichting weer te geven, verlaagd met verrichte leasebetalingen en geherwaardeerd om herbeoordelingen of wijzigingen van de leaseovereenkomst weer te geven. De rente op de leaseverplichting en variabele leasebetalingen die niet in de waardering van de verplichting zijn opgenomen worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verlening van diensten

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode. De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Verkoop van goederen

Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert. Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk

verstrekt moeten worden, en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen. Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de geografische segmenten en de bedrijfssegmenten van de groep. De primaire segmentatiebasis, die van geografische segmenten, berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep.

Onderhanden projecten in opdracht van derden

De waardering van onderhanden projecten geschiedt tegen de per balansdatum aan in uitvoering zijnde projecten bestede directe uren en de in het kader van de projecten ingekochte goederen en diensten. De directe uren zijn gewaardeerd op het commerciële voorcalculatietarief. Dit tarief omvat naast arbeidskosten en overige bedrijfskosten tevens een commerciële opslag. De winstneming geschiedt naar rato van voortgang van de projecten. De ingekochte goederen en diensten zijn gewaardeerd op de betaalde inkooprij.

Bij de waardering van de onderhanden projecten wordt rekening gehouden met eventuele verliesgevendheid van projecten. Reeds gefactureerde bedragen ter zake van projecten worden in mindering gebracht op de geactiveerde kosten van deze projecten.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Lasten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet

uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap. De op aandelen gebaseerde betalingen zijn niet verwerkt in de jaarrekening, aangezien deze door Capgemini SE zijn uitgegeven zonder tussenkomst van Capgemini N.V. De bijbehorende aandelen plannen zijn toegelicht in rubriek 15 Lonen en salarissen. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische gebruiksduur.

Subsidies

Overheidssubsidies worden initieel in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten totdat er zekerheid bestaat dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van de door de groep gemaakte studiekosten worden in de winst-en-verliesrekening verantwoord onder de overige bedrijfsopbrengsten.

Financiële baten en lasten

De financieringslasten omvatten de rentelasten op opgenomen gelden berekend met behulp van de effectieve rentemethode, rentebaten op belegde middelen, dividendopbrengsten, valutakoerswinsten en -verliezen en winsten en verliezen op afdekkinginstrumenten die in de winst-en-verliesrekening worden opgenomen, tevens bevat dit de interest lasten op de leasecontracten. Rentebaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen naarmate deze oplopen, door middel van de effectieve rentemethode. Dividendbaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat het recht van de entiteit op betaling wordt gevestigd. In geval van genoteerde effecten is dit de datum waarop het dividend wordt uitgekeerd. De rentecomponent van de financiële leasebetalingen wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve rentemethode.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder rentebaten en soortgelijke opbrengsten en rentelasten en soortgelijke kosten.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen rekening houdend met eventuele vrijgestelde winstbestanddelen en niet-afrekbare kosten. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belasting-tarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde. Er wordt uitsluitend een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Latente belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Additionele winstbelastingen naar aanleiding van dividenduitkeringen worden op hetzelfde moment opgenomen als de verplichting tot uitkering van het desbetreffende dividend. De verandering in de belastingtarieven komt tot uitdrukking in de periode waarin deze verandering op balansdatum is vastgesteld dan wel waartoe op balansdatum besloten is, in zodanige mate dat er geen wijzigingen meer verwachten wordt.

Bepaling reële waarde

De financiële instrumenten die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde. De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor het actief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

Marktrisico

Valutarisico

Capgemini N.V. is voornamelijk werkzaam in de Europese Unie. Het valutarisico voor Capgemini N.V. heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. De directie van Capgemini heeft op basis van een risicoanalyse bepaald dat een deel van deze valutarisico's worden ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten.

Rente- en kasstroomrisico

Capgemini N.V. loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name onder financiële vaste activa en liquide middelen) en rentedragende langlopende en kortlopende schulden. Voor vorderingen en schulden met variabele renteafspraken loopt Capgemini N.V. risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt Capgemini N.V. risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten met betrekking tot afdekking van het renterisico gecontracteerd.

Kredietrisico

Capgemini N.V. loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen, liquide middelen en de positieve marktwaarde van afgeleide financiële instrumenten. Het

maximale kredietrisico dat de onderneming loopt bedraagt € 319,0 miljoen.

Capgemini N.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van Capgemini N.V. Verkoop vindt plaats op basis van krediettermijnen tussen de 8 en 60 dagen. Voor grote leveringen kan een afwijkende krediettermijn van toepassing zijn. In dat geval worden aanvullende zekerheden gevraagd, waaronder garantiestellingen. De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben. Capgemini N.V. heeft vorderingen verstrekt aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Tevens zijn leningen verstrekt aan aandeelhouders. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

Liquiditeitsrisico

Capgemini N.V. bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft. Capgemini N.V. maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.



1. Immateriële vaste activa

	goodwill	software	totaal
Boekwaarde per 1 januari 2022	81.442	51	81.493
Nieuwe consolidatie	211.341	2	211.343
Investerings	-	252	252
Desinvesteringen	-	-/ 27	-/ 27
Afschrijvingen	-/ 20.339	-/ 119	-/ 20.458
Afschrijvingen desinvesteringen	-	27	27
Mutaties in de boekwaarde	191.002	135	191.137
Aanschaffingswaarde	446.152	10.273	456.425
Cumulatieve afschrijvingen	-/ 173.708	-/ 10.087	-/ 183.795
Boekwaarde per 31 december 2022	272.444	186	272.630
Investerings	-	116	116
Desinvesteringen	-	-/ 1.779	-/ 1.779
Afschrijvingen	-/ 22.952	-/ 101	-/ 23.053
Afschrijvingen desinvesteringen	-	1.779	1.779
Mutaties in de boekwaarde	-/ 22.952	15	-/ 22.937
Aanschaffingswaarde	446.152	8.610	454.762
Cumulatieve afschrijvingen	-/ 196.660	-/ 8.409	-/ 205.069
Boekwaarde per 31 december 2023	249.492	201	249.693

De goodwill wordt afgeschreven over een periode van 20 jaar. In 2008 is er goodwill ontstaan a.g.v. overname BAS B.V. Deze goodwill bedraagt eind 2023 € 55,3 miljoen. In 2009 is er goodwill ontstaan a.g.v. fusie tussen TMN en Capgemini Nederland B.V. Deze goodwill bedraagt eind 2023 € 1,9 miljoen. In 2011 is goodwill en geactiveerde klantenportefeuille ontstaan door de aankoop van de Nederlandse activiteiten van Vengroff Williams & Associates, Inc. In 2012 zijn de totale kosten van deze acquisitie definitief vastgesteld, wat heeft geleid tot een aanpassing van de aankoopprijs. De waarde van de goodwill op Vengroff Williams & Associates bedraagt eind 2023 € 0,4 miljoen.

Per 1 juli 2016 heeft Capgemini activiteiten overgenomen van IGATE Global Solutions Limited. Capgemini Nederland B.V. heeft de activiteiten van IGATE Global Solutions Nederland overgenomen voor een bedrag van € 0,5 miljoen. Capgemini Belgium N.V./S.A. heeft de activiteiten van IGATE Global Solutions België overgenomen voor een bedrag van € 0,1 miljoen. Sogeti Luxembourg S.A. heeft de activiteiten van IGATE Technologies Luxembourg overgenomen voor een bedrag van € 0,2 miljoen. De goodwill op de drie IGATE entiteiten bedraagt eind 2023 € 0,5 miljoen.

In 2022 is er goodwill ontstaan door overgenomen activiteiten van Altran Nederland, Sogeti en Tessela welke zijn opgenomen in Capgemini Nederland B.V. Deze activiteiten zijn ondergebracht in Capgemini Engineering. De ontstane goodwill bedraagt €191,4 miljoen, hierop is in 2023 € 11,3 miljoen afgeschreven. Deze goodwill in de movement van 2022 is opgenomen in de regel Nieuwe consolidatie.

2. Materiële vaste activa

MVA in eigendom	computers		inventaris		totaal
Boekwaarde per 1 januari 2022		7.274		7.526	14.800
Nieuwe consolidatie		-		1.946	1.946
Investeringsen		5.813		2.350	8.163
Desinvesteringen	-/-	4.616	-/-	30.330	-/- 34.946
Afschrijvingen	-/-	3.438	-/-	3.902	-/- 7.340
Afschrijvingen desinvesteringen		5.137		28.064	33.201
Mutaties in de boekwaarde		2.896	-/-	1.871	1.025
Aanschaffingswaarde		66.571		60.412	126.983
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	56.401	-/-	54.757	-/- 111.158
Boekwaarde per 31 december 2022		10.170		5.655	15.825
Investeringsen		4.084		4.826	8.910
Desinvesteringen	-/-	5.752	-/-	30.731	-/- 36.483
Afschrijvingen	-/-	5.415	-/-	2.575	-/- 7.990
Afschrijvingen desinvesteringen		5.739		30.185	35.924
Mutaties in de boekwaarde	-/-	1.344		1.705	361
Aanschaffingswaarde		64.903		34.507	99.410
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	56.077	-/-	27.147	-/- 83.224
Boekwaarde per 31 december 2023		8.826		7.360	16.186

De post Nieuwe consolidatie in de materiële vaste activa betreft de activiteiten van Altran Nederland, Altran België, Tessella en de activiteiten van Sogeti Nederland betreffende Digital Manufacturing welke in 2022 zijn overgekomen.

2. Materiële vaste activa gebruiksrecht

MVA in gebruiksrecht	panden		auto's		computers		totaal	
Boekwaarde per 1 januari 2022		15.274		29.534		3.203		48.011
Nieuwe consolidatie		2.282		4.276		201		6.759
Investerings		855		7.135		1.759		9.749
Desinvesteringen	-/-	12.563	-/-	17.920	-/-	1.277	-/-	31.760
Afschrijvingen	-/-	11.670	-/-	16.628	-/-	2.027	-/-	30.325
Afschrijvingen desinvesteringen		12.563		17.281		1.199		31.043
Bijzondere waardevermindering	-/-	477		-		-	-/-	477
Mutaties in de boekwaarde	-/-	9.010	-/-	5.856	-/-	145	-/-	15.011
Aanschaffingswaarde		68.670		60.677		7.838		137.185
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	62.406	-/-	36.999	-/-	4.780	-/-	104.185
Boekwaarde per 31 december 2022		6.264		23.678		3.058		33.000
Investerings		59.441		19.991		667		80.099
Desinvesteringen	-/-	5.539	-/-	19.072	-/-	4.753	-/-	29.364
Afschrijvingen	-/-	8.392	-/-	15.672	-/-	1.887	-/-	25.951
Afschrijvingen desinvesteringen		5.064		18.386		4.753		28.203
Bijzondere waardevermindering		477		-		-		477
Mutaties in de boekwaarde		51.051		3.633	-/-	1.220		53.464
Aanschaffingswaarde		123.049		61.596		3.752		188.397
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	65.734	-/-	34.285	-/-	1.914	-/-	101.933
Boekwaarde per 31 december 2023		57.315		27.311		1.838		86.464

De post Nieuwe consolidatie in de materiële vaste activa betreft de activiteiten van Altran Nederland, Altran België, Tessella en de activiteiten van Sogeti Nederland betreffende Digital Manufacturing welke in 2022 zijn overgekomen.

3. Financiële vaste activa

	waarborgsommen	deelnemingen	latente belastingvordering	totaal
Stand per 1 januari 2022	571	44	1.230	1.845
Toevoeging / onttrekking	1.256	-	2.999	4.255
Stand per 31 december 2022	1.827	44	4.229	6.100
Toevoeging / onttrekking	-/- 515	-	-/- 2.560	-/- 3.075
Stand per 31 december 2023	1.312	44	1.669	3.025

Deelnemingen

De investering van € 44 (2022: € 44 in deelnemingen betreft een belang van 8,4% in Capgemini International B.V. te Utrecht. Hoewel een belang van 8,4% wordt aangehouden in Capgemini International B.V., wordt geen invloed van betekenis uitgeoefend in deze entiteit. Dit belang is gewaardeerd tegen kostprijs of een lagere marktwaarde. Het eigen vermogen van Capgemini International B.V. te Utrecht bedraagt eind 2023 in totaal 213 USD en zijn nettoresultaat over 2023 in totaal -/- 10 USD.

4. Onderhanden projecten

	2023	2022
Onderhanden projecten	93.243	108.655
Stand per 31 december	93.243	108.655

Voor onderhanden projecten die per balansdatum niet zijn voltooid, bedragen de opbrengsten van het huidig boekjaar € 860,9 miljoen (2022: € 783,5 miljoen). Onderhanden projecten waarvan de gefactureerde termijnen hoger zijn dan de gerealiseerde projectopbrengsten worden gepresenteerd onder de kortlopende schulden. Het bedrag inzake geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten wordt gepresenteerd onder de "Overige vorderingen" (rubriek 5). Het totaal van de gedeclareerde termijnen bedraagt € 767,7 miljoen (2022: € 674,8 miljoen).

