

# Supplier Standards of Conduct

Verhaltensstandards für Lieferanten





# Inhaltsverzeichnis

<b>ABSCHNITT 1 – UNSERE STANDARDS .....</b>	<b>4</b>
1.1 Einhaltung der geltenden internationalen, nationalen, staatlichen und lokalen Gesetze .....	4
1.2 Menschenrechte .....	4
1.3 Vertraulichkeit und geistiges Eigentum .....	6
1.4 Bestechung und Korruption .....	6
1.5 Unlautere Geschäftspraktiken .....	7
1.6 Interessenkonflikte .....	7
1.7 Insiderhandel .....	7
1.8 Datenschutz .....	8
1.9 Auswirkungen auf die Umwelt .....	8
<b>ABSCHNITT 2 – DIE ARBEITSWEISE VON CAPGEMINI MIT LIEFERANTEN .....</b>	<b>9</b>
2.1 Bestellungen .....	9
2.2 Sicherheit und Arbeit an den Standorten von Capgemini .....	9
2.3 Informationsanfragen an Lieferanten und Umfragen .....	9
<b>ABSCHNITT 3 – ETHIK-HOTLINE: SpeakUp .....</b>	<b>10</b>
<b>APPENDIX A: Bestätigungsdokument .....</b>	<b>11</b>



Wir bei Capgemini sind bestrebt, durch die Zusammenarbeit mit unseren Kunden ein profitables und nachhaltiges Wachstum zu erzielen, indem wir durch unser Fachwissen und unsere geschäftliche Integrität Werte schaffen.

Unsere sieben Grundwerte - Ehrlichkeit, Kühnheit, Vertrauen, Freiheit, Spaß, Bescheidenheit und Teamgeist - sind das Herzstück unserer Identität und Ausdruck unserer Persönlichkeit, unseres Geistes. Unsere Teammitglieder auf der ganzen Welt teilen diese Werte. Sie bleiben konstant und fördern gleichzeitig Vielfalt, individuelle Freiheiten und Initiativen.

Als globales Unternehmen, das in mehr als 50 Ländern tätig ist, ist Capgemini bestrebt, in vorbildlicher Weise zu arbeiten und die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen es tätig ist, einzuhalten. Darüber hinaus ist Capgemini seit 2004 Unterzeichner des UN Global Compact und unterstützt auf lokaler und globaler Ebene Initiativen und Geschäftsstandards zur Verbesserung der Gemeinschaften, in denen das Unternehmen lebt und tätig ist, und zwar auf nachhaltige und ethische Weise.

Wir arbeiten mit unseren Zulieferern und anderen Geschäftspartnern zusammen, um unseren Kunden einen Mehrwert zu bieten, und erwarten von unseren Zulieferern und anderen Geschäftspartnern, dass sie die Gesetze vollständig einhalten. Für Capgemini ist es von entscheidender Bedeutung, dass die Zulieferer und ihre Mitarbeiter die höchsten ethischen Standards einhalten und sich an alle geltenden Gesetze halten.

Unsere Standards können in der Tat nur durch Ihre Mitarbeit und Ihr Engagement erfüllt werden. Sie verpflichten sich, die Bedingungen unserer Verhaltensstandards für Lieferanten einzuhalten, Ihre Einhaltung dieser Standards zu überwachen und zu prüfen und erkennen an, dass die Einhaltung dieser Standards erforderlich ist, um Ihren Status als Capgemini-Lieferant zu erhalten. Sie sind dafür verantwortlich, dass alle Subunternehmer, Vertreter oder sonstigen Dritten, die Sie im Rahmen Ihrer Arbeit für Capgemini einsetzen, sofern dies durch Ihre Vereinbarung mit Capgemini gestattet ist, im Einklang mit diesen Standards handeln.

"Lieferant" bezieht sich auf jedes Unternehmen, jede Gesellschaft, Körperschaft, Person oder sonstige Einheit, die Dienstleistungen oder Waren an Capgemini verkauft oder zu verkaufen versucht, einschließlich der Mitarbeiter, Agenten und sonstigen Vertreter des Lieferanten.