5. Vorderingen

	2023	2022
Vorderingen op handelsdebiteuren	185.601	207.768
Vorderingen op verbonden partijen	92.906	119.563
Overige vorderingen	28.799	25.624
Overlopende activa	15.024	14.320
Stand per 31 december	322.330	367.274

De voorziening op vorderingen op handelsdebiteuren bedraagt per balansdatum € 2,4 miljoen (2022: € 2,3 miljoen). Onder de vorderingen op verbonden partijen is € 71,0 miljoen (2022: € 94,2 miljoen) verantwoord als deelname aan de internationale cashpooling van de groep (Capgemini SE). Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG base rent wordt hier gehanteerd. In de overige vorderingen zitten o.a. de geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten, deze bedragen € 19,1 miljoen (2022: € 15,1 miljoen).

6. Liquide middelen

	2023	2022
Liquide middelen	8.336	20.900
Stand per 31 december	8.336	20.900

Tot de liquide middelen behoren kassaldi, direct opvraagbare banktegoeden en andere hoogst liquide beleggingen. De door de bankiers afgegeven garanties aan derden zijn opgenomen onder de niet uit de balans blijvende verplichtingen. Een bedrag van € 1,8 miljoen (2022: € 2,4 miljoen) staat niet ter vrije beschikking. Het betreft bedragen op een G-rekening. De overige liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon.

7. Eigen vermogen

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de enkelvoudige balans (zie Ref 24).

Aandeel derden

Onder dit balanshoofd is opgenomen het minderheidsbelang van derden, dat het aandeel van derden in het eigen vermogen van de groepsmaatschappij Capgemini Belgium N.V./S.A. vertegenwoordigt.

Het verloop van het aandeel derden is als volgt:

	2023	2022
Stand 1 januari	49.733	25.988
Aandeel derden in het resultaat	9.225	11.911
Acquisitie	-	13.801
Rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen	273	-/ 707
Dividend	-/ 27.719	-/ 1.260
Totaal per 31 december	31.542	49.733

8. Voorzieningen

	pensioen- voorziening	jubiläum- voorziening	latente belasting- verplichtingen	overige voorzieningen	totaal
Stand per 1 januari 2022	1.681	2.355	466	5.451	9.953
Nieuwe consolidatie	1.438	-	-	1.903	3.341
Dotatie	-	-	-	333	333
Onttrekking	-/- 316	-/- 542	-/- 275	-/- 4.761	-/- 5.894
Actuariële resultaten	-/- 838	-	-	-	-/- 838
Stand per 31 december 2022	1.965	1.813	191	2.926	6.895
Dotatie	98	-	114	4.503	4.715
Onttrekking	-/- 135	-/- 36	-	-/- 1.480	-/- 1.651
Actuariële resultaten	-/- 182	-	-	-	-/- 182
Stand per 31 december 2023	1.746	1.777	305	5.949	9.777

De post Nieuwe consolidatie in de voorzieningen betreft de activiteiten van Altran Nederland, Altran België, Tessella en de activiteiten van Sogeti Nederland betreffende Digital Manufacturing welke in 2022 zijn overgekomen. Van de voorzieningen is een bedrag van € 3,8 miljoen als langlopend (langer dan een jaar) aan te merken.

8.1 Pensioenvoorziening

Capgemini N.V. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Mutaties in de pensioenvoorziening worden ook in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Zie ook de grondslagen voor waardering van activa en passiva, bij 'pensioenvoorziening'.

In de jaarrekening zijn verplichtingen opgenomen uit hoofde van de per balansdatum bestaande, maar nog niet afgefinancierde verplichtingen uit hoofde van de uitvoeringsovereenkomst(en) en per balansdatum bestaande maar nog niet afgefinancierde toezeggingen aan werknemers. Aan deze voorzieningen liggen actuariële berekeningen ten grondslag, waarbij de belangrijkste actuariële uitgangspunten per balansdatum als volgt zijn:

	2023	2022
Disconteringsvoet per 31 december	0,55%	0,55%
Toekomstige loonsverhogingen	0,00%	0,00%
Toekomstige pensioenstijgingen	2,00%	2,00%
Overlevingstabel	prognosetafel AG 2020	prognosetafel AG 2020

Toegezegde pensioenrechten Nederland

In 2008 is door de acquisitie van BAS B.V. een verplichting ontstaan voor regelingen vervroegde uitdiensttreding. De regelingen zijn niet afgefinancierd. De verplichting heeft veelal een langlopend karakter.

Wijzigingen in de in de balans en winst-en-verliesrekening opgenomen nettoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten

	2023	2022
Netto verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten per 1 januari	193	340
Afwikkelingen	-/ 5	-/ 147
Rente over de verplichting	-	-
Aan dienstjaar toegerekende pensioenkosten	-	-
Totaal toegezegde pensioenrechten Nederland per 31 december	188	193

Toegezegde pensioenrechten België

Pensioenplannen in België worden wettelijk gestructureerd als toegezegde bijdrageregelingen. Door de wet op de tweede pijler van de pensioenplannen (de zgn. wet-Vandenbroucke), dienen alle Belgische toegezegde bijdrageregelingen aangezien te worden als toegezegde pensioenregelingen.

Voor de toegezegde pensioenregelingen worden de voorzieningen gevormd door de actuariële huidige waarde te berekenen van toekomstige tussenkomsten aan de betrokken werknemers. De actuariële waarderingsmethode is de 'projected unit credit cost method'. Deze methode alloceert toekomstige verplichtingen aan het jaar waarin het pensioen wordt verdiend. De verplichtingen die betrekking hebben op voorgaande jaren vormen de verplichting berekend als de reële waarde van de toegezegde pensioenverplichtingen. De fondsbeleggingen werden gewaardeerd aan reële waarde, rekening houdend met de reële waarde van de verwachte toekomstige kasstromen.

Toegezegde pensioenkosten worden onderverdeeld in 2 categorieën:

- Aan het dienstjaar en vorige dienstjaren toegerekende pensioenkosten, winsten en verliezen op inperkingen en afwikkelingen;
- Netto-rentekosten of -inkomsten.

Aan het dienstjaar en aan vorige dienstjaren toegerekende pensioenkosten, de netto-interestkosten, de herwaardering van overige personeelskosten op lange termijn, administratiekosten en belasting voor het jaar zijn opgenomen onder personeelskosten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. De herwaardering van de netto toegezegde pensioenverplichting als gevolg van actuariële winsten of verliezen is opgenomen in het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten als onderdeel van de niet-gerealiseerde resultaten.

	2023	2022
Contante waarde van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenplannen	89.908	84.270
Reële waarde van fondsbeleggingen	-/ 88.810	-/ 82.956
Totaal toegezegde pensioenrechten in België per 31 december	1.098	1.314

De actuariële veronderstellingen en de gemiddelde duur van de belangrijkste plannen worden hieronder in detail weergegeven:

Voornaamste actuariële veronderstellingen	2023	2022
Verdisconteringsvoet	3,8%	3,8%
Algemene loonsverhoging (inclusief inflatie)	3,0%	3,0%
Pensioenleeftijd	65	65

8.2 Jubileumvoorziening

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. De regeling houdt in dat er bij zowel 25-jarig als 40-jarig dienstverband er 1 maand brutosalaris netto wordt uitgekeerd. Bij de actuariële berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen ad 0,00% (2022; 0,00%) en de blijfkans. Bij de actuariële berekening wordt voor de overlevingstabel de AG prognosetafel 2022 gebruikt. Bij het contant maken is de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties ad 4,1% (2022: 3,6%) als disconteringsvoet gehanteerd.

8.3 Latente belastingverplichtingen

Het verantwoorde bedrag inzake latente belastingverplichtingen per 31 december 2023 betreft met name uitgestelde belastingverplichting op een fiscale voorziening voor risico's en claims en deze heeft een langlopend karakter ad € 0,3 miljoen (2022: € 0,2 miljoen).

8.4 Overige voorzieningen

De voorzieningen per 31 december 2023 betreffen een door Capgemini Nederland B.V. En Capgemini Belgium N.V./S.A. Getroffen voorziening voor voornamelijk verlieslatende contracten en overige projectgerelateerde voorzieningen. Deze voorzieningen hebben een kortlopend karakter.

9. Langlopende schulden

	Leaseverplichting	Aflossingsverplichting komend boekjaar	Resterende looptijd > 1 jaar	Resterende looptijd > 5 jaar
Stand per 31-12-2023	86.742	19.833	38.888	28.021
Stand per 31-12-2022	32.981	19.064	13.917	-

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zoals hierboven toegelicht zijn opgenomen onder de schulden op korte termijn. De mutatie in de resterende looptijd > 1 jaar kan men terugvinden in kasstroom uit financieringsactiviteiten. De leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen, bedrijfsauto's en computer zijn contact gemaakt tegen een marginale rentevoet. De gebruikte marginale rentevoet bedraagt 3,81% (2022: 1,55%).

10. Kortlopende schulden

	2023	2022
Vooruitgefactureerde opbrengsten	66.621	56.574
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	47.641	86.411
Schulden aan verbonden partijen	88.555	144.257
Belastingen en premies sociale verzekeringen	70.628	90.956
Leaseverplichtingen	19.833	19.064
Belastingverplichtingen (vennootschapsbelasting)	5.876	10.324
Hedge-contract	676	9.499
Overige schulden en overlopende passiva	108.160	104.384
Stand per 31 december	407.990	521.469

De overige schulden en overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2023	2022
Vakantiedagen en vakantietoelage	58.625	49.940
Bonus	37.082	36.022
Reorganisatie	4.369	3.607
Overige verplichting aan medewerkers	738	483
Overige kortlopende passiva	7.346	14.332
Totaal per 31 december	108.160	104.384

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan één jaar. Over de kortlopende schulden wordt geen rente geheven. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan. Schulden aan verbonden partijen betreffen voornamelijk aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees en schulden uit hoofde van transacties met overige Capgemini Group entiteiten. In 2023 heeft Capgemini N.V. een kortlopende leningovereenkomst met Sogeti B.V. ten bedrage van EUR 65M afgelost. Wat betreft de vooruit gefactureerde opbrengsten, zie hiervoor ook de toelichting bij rubriek 4. Voor wat betreft de leaseverplichtingen, zie de toelichting bij rubriek 9.



11. Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Leaseverplichtingen

Capgemini heeft verplichtingen inzake afgesloten auto leasecontracten en computer leasecontracten.

	2023			2022				
	Gebouwen	Auto's	Computers	Totaal	Gebouwen	Auto's	Computers	Totaal
Niet langer dan 1 jaar	-	3.837	-	3.837	887	3.470	19	4.376
Tussen 1 en 5 jaar	-	12.810	-	12.810	3.226	14.468	-	17.694
Langer dan 5 jaar	-	75	-	75	2.905	-	-	2.905
Totaal per 31 december	-	16.722	-	16.722	7.018	17.938	19	24.975

Garanties

Door de bankiers zijn ten behoeve van de vennootschap garanties aan derden verstrekt tot een bedrag van € 8,2 miljoen (2022: € 7,1 miljoen).

Aansprakelijkheid

De vennootschap heeft zich op grond van artikel 403, titel 9, Boek 2 BW hoofdelijk aansprakelijk gesteld voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van Capgemini Nederland B.V., Capgemini Sourcing B.V., Capgemini Educational Services B.V. en Capgemini Semiconnext Platform B.V., deze bedragen € 203,5 miljoen (2022: €236,3 miljoen).

Capgemini is betrokken bij een aantal rechtsgedingen die samenhangen met de normale bedrijfsvoering. Capgemini verwacht niet dat de totale uit deze rechtsgedingen voortvloeiende verplichtingen van materiële betekenis zijn voor de financiële positie. Voorzieningen zijn getroffen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen.

Financiële instrumenten

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstellen aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De onderneming zet valutatermijncontracten in om risico's te beheersen. Afgeleide instrumenten worden niet ingezet voor handelsdoeleinden.

Capgemini N.V. verricht veel offshore activiteiten in Polen en India, mogelijke valutarisico's hebben daardoor vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Het management bepaalt op basis van risicoanalyse welk deel van deze valutarisico's wordt ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten. Capgemini houdt geen afgeleide instrumenten aan voor speculatieve doeleinden. De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan. De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn niet geconcentreerd bij enkele afnemers. Het kredietrisico is dan ook beperkt.

12. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die toelichting behoeven.

13. Netto-omzet

Geografische segmenten

Capgemini beschouwt geografie als zijn primaire segmentatiebasis. Bij de presentatie van informatie op basis van geografische segmenten wordt voor de opbrengsten van het segment uitgegaan van de geografische locatie van de afnemer.

De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de verschillende continenten van vestiging van de afnemer:

	2023	2022
Benelux	1.332.846	1.196.090
Frankrijk	65.476	64.640
Duitsland	27.780	43.210
UK	7.162	19.087
Overig Europa	24.822	28.722
Noord-Amerika	16.116	17.365
Overig	18.797	3.697
Totaal	1.492.999	1.372.811

De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de geografische locatie van de leverende entiteit:

	2023	2022
Nederland	1.067.207	966.392
België	369.999	340.991
Luxemburg	55.793	65.428
Totaal	1.492.999	1.372.811

Bedrijfssegmenten

Bedrijfssegmenten worden beschouwd als secundaire segmentatiebasis. De groep onderscheidt de volgende vier bedrijfssegmenten: Consulting Services, Technology Engineering Services, Application Services en Other Managed Services. De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de bedrijfssegmenten:

	2023	aandeel	2022	aandeel
Consulting Services	72.180	4,8%	61.007	4,4%
Technology Engineering Services	80.184	5,4%	86.017	6,3%
Application Services	1.134.525	76,0%	1.036.950	75,5%
Other Managed Services	206.111	13,8%	188.837	13,8%
Totaal	1.492.999	100,0%	1.372.811	100,0%

De in 2022 overgenomen activiteiten van Altran Nederland, Sogeti Nederland en Tessella, ondergebracht bij Capgemini Engineering maken onderdeel uit van het bedrijfsonderdeel Application Services.

Ongeveer 8,5% (2022:10,0%) van de opbrengsten is gerealiseerd bij groepsmaatschappijen. Deze opbrengsten hebben betrekking op verleende automatiseringsdiensten, waarbij marktconforme tarieven zijn gehanteerd.

14. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

	2023	2022
Kosten uitbesteed werk	565.525	537.843
Management- en logo-fees	47.581	44.928
Totaal	613.106	582.771

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten zijn voor circa 69% (2022: 66%) afkomstig van verbonden partijen. Deze post betreft vooral verleende automatiseringsdiensten en verder aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees. Onder de kosten uitbesteed werk vallen o.a. kosten voor inhuur van onderaannemers, hardware en software kosten, licentiekosten, huisvestingskosten, autokosten en reiskosten.

Honorarium onafhankelijke accountant

Voor de opgave van het honorarium van de onafhankelijke accountant wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot vrijstelling conform artikel 382a lid 3, titel 9, Boek 2 BW.

Totale bedrijfslasten exclusief reorganisatiekosten

	2023	2022
Som der bedrijfslasten	-/- 1.430.134	-/- 1.299.300
Opgenomen uit hoofde van reorganisatiekosten onder:		
Personeelskosten	-/- 9.004	-/- 3.882
Overige bedrijfskosten	-/- 224	-/- 2.722
	-/- 9.228	-/- 6.604
Totaal	-/- 1.420.906	-/- 1.292.696

15. Lonen en salarissen

	2023	2022
Lonen en salarissen	607.566	525.334
Sociale lasten	95.382	86.233
Toegezegde bijdragen aan pensioenopbouw	41.602	36.787
Pensioenpremies t.b.v. salaris-/dienstjarenstelsel	8.351	7.803
	752.901	656.157
Personeelskosten verband houdend met reorganisatie	9.004	3.882
Overige personeelskosten	743.897	652.275
Totaal	752.901	656.157

Op aandelen gebaseerde rechten

In 2023 is een bedrag van € 8,0 miljoen (2022: € 9,2 miljoen) uitgekeerd aan medewerkers op basis van een onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten. De rechten worden uitgegeven door Capgemini SE, de kosten van deze rechten zijn vanuit Capgemini SE doorbelast. Deze op aandelen gebaseerde rechten bestaan uit de volgende regelingen: "Nineth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2018 - 2022)". "Tenth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2019-2023)".

Nineth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2018 – 2022)

Het negende aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode oktober 2018 tot en met oktober 2022. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2022, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2018, 2019 en 2020 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 3.000 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van € 3.250 miljoen of hoger zal 100% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

Tenth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2019 – 2023)

Het negende aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode oktober 2019 tot en met september 2023. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2023, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2019, 2020 en 2021 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 3.100 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van € 3.700 miljoen of hoger zal 77% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

In de jaren 2020, 2021, 2022 en 2023 zijn eveneens aandelenplannen uitgegeven door Capgemini SE. De belangrijkste karakteristieken van deze plannen zijn gelijk aan de plannen die in 2020 en 2021 zijn gevestigd. De financiële impact hiervan zal verwerkt worden in het jaar dat bekend wordt dat de kosten van de gevestigde aandelenplannen door Capgemini SE doorbelast worden.

Aantal medewerkers

Gedurende het boekjaar 2023 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers (gecorrigeerd voor parttime) 8.408 personen (2022: 8.616 personen). Hiervan zijn 2.715 personen (2022: 2.657) werkzaam in het buitenland.

	2023	2022
Direct personeel	7.620	7.855
Indirect personeel	788	761
Stand per 31 december	8.408	8.616

16. Rente en soortgelijke baten en lasten

	2023	2022
Rentebaten	85	222
Rentelasten	-/ 4.783	-/ 1.250
Totaal	-/ 4.698	-/ 1.028

Er is sprake van ontvangen rentebaten en rentelasten met betrekking tot cashpooling overeenkomst. De gehanteerde BMG base rent bedraagt 4,74% per eind 2023 (2022: 2,84%). De rente op de leaseverplichtingen bedraagt € 2,5 miljoen (2022: € 0,2 miljoen)

17. Belastingen

Cappgemini N.V. vormt samen met zijn Nederlandse 100% dochters en zijn zustermaatschappij Sogeti Nederland B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting is in elk van de vennootschappen opgenomen voor dat deel dat de desbetreffende vennootschap als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met voor de vennootschap geldende fiscale faciliteiten. De vennootschapsbelasting wordt via een rekeningcourantverhouding afgerekend op basis van het commerciële resultaat. Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25,8% (2022: 25,8%). De belastinglast in de winst-en-verliesrekening over 2023 bedraagt €25,6 miljoen, ofwel 43,9% van het resultaat voor belastingen (2022: 36,6%).

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening

	2023	2022
Acute belastinglast: huidig boekjaar	-/- 25.127	-/- 27.666
Correctie voorgaande perioden	-/- 358	1.120
Uitgestelde winstbelasting: ontstaan en verbruik tijdelijke verschillen	-/- 75	-
	-/- 25.560	-/- 26.546

Berekening van de effectieve belastingdruk

	2023	aandeel	2022	aandeel
Resultaat voor belastingen	58.167	100,0%	72.483	100,0%
Winstbelasting op basis van het lokale belastingtarief	-/- 15.008	25,8%	-/- 18.700	25,8%
Effect van gecompenseerde verliezen	-	0,0%	29	0,0%
Tariefverschillen buitenland	271	-/- 0,5%	161	-/- 0,2%
Niet-aftrekbare kosten	-/- 10.468	18,0%	-/- 9.157	12,6%
Correctie voorgaande jaren	-/- 357	0,6%	256	-/- 0,4%
Overige correcties	-	0,0%	865	-/- 1,2%
	-/- 25.560	43,9%	-/- 26.546	36,6%

De effectieve belastingdruk is hoger dan vorig jaar. Dit wordt met name door het effect van de niet-aftrekbare kosten. Van de niet-aftrekbare kosten heeft 24,8% betrekking op de fiscale positie in België (2022: 14,6%)

De overige correcties betreffen voornamelijk de innovatiebox.

Mutaties in tijdelijke verschillen gedurende boekjaar

	balans 1 januari 2023	verantwoord in de w&v -rekening	verantwoord in het eigen vermogen	balans 31 december 2023
Materiële vaste activa	742	-/ - 65	56	733
Personeelsgerelateerde voorzieningen	562	-/ - 164	-	398
Overige voorzieningen	235	-/ - 159	-	76
Currency hedges	2.499	-/ - 2.342	-	157
Netto uitgestelde belastingpositie	4.038	-/ - 2.730	56	1.364
Uitgestelde belastingvorderingen	4.229			1.669
Uitgestelde belastingverplichtingen	-/ - 191			-/ - 305
Netto uitgestelde belastingpositie	4.038			1.364

18. Resultaat deelnemingen

In het resultaat deelnemingen is het aandeel in de resultaten van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen opgenomen.

19. Winstbestemming

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld geen dividend uit te keren. De winst zal worden toegevoegd aan de algemene reserve.

20. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de Capgemini N.V. en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Er vindt geen bezoldiging plaats aan de commissarissen. Gedurende het verslagjaar zijn er bedragen uitgekeerd op basis van onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten, zie hiervoor rubriek 15. Verder hebben er geen transacties met verbonden partijen op niet zakelijke grondslag voorgedaan.

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

(voor resultaatbestemming)

(in € duizend)

	Ref	31 december 2023	31 december 2022
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	21	55.268	66.510
Financiële vaste activa	22	146.497	227.512
		201.765	294.022
Vlottende activa			
Vorderingen	23	95.944	8.058
Liquide middelen		10	11
		95.954	8.069
		297.719	302.091
Eigen vermogen			
Geplaatst aandelenkapitaal	24	2.374	2.374
Agioreserve		26.036	26.036
Herwaarderingsreserve		1.078	-/ 6.194
Overige reserves		210.219	176.128
Onverdeeld resultaat		23.352	34.026
		263.059	232.370
Kortlopende schulden			
	25	34.660	69.721
		297.719	302.091

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023

(in € duizend)

	Ref	2023	2022
Resultaat deelnemingen	22	37.037	45.550
Vennootschappelijk resultaat na belastingen	-/-	13.685	-/- 11.524
Resultaat na belastingen		23.352	34.026



Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening

Inhoudsopgave

Algemeen	59
Immateriële vaste activa	60
Financiële vaste activa	60
Vorderingen	62
Eigen vermogen	64
Kortlopende schulden	66
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	66
Bezoldiging bestuurders en commissarissen	67

Algemeen

De vennootschappelijke jaarrekening maakt deel uit van de jaarrekening 2023 van Capgemini N.V. Aangezien de vennootschappelijke financiële gegevens van Capgemini N.V. in de geconsolideerde jaarrekening zijn verwerkt, is volstaan met een verkorte vennootschappelijke winst-en-verliesrekening overeenkomstig het gestelde in artikel 402 Boek 2 BW. Voor zover posten uit de balans en winst-en-verliesrekening hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening. De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening. Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de onderneming in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de ondernemingen haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. In de enkelvoudige jaarrekening worden financiële instrumenten gepresenteerd op basis van hun juridische vorm. Binnen de onderneming en verbonden partijen vinden intercompany transacties plaats. Dergelijke transacties brengen geen specifieke krediet-, liquiditeits-, rente- of valutarisico's met zich mee. Voor de overige financiële instrumenten wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening.



21. Immateriële vaste activa

	2023	2022
	Goodwill	
Aanschafwaarde	224.835	224.835
Cumulatieve afschrijvingen	-/ 158.325	-/ 147.083
Boekwaarde per 1 januari	66.510	77.752
Afschrijvingen	-/ 11.242	-/ 11.242
Boekwaarde per 31 december	55.268	66.510
Aanschafwaarde	224.835	224.835
Cumulatieve afschrijvingen	-/ 169.567	-/ 158.325
Boekwaarde per 31 december	55.268	66.510
Afschrijvingspercentages	5%	5%

De immateriële vaste activa betreffen goodwill, die volgt uit de acquisitie van BAS B.V., die op 1 december 2008 is afgerond. De goodwill wordt in 20 jaar afgeschreven.

22. Financiële vaste activa

	Deelnemingen	Latente belastingvordering	Totaal
Stand per 1 januari 2022	237.241	501	237.742
Toevoeging/onttrekking	-/ 10.266	36	-/ 10.230
Stand per 31 december 2022	226.975	537	227.512
Toevoeging/onttrekking	-/ 80.907	-/ 108	-/ 81.015
Stand per 31 december 2023	146.068	429	146.497

22.1 Deelnemingen

	2023	2022
Stand 1 januari	226.975	237.241
Resultaat	37.037	45.550
Aankoop	-	7.634
Rechtstreekse mutaties in eigen vermogen	7.337	-/ 5.301
Dividend	-/ 125.281	-/ 58.149
Stand per 31 december	146.068	226.975

De aankoop in 2022 betreft 100% van de aandelen Newco Altran B.V., Deze nieuwe deelneming bevat de afgesplitste activiteiten van Altran Nederland B.V. op het gebied van Digital Engineering. Na de overname is Newco Altran B.V. opgegaan in Capgemini Nederland B.V. en aan Capgemini Belgium N.V./S.A. zijn de aandelen Altran Belgium N.V. door Capgemini Belgium overgenomen. Deze onderneming is daarna opgegaan in Capgemini Belgium N.V./S.A.