## ABSCHNITT 1 – UNSERE STANDARDS

In diesem Abschnitt 1 legt Capgemini die Mindestverpflichtungen fest, die von den Lieferanten in Bezug auf soziale Unternehmensverantwortung, Ethik und Korruptionsbekämpfung, Einhaltung von Vorschriften und Standards für Geschäftsbeziehungen erwartet werden.

### 1.1 Einhaltung der geltenden internationalen, nationalen, staatlichen und lokalen Gesetze

Wir sind uns bewusst, dass die lokalen Sitten, Traditionen und Praktiken unterschiedlich sein können, erwarten aber zumindest, dass unsere Lieferanten die geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und internationalen Standards einhalten, einschließlich (aber nicht beschränkt auf):

- Menschenrechte, einschließlich sozialer Rechte und Arbeitsrechte;
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz;
- Geschäftsethik, einschließlich Geschäftsverhalten, Korruptionsbekämpfung, fairer Wettbewerb, Ausfuhrkontrolle und Handelssanktionen;
- Datenschutz und Cybersicherheit;
- Respekt für die Umwelt.

*Ihr Unternehmen ist ein langjähriger Lieferant von Capgemini. Sie erfahren, dass einer Ihrer Aktionäre von der OFAC der Vereinigten Staaten auf eine Sanktionsliste gesetzt wurde. Was sollten Sie tun?*



*Sie sollten Capgemini offiziell davon in Kenntnis setzen. Die Rechtsabteilung von Capgemini wird gemeinsam mit Ihrem Unternehmen ermitteln, welche Folgen dies für die über Jahre hinweg aufgebaute Vertrauensbeziehung haben könnte, und prüfen, wie die Beziehung am besten unter Einhaltung der Exportkontrollvorschriften aufrechterhalten werden kann.*

### 1.2 Menschenrechte

Die Lieferanten schützen und fördern die Menschenrechte im Einklang mit der Internationalen Charta der Menschenrechte und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit mit ihren Kernkonventionen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen im Umgang mit ihren Stakeholdern insgesamt (d. h. Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Aktionären und den lokalen Gemeinschaften, in denen sie tätig sind).

Die Lieferanten müssen die unten beschriebenen Verpflichtungen der Capgemini-Menschenrechtspolitik<sup>1</sup> kennen und respektieren.

#### 1.2.1 Chancengleichheit und faire Behandlung

Die Lieferanten diskriminieren nicht aufgrund von Geschlecht, politischer Meinung, nationaler Herkunft oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Rasse oder anderer Kriterien. Die Lieferanten sollten Vielfalt und Integration fördern.

<sup>1</sup> <https://www.capgemini.com/about-us/who-we-are/values-and-ethics/our-human-rights-commitment/>



## 1.2.2 Freiheit der Meinungsäußerung

Die Lieferanten respektieren das Recht ihrer Mitarbeiter auf freie Meinungsäußerung und verpflichten sich zu einer Null-Toleranz-Politik gegen jegliche Vergeltungsmaßnahmen. Dies sollte durch einen offenen Dialog und die Anwendung von Beschwerdemechanismen erreicht werden.

## 1.2.3 Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Die Lieferanten respektieren das Recht ihrer Mitarbeiter, Arbeitnehmerorganisationen, einschließlich Gewerkschaften, beizutreten (oder nicht beizutreten) und Tarifverhandlungen zu führen, soweit dies gesetzlich zulässig ist. Sie sollten sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter Zugang zu Konsultationen und Dialog haben.

## 1.2.4 Belästigungsfreies Arbeiten

Die Lieferanten behandeln ihre Mitarbeiter mit Respekt und Würde und unterlassen körperliche oder verbale Übergriffe oder andere Handlungen, die ein bedrohliches Arbeitsklima schaffen. Dies bezieht sich auf eine Reihe von inakzeptablen Verhaltensweisen und Praktiken oder Drohungen, einschließlich geschlechtsspezifischer Gewalt und Belästigung (einschließlich sexueller Belästigung).