Samenstelling van de deelnemingen:

		31 december 2023 % aandelenbelang	31 december 2022 % aandelenbelang
Capgemini Nederland B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Educational Services B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Sourcing B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Semiconnext Platform B.V.	Utrecht	100,0	0,0
Capgemini Belgium N.V./S.A.	Brussel	35,8	35,8

De deelnemingen betreffen investeringen in verbonden partijen, die tegen nettovermogenswaarde worden verwerkt. Het dividend betreft de uitkering van dividend door Capgemini Nederland B.V. en Capgemini Belgium N.V./S.A. aan Capgemini N.V.

22.2 Latente belastingvorderingen

	2023	2022
Stand 1 januari	537	501
Terugdraaiing tijdelijke verschillen	-/ 108	36
Stand per 31 december	429	537

23. Vorderingen

	2023	2022
Vorderingen op verbonden partijen	95.944	8.058
Belastingvorderingen	-	-
Stand per 31 december	95.944	8.058

De vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar. Onder de vorderingen op verbonden partijen is € 16,7 miljoen (2022: € 0,6 miljoen) verantwoord als deelname aan de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG base rent wordt hier gehanteerd.





24. Eigen vermogen

	aantal geplaatste aandelen	geplaatst aandelen kapitaal	agio-reserve
Stand per 1 januari 2022	21.582.376	2.374	26.036
Dividenduitkering en resultaatbestemming	-	-	-
Actuariële herwaardering pensioenplan	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Mutatie valuta-instrumenten	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-
Stand per 31 december 2022	21.582.376	2.374	26.036
Dividenduitkering en resultaatbestemming	-	-	-
Actuariële herwaardering pensioenplan	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Mutatie valuta-instrumenten	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-
Stand per 31 december 2023	21.582.376	2.374	26.036

Aandelen

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt € 4.748.123 zijnde 43.164.752 gewone aandelen op naam van € 0,11 nominaal. Het aantal geplaatste aandelen bedroeg zowel ultimo boekjaar 2023 als ultimo 2022 21.582.376 stuks.

Agio

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

herwaarderings- reserve		overige reserves	onverdeeld resultaat	totaal eigen vermogen van aandeelhouders
-/-	592	136.027	39.800	203.645
-	-	39.800	-/- 39.800	-
-	-	401	-	401
-	-	-/- 100	-	-/- 100
-/-	7.540	-	-	-/- 7.540
-	1.938	-	-	1.938
-	-	-	34.026	34.026
-/-	6.194	176.128	34.026	232.370
-	-	34.026	-/- 34.026	-
-	-	-	-	-
-	-	86	-	86
-	-	-/- 21	-	-/- 21
-	9.798	-	-	9.798
-/-	2.526	-	-	-/- 2.526
-	-	-	23.352	23.352
	1.078	210.219	23.352	263.059

Herwaarderingsreserve

Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve, ter zake van mutatie in valuta-instrumenten, is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht. Deze is berekend tegen het actuele belastingtarief.

Dividenduitkering en resultaatbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld geen dividend uit te keren. De winst zal worden toegevoegd aan de algemene reserve. Capgemini N.V. kan aan de aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet en de statuten moeten worden aangehouden.

25. Kortlopende schulden

	2023	2022
Schulden aan verbonden partijen	26.389	61.451
Overige schulden	8.271	8.270
Stand per 31 december	34.660	69.721

De schulden hebben een looptijd korter dan een jaar. Het betreft rekeningcourant posities tussen Capgemini N.V. en zijn verbonden partijen. Hierbij wordt de rentevergoeding in rekening gebracht op basis van BMG rate.

De overige schulden in 2023 betreft de te betalen vennootschapsbelasting.

26. Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Faciliteiten

De vennootschap kan beschikken over een General Banking Faciliteit voor een bedrag van € 15,0 miljoen (2022; € 15,0 miljoen) en een General Guarantee Faciliteit voor een bedrag van € 5,0 miljoen (2022; € 5,0 miljoen).

Fiscale eenheid

De vennootschap maakt onderdeel uit van de fiscale eenheid voor de omzet- en vennootschapsbelasting van Capgemini N.V. en is op grond daar van hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel. Zie rubriek 17.

Aansprakelijkheid

De vennootschap heeft zich op grond van artikel 403, titel 9, Boek 2 BW hoofdelijk aansprakelijk gesteld voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van Capgemini Nederland B.V., Capgemini Sourcing B.V., Capgemini Educational Services B.V. en Capgemini Semiconnext Platform B.V., deze bedragen € 203,5 miljoen (2022: € 236,3 miljoen). In meerdere contracten met opdrachtgevers die zijn aangegaan door verbonden partijen van Capgemini N.V. zijn garantstellingen door Capgemini N.V. opgenomen.

Deze garantstellingen houden in dat Capgemini N.V. tegenover de opdrachtgever garant staat voor het nakomen door opdrachtnemer van alle verplichtingen voortvloeiend uit de overeenkomst.

27. Bezoldiging bestuurders en commissarissen

De bezoldiging van de huidige en voormalige leden van de directie bedroeg € 3.125 (2022: € 3.117). Deze wordt vastgesteld door Capgemini SE. Zowel in 2023 als 2022 waren drie commissarissen in functie. De bezoldiging van commissarissen was in beide jaren nihil. De vennootschap had gedurende 2023 geen werknemers in dienst (2022: 0). Alle medewerkers zijn ondergebracht in Capgemini Nederland B.V.

De bezoldiging van bestuurders omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen, bonusbetalingen en verstrekte bonusaandelen, voor zover deze posten, na verrekening van doorbelastingen binnen Capgemini Groep, ten laste zijn gekomen van de vennootschap en alle meerderheidsdeelnemingen van de vennootschap.

Utrecht, 17 april 2024

Directie

J. Versteeg
M.L.F. Grimberg
W.A.A. Peek-Vissers

Raad van commissarissen

A. Ezzat
O. Sevillia
F. Alvarez Tabio



Overige gegevens

Statutaire bepaling omtrent winstbestemming

Artikel 22 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald, staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.
2. Uitkering van de winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij goorloofd is.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de aandeelhouders van en de raad van commissarissen van Capgemini N.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Capgemini N.V. te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Capgemini N.V. per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2023;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Capgemini N.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel moet in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controle-aanpak frauderisico's

Het bestuur heeft als onderdeel van het risicomanagement een frauderisicoanalyse opgesteld. In deze analyse zijn onder andere frauderisico's geïdentificeerd voor de verschillende processen en activiteiten van de organisatie. De geïdentificeerde risico's zijn gerangschikt op basis van de waarschijnlijkheid van optreden en de mogelijke impact, inclusief de getroffen beheersmaatregelen die deze risico's mitigeren. Wij verwijzen naar het bestuursverslag ('frauderisico's'), voor een nadere toelichting van het risicoanalyseproces door het bestuur en de uitkomsten daarvan.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toeigening van activa en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude. Wij hebben de volgende frauderisico's geïdentificeerd:

Opbrengstverantwoording

Risico-omschrijving

De wijze van verantwoording van de projectopbrengsten en de onderhanden projecten in opdracht van derden zijn toegevoegd in de grondslagen van de jaarrekening.

Capgemini N.V. heeft per balansdatum diverse projecten in opdracht van derden onderhanden. Op basis van professionele oordeelsvormingen zijn binnen deze categorie zogenoemde 'main projects' geïdentificeerd, deze projecten hebben over het algemeen een aanneemsom van materiële omvang en een looptijd overwegend langer dan 12 maanden.

Projectopbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord per afzonderlijke prestatieverplichting wanneer de klant de voordelen van de goederen of diensten zelfstandig kan benutten. Een contract met een klant bevat in het algemeen één prestatieverplichting welke gedurende een periode wordt overgedragen aan de klant.

De opbrengsten en kosten van prestatieverplichting worden volgens de percentage of completion methode verwerkt, waarbij het resultaat naar rato van de verrichte prestaties wordt geboekt. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. De inschatting van de totale projectkosten is subjectief waardoor het management de mogelijkheid heeft de resultaten te sturen. Er zou druk kunnen bestaan de resultaten onjuist te verantwoorden door de nog te maken kosten onjuist in te schatten in de projectprognose om op deze manier te voldoen aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders.

Het inschatten van de voortgang van deze projecten en daarmee samenhangende resultaattoerekening kan gezien de materiële omvang van deze transacties en het subjectieve karakter mogelijk leiden tot een materiële afwijking in de waardering van de 'main projects' en de verwerking van de gerelateerde projectopbrengsten.

Op basis van bovenstaande overwegingen hebben we onderstaande risico's geïdentificeerd;

- onjuiste afgrenzing van de projectopbrengsten uit hoofde van de main projects; en
- onjuiste waardering van de 'main projects' in de balans.

Onze specifieke controle-aanpak

Wij hebben de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen rondom:
 - de toerekening van kosten en omzet aan projecten; en
 - het maken van schattingen van de voortgang van projecten en daarmee samenhangende resultaattoerekening;
- samen met IT-specialisten de werking getoetst van de interne beheersingsmaatregelen op de urenverantwoording;
- we hebben datasets verkregen uit de verschillende relevante systemen ten behoeve van de controle op de onderhanden projecten.
- Door middel van data-analyse hebben we de rekenkundige nauwkeurigheid en de betrouwbaarheid van de onderliggende gegevens getest door de analyses aan te sluiten met:
 - de gefactureerde omzet en de verantwoorde omzet in de administratie;
 - de verantwoorde uren op een project en de salarisadministratie en urenverantwoording.
- wij hebben de 'main projects' diepgaand onderzocht en besproken met projectleiders. Voor deze 'main projects' hebben wij:
 - de in de prognoses verwerkte omzet getoetst met door opdrachtgever ondertekende overeenkomsten, inclusief eventueel meerwerk;
 - werkzaamheden verricht op mogelijke tendenties bij de inschatting van het management van de nog te maken kosten;
 - een analyse uitgevoerd door de meest recente projectprognoses te vergelijken met de projectbegrotingen, de inschattingen uit de vorige perioden en de gemaakte kosten tot aan de opmaakdatum van de jaarrekening.
- wij hebben een toetsing uitgevoerd op de kwaliteit van de schattingen uit voorgaande jaren door het management op afgeronde projecten.

Het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen door het management

Risico-omschrijving

Als gevolg van de beursnotering van de moedermaatschappij Capgemini SE heeft Capgemini N.V. zich tot doel gesteld aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders te voldoen.

Hierdoor zou druk kunnen bestaan om de interne beheersingsmaatregelen te doorbreken met het oog op het bereiken van deze verwachtingen.

Wij hebben daarom bijzondere aandacht gehad voor dit risico op het gebied van:

- het vastleggen van journaalboekingen en andere aanpassingen gedurende het jaar en in het kader van het opstellen van de jaarrekening, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten.
- belangrijke schattingen van het bestuur, zoals
 - de waardering van de 'main projects';
 - waardering debiteurenvoorziening; en
 - waardering pensioenvoorziening.
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering, voor zover aanwezig.

Onze specifieke controle-aanpak

We hebben onder andere de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan beoordeeld van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen, uitgaande van een mogelijke doorbreking van dat proces;
- inlichtingen gevraagd bij personen betrokken bij het proces van financiële verslaggeving over ongebruikelijke activiteiten met betrekking tot de verwerking van journaalboekingen en andere aanpassingen;
- getoetst of de in het grootboek vastgelegde journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn aangebracht aanvaardbaar zijn, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten. Daarbij hebben wij de volgende criteria toegepast:
 - materiële boekingen in de afsluitperiode en het consolidatieproces;
 - boekingen gerelateerd aan schattingen zoals de waardering van de 'main projects', waardering debiteuren- en pensioenvoorziening.
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering getoetst;
- een beoordeling van de oordeelsvormingen en beslissingen van het management met betrekking tot het voortgangpercentage van de 'main projects', waardering debiteuren- en pensioenvoorziening waaronder een retrospectieve beoordeling van de oordeelsvormingen en veronderstellingen van het management met betrekking tot significante schattingen van het voorgaande boekjaar en het huidige boekjaar.

Aanvullend daarop hebben wij:

- kennis genomen van de beschikbare controle-informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van het bestuur, management, juridische zaken, personeelszaken en CFO's van de business units;
- de gedragscode en de (interne) meldprocedure doorgenomen en vastgesteld dat deze beschikbaar zijn gesteld aan medewerkers en leveranciers;
- inzicht verkregen in de gerapporteerde incidenten volgens het incidentenregister en de procedures voor het onderzoeken van aanwijzingen voor fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving;
- inzicht verkregen in de nevenfuncties van het management en sleutelfunctionarissen waarbij we speciale aandacht hebben besteed aan de procedures voor het voorkomen van mogelijk conflicterende belangen;
- geëvalueerd of de keuze en toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving door de entiteit mogelijk wijzen op frauduleuze financiële verslaggeving;
- elementen van onvoorspelbaarheid ingebouwd zoals:
 - het wijzigen van de timing van de controlewerkzaamheden; en
- het hanteren van een andere steekproefmethode.

Onze bevindingen

De hiervoor vermelde werkzaamheden zijn uitgevoerd in het kader van de controle van de jaarrekening. Ze zijn daarom niet gepland en uitgevoerd als een specifiek onderzoek gericht op fraude. Deze werkzaamheden hebben niet geleid tot bevindingen.

Controle-aanpak continuïteit

Bij het opmaken van de jaarrekening dient de directie te overwegen of Capgemini N.V. in staat is haar continuïteit te handhaven. De directie moet de jaarrekening opstellen op basis van continuïteit, tenzij de directie het voornemen heeft om de onderneming te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie heeft geen omstandigheden gesignaleerd die de continuïteit van de onderneming bedreigen en concludeert dan ook dat de continuïteitsveronderstelling passend is voor Capgemini N.V. Uit ons onderzoek van de jaarrekening blijkt dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Daarbij dienen wij op basis van de verkregen controle-informatie vast te stellen of er gebeurtenissen of omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten.

Onze bevindingen

Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van het bestuur over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Profiel Capgemini N.V.
- Kerncijfers
- Bericht van de raad van commissarissen
- Bestuursverslag
- Overige gegevens
- English summary
- Vijf jaar - Capgemini N.V.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten.

Op grond van genoemd verslaggeevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en

geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controlever-

klaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring.

Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 18 april 2024

Mazars Accountants N.V.

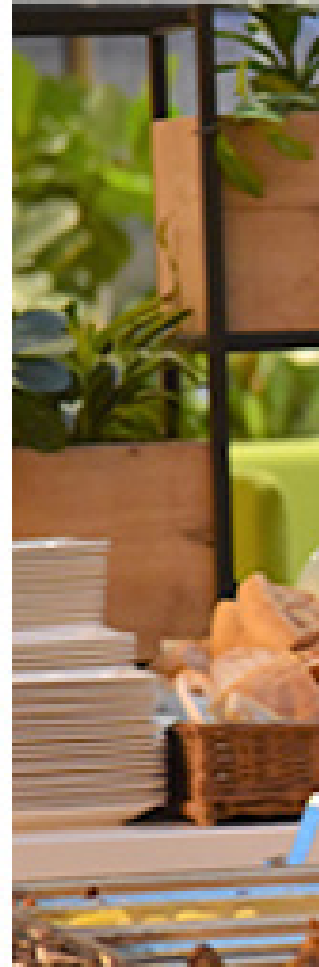
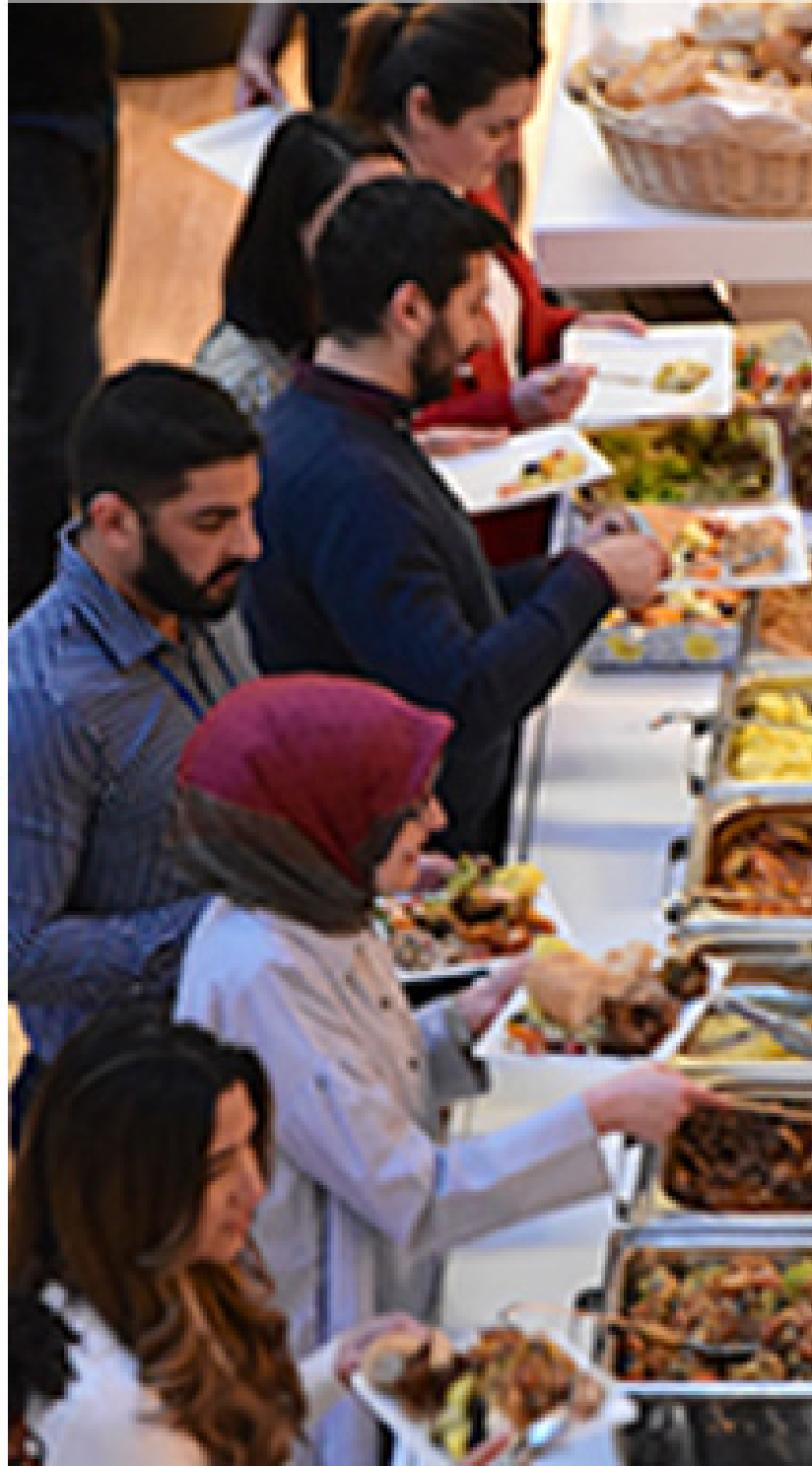
drs. V.J.M. Stappers-Hensen RA



English summary

Profile Capgemini N.V.	76
Key figures	77
Message from the Supervisory Board	78
Directors' Report	79
2023: Moderate growth despite volatile market	79
Financial information	79
Successful Projects	80
Business initiatives	80
Applied innovation	80
Ready for the future	81
Employees and the organization	81
Environment an Society	81
Management and Supervision Act	84
Risk Management	84
Future	87
Annual report 2023 Capgemini N.V.	89
Consolidated balance sheet at 31 December 2023 (before profit appropriation)	89
Consolidated statement of income for the year 2023	90

This summary in English is for information purposes only. The annual report in the Dutch language is the only authentic text and therefore prevails.



Profile of Capgemini N.V.

Capgemini is a partner worldwide of companies wishing to transform and manage their businesses by harnessing the power of technology. In so doing, Capgemini is guided by its purpose: Unleashing human energy through technology for an inclusive and sustainable future. As a socially responsible and culturally diverse market leader with 340,000 people in more than 50 countries, Capgemini Group has more than 55 years of experience and expertise in a wide range of sectors worldwide. Clients entrust their business needs to Capgemini: from strategy and design to operational management. This is done through the use of innovations in cloud, data, artificial intelligence, connectivity, software, digital engineering and platforms. In the Netherlands, Capgemini provides specialized solutions for the following sectors and business segments:

- Manufacturing & Life Sciences: (pharmaceutical) industry and technology companies
- Consumer Products, Retail & Distribution: retail, distribution and producers of consumer goods
- Energy & Utilities
- Chemicals: the chemical industry
- Services: transport companies
- Financial Services: banks, insurance companies and pension funds.
- Public: local and national governments, social security, education, youth, welfare, sports & culture and health care

Capgemini N.V. is the holding company for the Capgemini companies in the Benelux. Its core activities include consulting, application and management services. In addition, Capgemini's professional training institute Capgemini Academy offers a broad portfolio of mainly ICT-related training courses. Capgemini N.V. is fully incorporated in Capgemini SE. Capgemini SE is listed on the Euronext exchange in Paris (CAP) and achieved 2023 turnover of €22.5 billion.

Additional information is available at www.capgemini.com/nl-nl

Key figures



Results (in € million)	2023	2022
Revenue	1,493.0	1,372.8
Operating result	62.9	73.5
Operating result before restructuring costs	72.1	80.1
Profit for the year	23.4	34.0
Cash flow	-/ 12.6	13.6
Capital (in € million)		
Shareholders' equity	263.1	232.4
Total assets	779.3	824.4
Employees		
Number at year-end	8,590	8,881
Average number	8,408	8,616
Revenue per employee (in € thousand)	178	159
Ratios (in %)		
Operating result/revenue	4.2	5.4
Operating result before restructuring costs/revenue	4.8	5.8
Profit for the year/revenue	1.6	2.5

Message from the Supervisory Board

To the general meeting of shareholders,

The financial statements for 2023, as drawn up by the Board of Directors, have been submitted to us. Mazars Accountants N.V. have reported the results of their audit to us and provided an unqualified audit opinion of the financial statements. This opinion is included on page 68 of this annual report.

We propose to adopt the financial statements for 2023 and to determine the profit appropriation, with due observance of Article 22 of the Articles of Association of Capgemini N.V. We endorse management's proposal not to pay a dividend.

Working method and activities

The Supervisory Board has regularly received written information from the Board of Directors regarding the state of affairs. The Supervisory Board has also had contact with the Board of Directors on a number of occasions. Topics of discussion have included the following: the state of affairs of the company and its strategy, the financial results and expectations, the internal control systems, the annual report and the report from the independent accountant, the composition of the Supervisory Board and the Board of Directors, and management development.

Word of thanks

Lastly, the Supervisory Board would like to thank the staff and management of all Capgemini N.V. subsidiaries for their dedication and commitment in 2023.

Utrecht, April 17, 2024

Supervisory board

A. Ezzat

O. Sevilla

F. Alvarez Tabio

Directors' Report

2023: Moderate growth despite volatile market

In line with developments in the business services market, Capgemini's growth continued in 2023, although at a much more moderate pace than in previous years when the corona pandemic accelerated demand for digital transformation services. Continued macroeconomic uncertainty in 2023, high wage and interest costs and staff shortages put a brake on the willingness to invest of companies and organizations in the Netherlands. Nonetheless, Capgemini managed to sustain or accelerate its growth in several sectors, including the utilities sector in particular, and also recruited over 1,500 new employees.

Our clients recognize the value we offer as their partner for business and technological transformation. Capgemini continues to invest, both worldwide and in the Netherlands, in building capacities and solutions to help clients with the transition to an increasingly digital and sustainable economy.

In addition to those services that have been around somewhat longer, such as cloud, data, and cyber-security, the demand for generative AI, which is top-of-mind for all large organizations, also increased. In this area, we are positioned as a leading player - enabling our clients to explore, test and scale generative AI solutions for tangible business impact. We also increased our efforts in the area of sustainability in 2023. We continue to help our customers accelerate their transition to Net Zero through strategy definition, business model adaptation and the design of sustainable products and services.

While many large companies and organizations are adhering to their digital and sustainability ambitions, others are instead prioritizing operational flexibility and cost control. This

translates into strong demand for transformation programs with short payback periods, using service offerings with high added value, especially in Intelligent Industry, and activities driven by cloud, data and artificial intelligence.

As it did in 2022, Capgemini maintained its attractiveness in the labor market by attracting 1,500 new employees. This will enable us to increase our impact and growth in a rapidly evolving market. In addition to attracting new talent, we are also investing in the further development, training and growth of our employees in order to pro-actively continue to facilitate the evolving market conditions and ambitions of our clients. These achievements are first and foremost due to the incredible efforts of all employees and management teams working for our Dutch clients, both locally and from offshore locations. Together, they are what defines Capgemini's positioning as a business transformation partner in strategic projects.