## 1.2.5 Sicherer und gesunder Arbeitsplatz

Die Lieferanten sorgen für eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiter. Dazu gehört, dass sie für angemessene Einrichtungen, Schulungen und den Zugang zu Sicherheitsinformationen sorgen. Wenn Lieferanten auf dem Gelände von Capgemini oder im Auftrag von Capgemini arbeiten, z. B. bei der Verwendung, der Handhabung, dem Transport oder der Entsorgung von gefährlichen Materialien oder der Entsorgung von elektronischen Geräten, müssen sie bestätigen, dass sie ihre Verpflichtungen verstehen. Alle anwendbaren Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien, Verfahren und Leitlinien müssen eingehalten werden, und die Lieferanten müssen auch bestätigen, dass sie über Managementprozesse und Kontrollen verfügen, und gegebenenfalls zustimmen, dass sie für jegliche aus ihren Handlungen resultierende Haftung voll verantwortlich sind.

## 1.2.6 Gerechte und faire Arbeitsbedingungen sowie Schutz vor Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhändlern

Die Lieferanten setzen keine Kinderarbeit ein. Der Begriff "Kind" bezieht sich auf alle Personen unter 15 Jahren (bzw. 14 Jahren, wenn das Gesetz des jeweiligen Landes dies zulässt) oder unter dem Alter, in dem die Schulpflicht erfüllt wird, oder unter dem Mindestalter für die Beschäftigung im jeweiligen Land, je nachdem, was höher ist. Lieferanten können an betrieblichen Ausbildungsprogrammen teilnehmen, die allen Gesetzen und Vorschriften entsprechen. Arbeitnehmer unter 18 Jahren dürfen keine Arbeiten ausführen, die die Gesundheit oder Sicherheit der jungen Arbeitnehmer gefährden könnten.

Lieferanten dürfen nicht auf Menschenhandel, Zwangs-, Schuldknechtschafts- oder Pflichtarbeit zurückgreifen, und die Mitarbeiter müssen die Möglichkeit haben, ihr Arbeitsverhältnis jederzeit nach angemessener Ankündigung zu beenden. Von den Mitarbeitern darf nicht verlangt werden, Kautionen, Geld oder Papiere bei ihrem Arbeitgeber zu hinterlegen, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben.



**Arbeitszeiten:** Die Lieferanten halten sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Arbeitszeit. Von den Arbeitnehmern wird nicht verlangt, mehr als die geringere der gesetzlich zulässigen Höchststundenzahl pro Woche oder 60 Stunden pro Woche, einschließlich Überstunden, zu arbeiten, außer unter außergewöhnlichen Umständen. Den Arbeitnehmern wird mindestens 1 freier Tag pro 7-Tage-Woche gewährt.

**Anständige Löhne:** Die Lieferanten stellen sicher, dass den Arbeitnehmern mindestens der Mindestlohn gezahlt und Überstunden vergütet werden, sofern dies in den geltenden Gesetzen und Vorschriften vorgesehen ist.

## 1.2.7 Schutz personenbezogener Daten

Der Schutz personenbezogener Daten ist Teil der Verpflichtungen von Capgemini im Bereich der Menschenrechte. Als solches bedeutet dies, dass Capgemini sich verpflichtet, sicherzustellen, dass die Lieferanten die integrierten Anforderungen respektieren und wie in Abschnitt 1.8 dieses Dokuments beschrieben, um den Schutz und die Sicherheit der personenbezogenen Daten von Capgemini oder seinen Kunden zu gewährleisten.

## 1.2.8 Künstliche Intelligenz

Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie unsere Richtlinien befolgen, die in unserem Ethikkodex für KI<sup>2</sup> beschrieben sind, und dass sie sicherstellen, dass ihr Einsatz von künstlicher Intelligenz die Menschenrechte in keiner Weise beeinträchtigt.

## 1.3 Vertraulichkeit und geistiges Eigentum

Die Lieferanten und ihre Auftragnehmer und Mitarbeiter wahren die Vertraulichkeit aller vertraulichen und geschäftskritischen Informationen von Capgemini, zu denen sie Zugang haben, in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen oder der geltenden vertraglichen Verpflichtung. Die Lieferanten schützen das gesamte geistige Eigentum von Capgemini, unseren Kunden, anderen Lieferanten und Einzelpersonen.

## 1.4 Bestechung und Korruption

Die Lieferanten müssen bei allen geschäftlichen Kontakten weltweit die höchsten Integritätsstandards einhalten. Alle Formen der Korruption, wie Bestechung, Erpressung oder Veruntreuung, sind streng verboten.

Die Lieferanten werden die angemessenen Anweisungen von Capgemini zur Korruptionsbekämpfung befolgen und angemessene Verfahren für ihre Mitarbeiter einführen, um die geltenden Antikorruptionsgesetze einzuhalten.

Die Lieferanten müssen dann alle Verpflichtungen, die in der Anti-Korruptionspolitik der Capgemini-Gruppe<sup>3</sup> festgelegt sind, kennen und einhalten.

Lieferanten dürfen Capgemini-Mitarbeitern keine Schmiergelder, Gefälligkeiten, Zuwendungen, Bewirtungen oder andere Dinge von Wert anbieten, versprechen oder gewähren, um von Capgemini eine bevorzugte Behandlung zu erhalten. Ebenso ist es Capgemini-Mitarbeitern untersagt, derartige Vergünstigungen von Ihnen zu erbitten. Diese Einschränkung gilt auch für Familienmitglieder und Verwandte von Ihnen und Capgemini-Mitarbeitern.

---

<sup>2</sup> <https://www.capgemini.com/about-us/who-we-are/our-values/our-ethical-culture/ethical-ai/>

<sup>3</sup> <https://www.capgemini.com/about-us/management-and-governance/policies/anti-corruption-policy/>



***Capgemini hat eine Ausschreibung zur Auswahl von Lieferanten für ein Projekt veröffentlicht. Es handelt sich um einen vielversprechenden Auftrag, und Sie möchten, dass Ihr Unternehmen von Capgemini ausgewählt wird. Der Termin der French Open (Roland Garros) rückt näher, und Ihr Unternehmen sponsert dieses prestigeträchtige Turnier. Nachdem die Ausschreibung veröffentlicht wurde, bittet Sie ein Mitglied des Capgemini-Bieterteams um zwei Einladungen. Sollten Sie sie bereitstellen?***



*Sie sollten einer solchen Einladung nicht nachkommen. Eine solche Einladung würde als Geschenk betrachtet und könnte im Rahmen einer Ausschreibung als Versuch der Bestechung des Capgemini-Projektleiters gewertet werden. Wenn Sie einer solchen Einladung nachkommen, ist der Capgemini-Projektleiter verpflichtet, dies zu melden. Dies könnte zum Ausschluss Ihres Unternehmens von Ausschreibungen und zukünftigen Projekten führen.*

## 1.5 Unlautere Geschäftspraktiken

Die Lieferanten müssen alle geltenden Wettbewerbsgesetze einhalten und dürfen insbesondere keine Preise absprechen, Angebote manipulieren, Kunden oder Märkte aufteilen oder aktuelle, aktuelle oder künftige Preisinformationen mit ihren Wettbewerbern austauschen. Die Lieferanten müssen die Wettbewerbsgesetze von Capgemini kennen und respektieren<sup>4</sup>.

## 1.6 Interessenkonflikte

Capgemini verlangt von seinen Lieferanten, dass sie alle Interessenkonflikte in ihren Geschäftsbeziehungen mit Capgemini offenlegen. Ein Interessenkonflikt beschreibt jeden Umstand, der Zweifel an Ihrer Fähigkeit aufkommen lassen könnte, mit völliger Objektivität im Hinblick auf die Interessen von Capgemini zu handeln. Interessenkonflikte können auf vielfältige Weise und unbeabsichtigt auftreten. Daher ist es wichtig, dass Sie in der Lage sind, Interessenkonflikte zu erkennen, zu deklarieren und effektiv zu handhaben, wenn sie auftreten.