Financial information

The company's operating profit decreased from € 73.5 million in 2022 to € 62.9 million in 2023 on an increase in net sales of € 1,493.0 million in 2023 compared to € 1,372.8 million in 2022. After-tax profits decreased by € 10.6 million to € 23.4 million in the reporting year.

Investments in proprietary fixed assets amounted to €8.9 million (2022: € 8.2 million). These included investments in both computer equipment and inventories. Operations and investments are financed primarily from equity. Solvency increased to 33.8% compared to 2022 (28.2%). Liquidity rose from 95% at the close of 2022 to 104% at year-end 2023. The amount deposited in the cash pool at the end of 2023 amounted to € 71.0 million (2022: € 94.2 million).

The distribution of the revenue per discipline is as follows: (in € millions)

	2023	2022	Development
Consulting Services	72.2	61.0	18.3%
Technology & Engineering services	80.2	86.0	-/ 6.8%
Application services	1,134.5	1,037.0	9.4%
Other Managed services	206.1	188.8	9.1%
Total	1,493.0	1,372.8	8.8%

Successful projects

As of January 1, 2023, Capgemini took on the support, management and further development of [Mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl). This online platform is made available by Stichting Pensioenregister, an organization whose statutory task is to provide those citizens in the Netherlands entitled to pensions with insight, overview and a perspective for action on their pension and retirement benefits.

Capgemini and Eneco announced that they will work together to reduce Eneco's CO₂ emissions by one megaton by 2030 by means of joint initiatives in scope 1, 2 and 3 emissions. This collaboration is part of a broader 10-year agreement between Capgemini and Eneco to accelerate Eneco's transition to sustainable energy and help achieve its ambition to be carbon-neutral by 2035.

Both companies will investigate the impact of engineering, digitization, data & AI, business technology and platforms on reduction of scope 1, 2 and 3 CO₂-emissions. This 2030 objective is based on both Eneco's and Capgemini's shared conviction that a sustainable future is achievable only through cross-sector collaboration with all stakeholders, including customers, strategic partners and suppliers. Capgemini's activities with Eneco will focus on innovations in business models, processes and technology and is expected make a contribution of approximately 17% to Eneco's CO₂ reduction targets by 2030.

Canon Production Printing collaborated with Capgemini Invent to develop and implement a roadmap that enabled the implementation of a new HR information system that made the approach in all regions, uniform and supported employees everywhere more effectively.

In August 2023, De Nederlandsche Bank (DNB) concluded an agreement for a four-year collaboration with Capgemini. Starting in 2024 Capgemini will help DNB with the accelerated achievement of the central bank's digital ambitions. Capgemini will be the party responsible for managing the data centers.

In late 2023, Capgemini signed a 12-year agreement with grid operator TenneT to design, build and implement a cloud platform that will enable TenneT to collaborate more effectively with a wider ecosystem of partners. This platform will also provide TenneT with more accurate insights and greater flexibility to manage the increasing amount of consumer, operational and financial data.

Business initiatives

Sustainability is a prominent element in our ambition. In this area as well, we strive to be a strategic business and

transformation partner for our clients. By adopting a leadership position, we want to strengthen the sustainability programs for our clients.

In 2023, Capgemini Nederland concluded a partnership with Solar Team Twente, a group committed to the development of solar cars and renewable energy solutions. The collaboration goes beyond monetary support; it also includes the commitment of Capgemini professionals, who share their expertise and knowledge with Solar Team Twente. This ensures a fruitful exchange of ideas and encourages innovation in solar energy and electric mobility. The joint aim of both parties to contribute to research on the use and application of renewable energy is of great importance. The research resulting from this collaboration can help in developing new technologies and solutions that will have a positive impact on the energy transition and contribute to a more sustainable future.

Several client events were also organized, including the Intelligent Industry Annual Summit aimed at decision-makers in the manufacturing industry, with over 220 attendees, and 'Horizons: art of transformation', for decision-makers in IT.

With 1820 participants, 50 speakers and 58 sessions, the Innovation Days 2023 held on October 26th and 27th was an unequivocal success, with various sessions and keynotes on generative AI, Sustainability, IoT and other technological and business innovations.

The labor market campaign launched by Capgemini in conjunction with radio station BNR and The Technologist led to a significant increase in traffic to the highlighted job openings (+300% on average) and an increase in internet traffic to all data-related job openings (>100%).

Applied innovation

Capgemini's Applied Innovation Exchange (AIE) is a worldwide platform for applied innovation. It provides a framework for action, a network of innovation centers and a rich and diverse ecosystem of experts, start-ups, alliance partners and Capgemini's own knowledge and capabilities to engage everyone optimally in innovation.

In the Netherlands, Capgemini has its own AIE that offers services including:

- bringing new opportunities to life by applying emerging technologies or ideas;
- challenging and provoking clients with the latest thinking about market, consumer and technological disruption;
- shaping and defining challenges to create large-scale business value quickly and providing access to outside-in thinking with start-ups, scale-ups, academics or other companies.

In 2023, Capgemini's worldwide Generative AI Lab was established in Utrecht. The Lab for Generative AI was founded to understand and anticipate developments in artificial intelligence. Generative AI opens up enormous possibilities, but the complexity of generative AI technology, combined with low barriers to entry, harbors implications that are as yet insufficiently acknowledged. The lab focuses on innovation, thought leadership, new developments, research and education, and contributes to the secure and ethical use of AI.

Ready for the future

The Netherlands is facing a large number of social challenges, and technology can help us develop solutions. A wave of new technologies, from artificial intelligence to edge computing and the internet of things, continues to emerge. Knowing how to deal with this and how technology can be used for both business purposes in the private sector and social purposes in the public sector is a complex task. Managers, too, must have the flexibility to respond to the rapidly changing environment in which their business operates.

This continues to be quite a challenge, as explained in a 2022 report by the Capgemini Research Institute, "A World in Balance: Why sustainability ambition is not translating to action". The report states that managers recognize the urgency of climate change, but fail to act upon it. According to the study, the organizations that have outperformed their competitors in implementing sustainable measures achieved higher-than-average turnover per employee in 2020 and 2021. In recent years, Capgemini has developed an extensive range of sustainability services to help clients prepare for the future.

Capgemini also shares its future vision in the periodic TechnoVision trend report. The most recent edition, TechnoVision 2022, shows how successful leaders are adapting their technology and innovation strategy to the challenges and opportunities they face, transforming business and technology in a continuous flow. The report says it is time to "Be Like Water". By addressing the most important technology-related themes, such as democratizing data for both citizens and workers and incorporating artificial intelligence into simple applications, the report shows companies how they can break new ground for their employees, their clients and the world in general.

Employees and the organization

The number of people employed at Capgemini decreased in 2023 from 8,881 to 8,590. The percentage of women in the organization increased from 25% at the end of 2022 to 26.4% at the end of 2023. The average age in 2023 was 39.6 (2022: 39.3). The policy and determination of the remuneration of the directors and supervisory directors is explained in more detail on page 67 of this report.

Capgemini strives to have all current and future employees feel at home in the organization. We want our clients and the market to recognize us as an organization where everyone feels valued, included, treated equally and empowered. That is why we attract and retain the best people with diverse characteristics and backgrounds - and we ensure that every employee feels able and free to bring his or her authentic self to work and feel proud of who he or she is. Diversity and inclusion is an essential precondition for sustainable success for Capgemini. Every individual colleague is unique. We respect and embrace both individual differences and likenesses. These may lie in the realm of race, ethnicity, gender, sexual orientation, socio-economic status, age, physical ability, religious beliefs, political beliefs or other ideologies.

Various communities exist at Capgemini that encourage colleagues to be themselves and encourage diversity and inclusion in the workplace. There are currently four communities at Capgemini related to diversity and inclusion: Culture & Religion, Gender, Mental & Physical CAPabilities and the Rainbow Network (LGBTQ+) which organized various internal events throughout the year to raise awareness around diversity and inclusion, such as a Ramadan Iftar event, Diwali and participation in the Utrecht Canal Pride with our own boat.

Environment and Society

As a market leader, Capgemini takes its role in the areas of environmental, social and governance very seriously. Capgemini strives toward a positive impact on all parties operating within the ecosystem. Our ESG policy is our guideline for the effective integration of ESG priorities into the company's strategy, decision-making process, the development of solutions/services and for the relationship with key stakeholders. In this regard, we apply our local and international ESG best practices and recommendations at both our own organization and at our clients.

Reader's guide

In this report, we discuss the ESG priorities (Environment, Social and Governance) in detail. Some Dutch best practices are outlined as well. The figure on the next page shows the short- and medium-term ESG objectives at a glance.

Environment: sustainability of the environment

Capgemini has made a long-term commitment to environmental sustainability. A net-zero strategy has been formulated, which is aimed at managing and reducing our environmental impact. The Group is also using its business expertise to help clients tackle sustainability challenges. The scale and pace of Capgemini's sustainable transformation are ambitious. It will have a tangible impact on every aspect of

There has never been a better time to mobilize technology and unleash the human capability to address ESG challenges. We are working with clients, partners and communities to leverage our leadership and operations, to speed up the transition to sustainability, and find solutions to societal challenges.

8 AMBITIOUS ESG PRIORITIES FOR POSITIVE FUTURES

IMPACTING 11 SDGs

ENVIRONMENT

- Act on climate change by being carbon neutral by 2025, and becoming a net zero business.
- Lead to low-carbon economic transition by helping our clients achieve their environmental commitments.

Zero
Become a fully net zero business

SOCIAL

- Relentlessly invest in our talent through a unique experience, developing tomorrow's skills.
- Enhance a diverse, inclusive and hybrid work environment.
- Support digital inclusion in our communities.

40% of women in our teams by 2025

5M beneficiaries supported by our digital inclusion programs by 2030

GOVERNANCE

- Foster a diverse and accountable governance.
- Maintain high ethical standards at all times for mutual growth.
- Protect and secure data, infrastructure and identity.

80% of the workforce with an Ethics Score between 7-10



We advocate and outreach to peers, partners, clients, consumers and the public at large. For example, we have been signatories of the **UN Global Compact** since 2004; we support the principles of the **1948 Universal Declaration of Human Rights** and the **fundamental conventions of the International Labor Organization (ILO)** refusing the use of forced labor or child labor; and joined the **World Economic Forum's Alliance of CEO Climate Leaders** to help deliver the transition to a net zero economy.

the way we operate, from purchasing and IT activities to our business model.

SBTi Corporate Net-Zero Standard targets

The targets have been approved in accordance with the new SBTi Corporate Net-Zero Standard. The global net-zero target for 2040 is to reduce our direct and indirect CO₂ emissions (scope 1, 2 and 3) by 90% using 2019 as the baseline year. Capgemini has raised scope 3 targets for the medium-term (2030) for commuting and business travel significantly. The objective is achieving an emissions reduction of 55% per employee as compared to 2019. A 10-point transition route has been developed for this purpose.

Capgemini Nederland targets

Capgemini Nederland's environmental target for 2023 was a reduction in CO₂ emissions of 50% from business travel for each employee compared to baseline year 2019. In 2023, Capgemini Nederland achieved a reduction of 55,5% compared to 2019.

The result was accomplished mainly through:

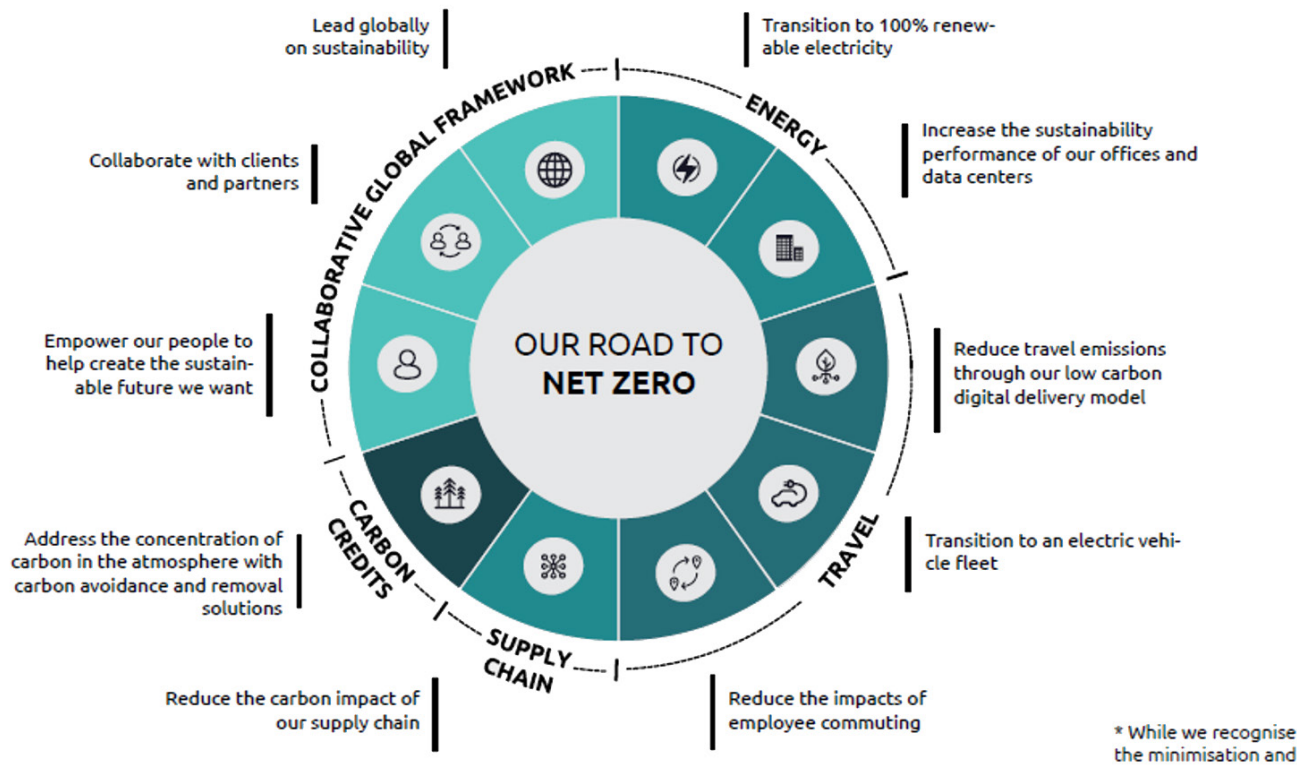
- Our transition to a fleet of electric vehicles;
- Successful implementation of the flexible working policy in which people regularly work from home, and;
- Easy access to public transport in the Netherlands, by providing all our employees an NS Business Card.

Our participation in Anders Reizen (andersreizen.nu), the mobility network for large companies, helps us to continuously improve our business travel schemes. We have implemented a large portion of the measures (11) for the Anders Vliegen ("flying differently") scheme.

ISO certifications and CO₂ Performance Ladder

Since 2009, Capgemini Nederland has had an ISO14001 certification for its environmental management system. Since 2014, our energy management system has been certified according to ISO50001. The related environmental- and energy policy is published on our website.

10 POINT TRANSITION ROADMAP



Capgemini is also certified at the highest level (5th level) of the CO2 Performance Ladder. Each year, the Dutch footprint is verified in accordance with the CO₂ Performance Ladder ground rules and ISO14064-1.

Social: making a positive impact in the world

Capgemini has major ambitions in the area of people and society. This ambition functions as a compass for our employees to become inspired and involved in striving toward the common goal: making a positive impact on the world. Employees are given the opportunity to develop their talents and, through their daily work, to actively shape a social future for themselves, our clients, our partners and society as a whole. We promote social employerism by:

- investing in employees' skills and talents;
- strengthening a diverse, inclusive, and hybrid working environment;
- contributing to stronger communities by supporting digital inclusion.

Capgemini's ambition is supported by Group policy documents such as the Code of Business Ethics and the Human Rights Policy. In the Netherlands, additional policies have been

developed on topics such as: health and safety at work; absence management; alcohol, drugs and smoking; inappropriate behavior; flexible working; diversity and working from home while abroad.

Further boosting engagement among employees and stakeholders

We keep employees engaged through initiatives such as the digital platform Pulse. On this platform, employees are asked to anonymously share their opinion on a number of topics each month. Random surveys on risks and opportunities related to ESG topics are regularly conducted among all stakeholders.

Governance: health and safety at work

Capgemini Nederland has held ISO45001 certification for its healthy and safe working management system since 2021. The scope of the system covers all employees, contracted staff and visitors to our office buildings. Objectives have been defined for providing employees with training on health and safety at work, improving the regular health check, ensuring a healthy and safe home office and reducing absenteeism.

Ethical issues

Employees and other stakeholders can contact the ethical helpline SpeakUp to report actions and behaviors that may be in violation of company norms and values, ethical policy or applicable regulations. Employees can also turn to our confidential advisors and the complaints committee.

Best practices: digital inclusion

IT training programs

Since 2018, Capgemini Nederland has organized IT training courses (digital academies) for both refugees (DeJuiste Status) and people with autism (Spectrum IT Campus). In a program lasting between four and six months, groups of 10 to 12 participants are trained 3 to 4 days a week in software engineering, business analysis, testing or data engineering.

JINC

Capgemini has worked for some time now with JINC (<https://www.jinc.nl/>) because we believe in the talents of every child. In partnership with companies and schools, JINC strives to create a society in which a person's background does not determine their future. In 2023, Capgemini employees participated in the JINC projects of interview training, digital skills training, career path coaching and Tomorrow's Boss.

Equals

We have had a partnership with Equals since 2022. The aim is to train women for a job in IT. Eleven candidates have now joined Capgemini.

Management and Supervision Act

Capgemini Group is committed to a global policy based on four pillars: an active recruitment policy for both male and female colleagues; a development program for talented women at Capgemini; a comprehensive maternity leave scheme and m/f diversity training aimed at managers, HR staff and VPs. Here, people acquire an understanding of gender stereotypes. The four pillars also represent the standards for the Dutch policy.

In 2023, all management bodies were comprised of at least 1/3 women, and only the Supervisory Board had an unbalanced ratio of women to men. Capgemini's objective is to satisfy the requirement of at least 30% women in management and supervisory bodies (article 2:166 of the Dutch Civil Code). The quality of potential candidates is a priority in this regard.

Risk management

Entrepreneurship in general involves risk. So IT does as well. In principle, without taking risks, there is no competitive advantage and thus no profit to be gained. Risk management

forms an important integral part of business operations at Capgemini N.V. Maintaining the highest standards of integrity and quality plays an essential role in this. Below is an overview of the key risks that can impact the achievement of our objectives. We also describe the measures we take to minimize the likelihood of these risks - or at least any impact they may have - materializing. Capgemini N.V.'s risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks.

Strategic risks

Just as in the previous year, the Dutch economy grew in 2023. Thanks to Capgemini's strong position in the Dutch ICT market and the decision to adjust its services portfolio and shift the emphasis to services that were directly relevant to clients with respect to working remotely and the digital transformation, such as the cloud, cyber-security, the digital customer experience and setting up digital workstations, our profits grew in 2023. With a good spread of projects across the different market segments (public sector, utilities, financial services, manufacturing and retail), Capgemini also ensured that its sensitivity to the economic cycle was cushioned as much as possible.

In line with Capgemini's international growth ambitions, over the past few years the Dutch organization too has made a significant contribution to the further growth and development of initiatives such as the digital customer experience, the cloud, cybersecurity and Insights & Data. Capgemini hopes this will further reinforce its international market position and competitiveness.

Operational risks

Project risk

In order to manage the risks and uncertainties in relation to project performance, contracts are subjected to a formal authorization procedure. This procedure includes a risk analysis and legal review. The authorization level depends on the size, complexity and risk profile of a project. Capgemini has also developed a unique method for ensuring that we deliver all projects in accordance with the highest quality standards. Internal processes guarantee the continuous monitoring and improvement of project performance. The valuation of current projects is an important part of our (monthly) closing process. The most important and high-risk projects are discussed during reviews.

Scarcity on the labor market

In an unrelentingly difficult labor market, Capgemini strives to be and remain the clear choice for the widest range of IT talents who want to further develop themselves in an inclusive and multicultural environment. To maintain our top

employer position in ICT and prevent employee turnover as much as possible, our employees have access to training and knowledge sessions from our virtual 'All you can train' program, the Capgemini Academy, Capgemini University and Advantage You. Capgemini also offers a broad portfolio of learning opportunities through our global learning management system MyLearning, including access to a clear training plan, registration for courses, and the ability to manage and participate in online learning activities. Next, powered by Degreed, is our Learning Hub that enables our people to take control of their own development needs. Not only so that we can continue to offer employees an enjoyable, distinctive and customized career, but also in order to work together with them to improve their employability on an ongoing basis. Where necessary, our employees are provided refresher training in our own employability center.

Financial risks

Currency- and price risk

Because Capgemini performs many offshore activities in Poland and India, potential exchange rate risks mainly relate to positions and future transactions in Polish zlotys and Indian rupees. This is related to the hedging of future purchasing. Some of these exchange rate risks are hedged by using forward exchange contracts. Capgemini has no securities and therefore is not exposed to any price risk in this regard.

Credit risk

Despite an improving economy, market conditions can cause solvency or continuity issues at customers, suppliers or vulnerable groups. For this reason, Capgemini performs a credit test that customers must satisfy.

Interest and cash flow risk

Capgemini is exposed to interest risk on its interest-bearing receivables and debts. In the case of variable interest agreements, Capgemini is exposed to risk with regard to future cash flows.

Liquidity risk

The management ensures that sufficient liquidities are always available to meet obligations and that sufficient financial scope is always available under the available facilities.

Compliance risks

Non-compliance with legislation and regulations

Capgemini N.V.'s business operations and reporting must comply with the legislation and regulations in force. Capgemini N.V. does not identify any appreciable risks or uncertainties related to financial reporting and legislation and regulations.

In order to comply with the legislation and regulations, Capgemini N.V. has in-house specialists who monitor this. The operational management works closely with these specialists. Capgemini N.V. also has a code of conduct and an Ethics & Compliance policy. The code of conduct is actively upheld as part of our HR processes. An independent Ethics and Compliance Officer has also been appointed. Among other things, the Ethics & Compliance policy includes a constantly-evolving and extensive training program on this topic. A general mandatory e-learning module was introduced for all employees, for instance, and we are also developing tailored training courses for specific target groups.

Technological developments

The speed at which successive technological developments are unfolding has an impact on the future demand for ICT services among our clients and the way in which we set up and deliver our service provision, with the aim of absorbing new technology as effectively as possible. To do this, Capgemini has a global network of innovation centers (Application Innovation Exchange), its own way of working with the Collaborative Business Experience™ and Rightshore®, our worldwide delivery model. Our Centers of Excellence bring together specific sector knowledge with technological expertise and best practices, guaranteeing optimal costs and quality. Our teams not only closely follow the latest IT developments, they themselves contribute actively to the successful application of the newest technological innovations.

Risk of reputational damage

Capgemini's reputation or image could be damaged by national or international incidents, internally at Capgemini or externally at projects at customers. Capgemini introduced an integrity program for this a number of years ago. A complaints procedure and (anonymous) reporting procedure were also introduced as part of the code of conduct. At Capgemini, there is also an ongoing focus on the overall security and safety of data and devices within our own organization.

Risk of fraud and corruption

At Capgemini, we strive to promote responsible behavior in our day-to-day business operations. Capgemini is constantly looking for ways to standardize, innovate and improve its processes. We realize that our work involves risks. In order to successfully implement our strategy, risk management is an integrated part of our business operations, whether this concerns short-term annual plans or medium-term strategic plans. With these efforts, we wish to emphasize that Capgemini's risk appetite can generally be described as "low", and risks are avoided and prevented as much as possible. The timely identification of and appropriate response to potential

risks are key to achieving our strategic objectives. Capgemini N.V.'s risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks, as stated above. Risk management measures are integrated into Capgemini's strategy, procedures and controls. There were no incidents of fraud or corruption during the past financial year that had any significant impact. Capgemini has identified a number of potential fraud-related risks which could have a major impact.

Risks in the tendering process

As a leading strategic partner for businesses all over the world, we have been using technology to make transformation possible for more than 55 years. The risk of fraud lies in possible violations of competition policy, where non-compliant agreements are made to win a tender - e.g. from the payment of bribes.

Such violations can lead to fines, damage compensation and reputational damage that can have serious consequences for the Capgemini Group's activities.

The competition policy sets out the principles of fair competition that apply to relations with all relevant stakeholders, including standards and procedures relating to tenders.

To manage the risks and uncertainties in the procurement process, each tender undergoes a formal authorization procedure, during which compliance with the provisions of competition policy is assessed. The tendering procedure includes a risk analysis and legal review. Capgemini has drawn up a set of rules and procedures in the BlueBook. Compliance with the BlueBook is mandatory for all employees of the Capgemini Group. The BlueBook describes Capgemini's seven core values and outlines the general security framework in which all of the Capgemini Group's activities must be performed. Finally, the BlueBook describes the desired behaviors that apply to each position. These make up the authorization matrix and the framework for the guidelines and procedures. These principles ensure consistency, efficiency and responsible decision-making, and aid in the management of risks.

Risks of contact with government officials

The risk of fraud lies in improper payments and gifts to government officials - in the tendering process, for example, or in the form of an extension of an existing contract. This includes "promising, offering or giving, directly or indirectly, an unfair advantage to a government official, for the official himself or for another person or entity, so that the official may or may not act in the exercise of his or her official duties".