Wenn Sie das Gefühl haben, dass Sie sich in einem tatsächlichen, potenziellen oder vermeintlichen Konflikt mit Capgemini oder einem seiner Mitarbeiter befinden, müssen Sie diesen Konflikt unverzüglich dem Management von Capgemini melden.

***Ihr Cousin ist Projektmanager bei Capgemini und gehört zu dem Angebotsteam, das für die Auswahl neuer Lieferanten für ein bestimmtes Projekt zuständig ist. Sie möchten, dass Ihr Unternehmen für die Mitarbeit an diesem Projekt ausgewählt wird. Was sollten Sie tun?***



*Sie und Ihr Cousin sollten Ihre Beziehung zum Angebotsteam erklären, und Ihr Cousin sollte nicht an den Gesprächen oder der Auswahl der Lieferanten für das Projekt, für das Sie bieten, beteiligt sein. Wenn Sie die Beziehung nicht offenlegen und Ihr Unternehmen den Zuschlag erhält, kann Capgemini später, falls dies entdeckt wird, beschließen den Vertrag kündigen, Schadenersatz von Ihrem Unternehmen verlangen und Ihren Cousin bestrafen.*

## 1.7 Insiderhandel

Wenn Sie Kenntnis von wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen in Bezug auf Capgemini, sein Geschäft, seine Kunden oder einen anderen Geschäftspartner haben, dürfen Sie keine Wertpapiere kaufen oder verkaufen oder sonstige Maßnahmen ergreifen, um aus diesen Informationen einen Vorteil zu ziehen, einschließlich der Weitergabe dieser Informationen an andere.

<sup>4</sup> <https://www.capgemini.com/about-us/management-and-governance/policies/competition-laws-policy/>



## 1.8 Datenschutz

In Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten (einschließlich Datenschutz und -sicherheit) können Lieferanten entweder als Datenverantwortliche (die die Zwecke und Mittel der Verarbeitung personenbezogener Daten bestimmen) oder als Datenverarbeiter (die personenbezogene Daten im Auftrag eines Datenverantwortlichen verarbeiten) handeln. Wenn der Lieferant als Datenverantwortlicher handelt, muss er personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit allen Anforderungen der geltenden Datenschutzgesetze schützen und sichern. Wenn der Lieferant als Datenverarbeiter tätig ist, muss er die geltenden Datenschutzgesetze und die spezifischen Anweisungen von Capgemini, die als Datenverantwortliche oder im Namen ihrer Kunden, die selbst Datenverantwortliche sind, handeln, einhalten.

In jedem Fall müssen die Lieferanten die technischen und organisatorischen Maßnahmen ergreifen, die erforderlich sind, um ein Sicherheits- und Vertraulichkeitsniveau zu gewährleisten, das den Risiken, denen personenbezogene Daten ausgesetzt sind, angemessen ist, sowie die Einhaltung aller rechtlichen Anforderungen in Bezug auf die Übermittlung personenbezogener Daten.

## 1.9 Auswirkungen auf die Umwelt

Wir sind uns bewusst, dass unsere Einkaufs- und Beschaffungsaktivitäten Auswirkungen auf die Umwelt und die Gesellschaft haben. Wir erwarten von unseren Lieferanten und deren Subunternehmern, dass sie ihre Beziehungen zu uns und zu unseren Kunden, Partnern und anderen Lieferanten in Übereinstimmung mit der Umweltpolitik der Capgemini-Gruppe gestalten.<sup>5</sup>

Wir erwarten von unseren Lieferanten und ihren Subunternehmern, dass sie sich mit uns abstimmen, um unsere sozialen und ökologischen Ziele zu erreichen, und dass sie sich gegebenenfalls an unseren Mitarbeiter- und Gemeinschaftsaktivitäten als Teil unseres "Purchase with Purpose" Ethos beteiligen.

Bei jedem Einkauf analysieren wir unsere Lieferkette, um anhand von Daten unsere Strategie sowie die Auswahl von Produkten und Dienstleistungen zu optimieren und so unsere Ziele für eine nachhaltige Beschaffung zu erreichen.

Wir ermutigen unsere Lieferanten, sich zu verpflichten, die Auswirkungen ihrer Tätigkeit auf die Umwelt zu verringern.

---

<sup>5</sup> <https://www.capgemini.com/about-us/management-and-governance/policies/environmental-policy/>

## ABSCHNITT 2 – DIE ARBEITSWEISE VON CAPGEMINI MIT LIEFERANTEN



In diesem Abschnitt 2 informiert Sie Capgemini über die Art und Weise der Zusammenarbeit mit seinen Lieferanten.

### 2.1 Bestellungen

Capgemini arbeitet nach dem Prinzip der "Bestellpflicht", d. h. wir bestellen Produkte oder Dienstleistungen mit einer Bestellung, und die Zahlung erfolgt nur, wenn eine gültige Bestellnummer angegeben wird. Sie sollten die Arbeit nicht ohne eine Bestellung aufnehmen. Capgemini erwartet von seinen Lieferanten, dass sie mit uns einen Vertrag zu den Capgemini-Standardbedingungen abschließen.

### 2.2 Sicherheit und Arbeit an den Standorten von Capgemini

Sie sind verpflichtet, Ihre Geschäfte auf sichere Weise zu führen und alle angemessenen Maßnahmen zu ergreifen, um die Gefährdung von Capgemini durch Sicherheitsbedrohungen wie Terrorismus, Kriminalität und Pandemien zu minimieren.

Wenn Sie sich an Capgemini-Standorten aufhalten oder dort arbeiten, halten Sie sich an die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften von Capgemini und, wenn Sie bei einem Kunden von Capgemini arbeiten, an dessen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.

Sollten Sie bei Ihrer Arbeit bei Capgemini auf Gesundheits- und Sicherheitsbedenken stoßen, melden Sie diese umgehend der zuständigen Person oder über den entsprechenden Meldeweg.

### 2.3 Informationsanfragen an Lieferanten und Umfragen

Capgemini kann regelmäßige Umfragen durchführen, um unseren Lieferantenstamm zu bewerten, regionale Regierungsanforderungen und -initiativen zu unterstützen, die Auswirkungen unserer Lieferanten auf die Vielfalt der Gemeinschaft und die Umwelt zu verstehen und Ihre allgemeine Einhaltung der in Abschnitt 1 dargelegten Grundsätze zu überprüfen. Darüber hinaus können wir ein Audit anfordern, wenn Bedenken hinsichtlich der Nichteinhaltung der Grundsätze geäußert wurden.

Im Rahmen unserer Beschaffungsüberprüfung können wir Audits und Überprüfungen unserer Zulieferer anhand unserer Anforderungen durchführen.

Wir erwarten von Ihrem Unternehmen, dass es uns bei diesen Aufgaben kostenlos unterstützt. Wir werden Sie bitten, uns einen angemessenen Zugang zu allen relevanten Informationen zu gewähren, um Ihre Leistung zu bewerten.

## ABSCHNITT 3 – ETHIK-HOTLINE: SpeakUp



SpeakUp ist ein web- und telefonbasiertes Tool für Ethikberichte, Vorfallmanagement und Beratung, das von einem unabhängigen Dienstleister betrieben wird.

Sie wird von unserer Konzernethikfunktion verwaltet und von unserem weltweiten Netz von Syndikusanwälten, Ethik- und Compliance-Beauftragten und Personalermittlern unterstützt.

Sie ist freiwillig, vertraulich und erlaubt Anonymität. Sie wird von Capgemini für unsere Teammitglieder, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner zur Verfügung gestellt.