The Capgemini Group's anti-corruption policy includes rules that must be followed when offering or receiving, among other things, entertainment, meals, gifts, travel and accommodation from third parties, for both private individuals and government officials. It also explains risks and rules with respect to sponsoring, charitable donations, sales agents, consultants and lobbyists. All employees complete relevant and mandatory courses. Violations of this policy are punishable by law and can lead to prosecution and reputational damage.

Risks due to suppliers and intermediaries

The Capgemini Group uses a substantial number of suppliers to perform its business activities. These suppliers could pose a legal risk to the Capgemini Group if they engage in unlawful conduct.

The agreements for this are described in the Capgemini Group's procurement handbook and apply to all employees involved in a procurement process. In addition, suppliers must be registered in Capgemini's database, subject to the supplier's acceptance of our supplier codes of conduct, the Capgemini terms and conditions and the Financial Identification form. The supplier codes of conduct set out the minimum conditions Capgemini expects from its suppliers in terms of corporate social responsibility, anti-corruption, ethics and compliance with the standards of business relationships. In accordance with the requirements of the Sapin II law, Capgemini performs due diligence on its suppliers.

Risks in the payment process

The risk of fraud lies in making improper payments by violating accounting and administrative practices, such as through false invoices. Such violations can have a financial impact and lead to reputational damage. All finance employees are required to apply the accounting standards and policies of the Capgemini Group, as set out in the TRANSFORM manual.

TRANSFORM is the manual for financial and operational management. It covers all relevant aspects of financial rules and procedures, operational rules and operational performance measures, as well as internal control principles and processes. The Capgemini Group also has various internal procedures, controls and authorization matrices to prevent violations of accounting and administrative practices.

Additional measures taken by Capgemini

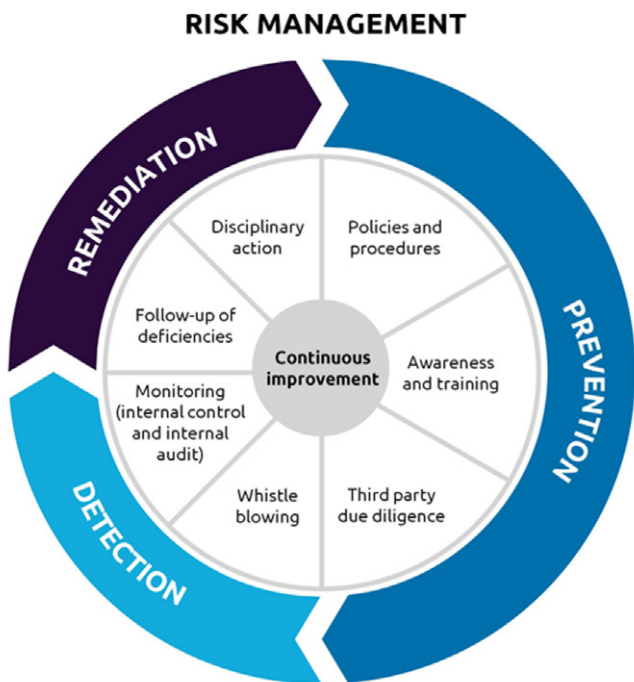
As mentioned in the potential fraud risks and measures above, Capgemini is a responsible and ethical company that does not tolerate any form of fraud, bribery or corruption. In 2004, we voluntarily signed the UN Global Compact and committed ourselves to "work against corruption in all its forms, including extortion and bribery". The Capgemini Group's

compliance program and anti-corruption policies are part of this commitment to uphold and promote world-class standards of business integrity and trust wherever we operate. Components of our codes of conduct include: Anti-Corruption Policy, Business Ethics Guidelines, Competition Policy, Conflicts of Interest Policy, Data Protection Policy, Environmental Policy, ESG Policy, Human Rights Policy and our Supplier Code of Conduct. The codes of conduct can be found at: <https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-engovernance/beleid/>.

To prevent risks, Capgemini has implemented a robust and regularly updated compliance program that has been rolled out across the entire Capgemini Group. It is based on the following pillars:

- Involvement of management: “Tone at the Top”
- Risk assessment
- Risk management

The risk management process can be summarized in the diagram below. Thanks to our effective risk management process, we are able to promptly identify risks and make carefully considered decisions to manage them. Capgemini sees risk management as a critical process for the successful achievement of our strategy and vision.



Capgemini has drawn up a series of clear rules and policy measures to promote the fight against fraud, corruption and bribery. Our Business Ethics Guideline clearly sets out

Capgemini Group’s zero tolerance for corruption. The Capgemini Group’s Anti-Corruption Policy reiterates this position and goes even further. It describes the most important corruption practices and includes examples of risky situations and how to avoid them.

It sets out the requirements that apply to all Capgemini directors, managers and employees at every level. Third parties who interact with any of the Capgemini Group’s companies are also expected to adhere to the general principles presented in the policy. Capgemini employees are proud of our success because it is anchored in our core values, such as honesty and trust. Our employees think about both opportunities and risks associated with achieving our strategic objectives and ambitions. That is part of our Capgemini DNA, and it represents an important measure to make the right choices and risk-related considerations together.

The Internal Audit function monitors the strategic risk management process and performs work activities on the operational processes, among other things, and reports the results of this to the Capgemini SE Board and Audit Committee.

Any employee who becomes aware in good faith of any corruption is encouraged to report it through the “SpeakUp” ethical helpline. SpeakUp’s aim is to raise concerns or seek advice and guidance about fraud, workplace harassment, corruption practices, conflicts of interest, unfair competition and other forms of ethical misconduct that violate our seven core values or our Business Ethics Guidelines.

Complying with the rules and regulations allows us to do business with greater trust, ensuring long-term sustainable growth. In an increasingly competitive world, integrity has become an asset that is valued by our clients, business partners, employees and society in general.

Future

The 2022 financial year marked the start of major geopolitical and macro-economic developments, which continued in 2023. These changes are also expected to leave their mark on Dutch society and far beyond in 2024 and the years that follow. Large-scale international conflicts in Gaza and Ukraine and the resulting political, social and economic instability also generate a high degree of uncertainty in the many markets in which Capgemini Nederland operates.

In 2024, we do not foresee any significant investments or changes in financing.

We tailor staffing levels to developments in turnover and growth in the economy and the market.

By making decisions on our course with an emphasis on digital transformation and sustainability, Capgemini has maintained a strong position as a strategic partner for its clients and their pursuit of sustainable business operations.

Utrecht, April 17, 2024

The Board of Director of Capgemini Nederland,

J. Versteeg,
M.L.F. Grimberg and
W.A.A. Peek-Vissers

Annual report 2023

Capgemini N.V.

Consolidated balance sheet at 31 december 2023 (before profit appropriation)

(in € thousand)

Assets	Ref	31 december 2023	31 december 2022
Non-current assets			
Intangible fixed assets	1	249,693	272,630
Fixed assets	2	102,650	48,825
Financial assets	3	3,025	6,100
		355,368	327,555
Current assets			
Stocks and work in progress	4	93,243	108,655
Trade and other receivables	5	322,330	367,274
Cash and cash equivalents	6	8,336	20,900
		423,909	496,829
		779,277	824,384
Liabilities			
Equity	7	263,059	232,370
Minority interest	7	31,542	49,733
Provisions	8	9,777	6,895
Non-current liabilities	9	66,909	13,917
Current liabilities	10	407,990	521,469
		779,277	824,384

Consolidated statement of income for the year 2023

(in € thousand)

	Ref	2023	2022
Revenue	13	1,492,999	1,372,811
Purchased and sub-contracting expenses	14	613,106	582,771
Wages and salaries	15	607,566	525,334
Social security charges	15	145,335	130,823
Depreciation	1 & 2	56,994	58,600
Other expenses		7,133	1,772
Total operating expenses		-/- 1,430,134	-/- 1,299,300
Operating result		62,865	73,511
Interest and similar receivables and payables	16	-/- 4,698	-/- 1028
Profit before income tax		58,167	72,483
Income tax expense	17	-/- 25,560	-/- 26,546
Minority interest		-/- 9,255	-/- 11,911
Profit after income tax		23,352	34,026
Total of direct charges into equity of the company as part of the group equity:			
- Forex instruments		7,272	5.602
- Actuarial revaluation pension plan		65	-/- 301
Total result of the group		30,689	39,327

Vijf jaar

Capgemini N.V.

	2023	2022	2021	2020	2019
Resultaat (in € miljoen)					
Netto-omzet	1.493,0	1.372,8	1.014,2	947,8	964,2
Bedrijfsresultaat	62,9	73,5	71,3	53,1	37,5
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten	72,1	80,1	72,8	60,3	42,5
Resultaat na belastingen	23,4	34,0	39,8	30,6	19,2
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	57,0	58,6	49,7	23,5	26,8
Cashflow	-/- 12,6	13,6	-/- 5,0	2,3	4,3
Dividend	-	-	-	30,6	19,2
Vermogen (in € miljoen)					
Vaste activa	355,4	327,6	146,1	121,4	136,9
Vlottende activa	423,9	496,8	443,7	397,9	400,2
Kortlopende schulden	408,0	521,5	329,2	265,9	307,4
Langlopende schulden	66,9	13,9	21,0	2,5	2,9
Voorzieningen	9,8	6,9	10,0	11,1	10,8
Aandeel derden	31,5	49,7	26,0	20,5	21,7
Eigen vermogen	263,1	232,4	203,6	219,1	194,3
Totale activa	779,3	824,4	589,8	519,2	537,1
Medewerkers					
Aantal ultimo	8.590	8.881	6.528	5.920	5.907
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	8.408	8.616	6.327	5.742	5.739
Opbrengst per medewerker (in € duizend)	177,6	159,3	160,3	165,1	168,0
Bedrijfsresultaat per medewerker (in € duizend)	7,5	8,5	11,3	9,3	7
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat/netto-omzet	4,2				
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten/netto-omzet	4,8	5,4	7,0	5,6	3,9
Resultaat na belastingen/netto-omzet	1,6	5,8	7,2	6,4	4,4
Resultaat na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	9,4	2,5	3,9	3,2	2,0
Vlottende activa/kortlopende schulden	103,9	15,6	18,8	14,8	8,9
Eigen vermogen/totale activa	33,8	95,3	134,8	149,6	130,2
		28,2	34,5	42,2	36,2

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op zowel de cijfers van 2022 als 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balans totaal en de resultatenrekening.

Over Capgemini

Capgemini is wereldwijd toonaangevend in consulting- en technologiediensten. In de voorhoede van innovatie, helpt Capgemini zijn klanten om de kansen te benutten die ontstaan in de snel veranderende wereld van cloud computing, digitalisering en platformen. Voortbouwend op 55 jaar historie en diepgaande sectorkennis, stelt Capgemini organisaties in staat om hun zakelijke ambities te realiseren via een breed palet aan diensten, van strategie tot uitvoering. Capgemini is sterk doordrongen van de overtuiging dat de zakelijke waarde van technologie van en door mensen komt. Het is een multiculturele organisatie met 340.000 medewerkers verspreid over meer dan 50 landen. Capgemini Group rapporteerde in 2023 wereldwijd een omzet van EUR 22,5 miljard.

Bezoek ons op

www.capgemini.com/nl-nl



Ontwerp en realisatie
Marketing & Communicatie
Capgemini Nederland B.V.

Communicators | IJsselstein

Fotografie
Gerry Hurkmans (project- en natuurfoto's)
Project: Capgemini Nederland te Utrecht
Interieurarchitect: Monique Vromans
Interieurarchitect bureau: MV INT BRO te Naarden
Project: Capgemini Nederland te Utrecht

Dit rapport is gedrukt op BalanceSilk®, papier gemaakt van 60% gerecycleerde en 40% primaire FSC-gecertificeerde vezels.

As the digital innovation, design and transformation brand of the Capgemini Group, Capgemini Invent enables CxOs to envision and shape the future of their businesses. Located in more than 36 offices and 37 creative studios around the world, it comprises a 10,000+ strong team of strategists, data scientists, product and experience designers, brand experts and technologists who develop new digital services, products, experiences and business models for sustainable growth.

Capgemini Invent is an integral part of Capgemini, a global leader in partnering with companies to transform and manage their business by harnessing the power of technology. The Group is guided everyday by its purpose of unleashing human energy through technology for an inclusive and sustainable future. It is a responsible and diverse organization of 340,000 team members in nearly 50 countries. With its strong 55-year heritage and deep industry expertise, Capgemini is trusted by its clients to address the entire breadth of their business needs, from strategy and design to operations, fueled by the fast evolving and innovative world of cloud, data, AI, connectivity, software, digital engineering, and platforms. The Group reported in 2023 global revenues of € 22.5 billion.

Get the Future You Want | www.capgemini.com