Mit SpeakUp verpflichtet sich Capgemini, Ihrer Stimme Gehör zu schenken, wenn Sie sie in gutem Glauben erheben, bei der Untersuchung eines Hinweises fair zu sein, die organisatorische Gerechtigkeit zu respektieren, Vertraulichkeit zu wahren und Sie vor jeder Form von Vergeltung zu schützen. SpeakUp befähigt die Melder, Warnungen zu melden oder um Rat und Anleitung zu Handlungen oder Verhaltensweisen zu bitten, die:

- (i) nicht mit den Capgemini-Werten, dem Code of Business Ethics und den entsprechenden Ethik- und Compliance-Richtlinien übereinstimmen,
- (ii) nicht im Einklang mit den geltenden Gesetzen stehen, oder
- (iii) die vitalen Interessen von Capgemini und seinen Tochtergesellschaften erheblich beeinträchtigen können.

Für weitere Informationen lesen Sie bitte die SpeakUp-Policy: [www.capgemini.com/speakup](http://www.capgemini.com/speakup)

---

**„Ein Mitarbeiter von Capgemini hat einem Ihrer Mitarbeiter, der an einem der Capgemini-Standorte arbeitet, sexuell unangemessene Kommentare und beharrliche Vorschläge gemacht.“**



*Seien Sie sich bewusst, dass wir diese Art von Verhalten nicht tolerieren und dass wir jeden Ihrer Mitarbeiter ermutigen, jede Menschenrechtsverletzung über unsere SpeakUp-Helpline zu melden. Capgemini fördert eine Kultur der Offenheit, in der jeder in gutem Glauben ein Anliegen vorbringen kann, wobei die Vertraulichkeit gewahrt bleibt und die Melder vor jeder Form von Vergeltung geschützt werden.*

---



## APPENDIX A: Bestätigungsdokument

### Anerkennung des Capgemini Supplier Standards of Conduct

Der/die Unterzeichnende (Vor- und Nachname).....,  
 in der Funktion als (Position / Funktion im Unternehmen) .....  
 in Vertretung des Unternehmens (eingetragener Firmenname) .....  
 Eingetragene Anschrift des Unternehmens: .....  
 .....  
 .....  
 Stadt: .....  
 Postleitzahl: .....  
 Land: .....

Ich bestätige, dass ich das Dokument **Capgemini Supplier Standards of Conduct**, welches für alle Capgemini-Lieferanten gilt, gelesen habe, und verpflichte:

- **ausschließlich** das oben genannte Unternehmen: .....  **Ja**  **Nein**
- das oben genannte Unternehmen **sowie seine verbundenen Unternehmen**:.....  **Ja**  **Nein**
- das oben genannte Unternehmen, seine verbundenen Unternehmen **sowie den gesamten Konzern**: .....  **Ja**  **Nein**  
 (Name der Konzernmutter): .....

**alle Bestimmungen des Abschnitts 1 dieses Dokuments einzuhalten.**

<https://www.capgemini.com/about-us/management-and-governance/policies/supplier-standards-of-conduct/>

Ich erkenne ferner an, dass Capgemini alle mit dem Unternehmen geschlossenen Verträge durch schriftliche Mitteilung mit sofortiger Wirkung kündigen kann, wenn das Unternehmen gegen eine Klausel von Abschnitt 1 dieses Dokuments verstößt, Capgemini nicht über Änderungen der darin gemachten Zusicherungen informiert oder bei der Bereitstellung von Informationen, die die Einhaltung von Abschnitt 1 dieses Verhaltensstandards für Lieferanten von Capgemini belegen, nicht kooperiert. Ein Verstoß gegen diese Bestimmungen gilt als wesentliche Verletzung der Vertragspflichten des Unternehmens.

Datum (Tag/Monat/Jahr): ..... /..... /.....

Unterschrift: .....

**WICHTIGER HINWEIS:**

*Dieses Formular ist von einem ordnungsgemäß bevollmächtigten Vertreter des Unternehmens auszufüllen und zu unterzeichnen.*